



מכרז 27/22

---



**מכרז מס' 27/22**

**מכרז פומבי**

**למתן שירותי אבטחה**

**עבור יחידות רשות האכיפה והגבייה**

עמוד 1, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

## תוכן עניינים

3	פרק 1 : מנהלה
9	פרק 2 : מסמך האפיון – תיאור השירותים
37	פרק 3 : תנאי סף
39	פרק 4 : הקריטריונים לבחירת המציע הזוכה
44	פרק 5 : מסמכים ואישורים שיידרשו מהמציע הזוכה עם קבלת ההודעה על הזכייה במכרז
46	פרק 6 התמורה
56	פרק 7 : שמירת סודיות
	פרק 8 : אמנת
60	השירות
60	פרק 9 : יחסי הצדדים
61	פרק 10 נספח ביטוח-

## פרק 1 : מנהלה

### 1.1. רקע

רשות האכיפה והגבייה, באמצעות יחידת הרכש המרכזית (להלן גם "המזמינה" או "המשרד" או "המדינה"), פונה בזאת לקבלת הצעות למתן שירותי אבטחה עבור מבני הרשות (להלן: "השירותים").

תיאור השירות הנדרש מופיע בפרק "מסמך האפיון" המהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.  
\*\*הערה מקדימה: מסמכי המכרז מנוסחים בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד. ביטויים המופיעים בלשון זכר משמעם גם בלשון נקבה ולהיפך. ביטויים המופיעים בלשון יחיד משמעם גם בלשון רבים ולהיפך.

### 1.2. טבלת ריכוז מועדים

שעה	תאריך	תיאור הפעילות
	24/10/2022	פרסום ההליך ע"י המזמינה
12:00	07/11/2022	מועד אחרון להצגת שאלות הבהרה
	שבוע לפני המועד האחרון להגשת הצעות.	מועד אחרון להגשת מענה לשאלות
12:00	28/11/2022	המועד האחרון להגשת הצעות

המזמינה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לדחות ו/או לשנות כל אחד מהמועדים אשר נקבעו בהליך המכרז.

### 1.3. הגדרות

- במכרז זה, על נספחיו, יהיו למושגים הבאים המשמעות שבצידם:
- ✓ "רשות האכיפה והגבייה" או "הרשות" או "המזמינה" או "המשרד" או "המדינה" – רשות האכיפה והגבייה וגופים שבשליטתה.
  - ✓ "המציע" או "הספק" – אדם המציע הצעה במסגרת מכרז זה.
  - ✓ "החוק" – חוק ההוצאה לפועל, תשכ"ז-1967.
  - ✓ "מכרז" – הזמנה זו להגשת הצעות על כל חלקיה ונספחיה.

### 1.4. מסמכי המכרז

את מסמכי המכרז ניתן לקבל, ללא תשלום, באמצעות דוא"ל: [michrazim@eca.gov.il](mailto:michrazim@eca.gov.il). או באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי בקישור שלהלן:  
<http://mr.gov.il/OfficesTenders/Pages/default.aspx>

## 1.5. אופן הגשת הצעה

### 1.5.1. ההצעה תוגש כדלקמן:

מענה לתנאי סף ומרכיב איכות - יוגש בשלושה עותקים בצירוף כל המסמכים הנדרשים, אשר יוכנסו למעטפה אחת עליה יצוין: שם המציע, כתובתו ומס' הטלפון ותסומן כ"מעטפת מענה לתנאי סף + איכות".

### ההצעה תוגש כשעמודיה ממוספרים בצירוף תוכן עניינים.

1.5.2. מעטפת מענה לתנאי סף ואיכות, תוכנס למעטפה חיצונית. על גבה יירשם: שם המכרז, מספר המכרז וכתובתה של רשות האכיפה והגבייה בלבד. כל עמודי המענה ימוספרו.

1.5.3. עצם משלוח ההצעה בדואר ישראל או ע"י שירות שליחים עד המועד הנ"ל אינו מהווה מסירה כשלעצמו, אלא אם ההצעה נתקבלה ב"תיבת המכרזים" וניתן למוסר אותה אישור קבלה.

1.5.4. **אין להגיש הצעה בכל דרך אחרת. הצעה שתגיע בפקס או בדואר אלקטרוני (E-mail) או בדרך אחרת – תיפסל על הסף.**

1.5.5. כל מקום בו סומן מקום חתימה – יחתום המציע חתימה מקורית מלאה ביחד עם חותמת. אם המציע הוא חברה או שותפות רשומה- יחתום רק מי שהוסמך לכך כדון, בתוספת חותמת התאגיד.

המציע יחתום על כל עמודי הצעתו, על כל עמודי חוברת המכרז ועל עמודי המענה לשאלות ההבהרה.

## 1.6. מועד הגשת הצעות

את ההצעות יש להגיש לא **יאחר מהמועד האחרון להגשת הצעות – כפי שמפורט בטבלת ריכוז המועדים** להלן. ההצעות תוכנסנה לתיבת המכרזים ברשות האכיפה והגבייה ברח' ירמיהו 37, ירושלים, קומת כניסה, על יד המעליות. ההצעות תישלחנה בדואר רשום או במסירה אישית ועליהן להימצא בתיבת ההצעות במועד הנקוב בסעיף זה. על המציע האחריות לכך ולא תישמע ממנו כל טענה בעניין.

לתשומת הלב: בהתאם לתקנה 20 לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג, 1993 - ועדת המכרזים לא תדון בהצעה שלא נמצאה בתיבת המכרזים במועד האחרון להגשת הצעות ולא תשמע כל טענה בעניין זה.

**1.7. איש הקשר מטעם המציע**

למעטפה הפנימית יש לצרף מכתב ובו לציין את הפרטים כדלקמן: שם המציע, כתובתו, מספר טלפון ישיר, מספר פקס, מספר נייד וכתובת דואר אלקטרוני. המזמינה תפנה אל המציע בקשר להצעתו למכרז זה.

**1.8. כתובת קשר מטעם המזמינה**

אמצעי הקשר עם המזמינה- באמצעות דואר אלקטרוני: [michrazim@eca.gov.il](mailto:michrazim@eca.gov.il), כתובת: רח' ירמיהו 37, ירושלים. כל הפניות יבוצעו **בכתב בלבד** לכתובות זו בלבד.

**1.9. תיאום הצעות**

המציע לא יפעל לתיאום הצעתו עם הצעת מציע אחר כלשהו הן לפני קיום המכרז והן בזמן תקופת המכרז. מבלי לגרוע מכלליות האמור, המדובר באיסור לתיאום הצעות לרבות: כריתה מפורשת של הסכם או הבנה מכל סוג עם אדם או גוף כלשהו ו/או קבלת או החלפת מידע, פרסום מידע או גילוי לאדם או לגוף כלשהו- כאשר אותו אדם או גוף הינו בעל עניין או נושא משרה או שלוח או עובד של מציע אחר.

**1.10. שאלות וביירוטים**

1.10.1. שאלות בקשר למכרז ניתן להפנות אל המזמינה, עד לא יאוחר מהמועד האחרון להצגת שאלות הבהרה – כפי שמפורט בטבלת ריכוז המועדים לעיל, באמצעות דוא"ל [michrazim@eca.gov.il](mailto:michrazim@eca.gov.il). אין לשלוח שאלות לאחר המועד האחרון לשליחת שאלות. לאחר העברת הדוא"ל ליעדו, באחריות המציע לוודא כי הדוא"ל הגיע ונתקבל ביעדו, באמצעות כתובת הדוא"ל דלעיל בלבד.

1.10.2. שאלות הבהרה יישלחו בקובץ וורד ע"פ המתכונת שבטבלה שלהלן:

נוסח שאלת הבהרה	פרק במכרז + סעיף רלוונטי	מס' סידורי
-----------------	--------------------------------	---------------

יודגש, כי רשות האכיפה והגבייה לא תגיב לשאלות הבהרה, אלא אם נשלחו לכתובות הדוא"ל המצוינות לעיל, באופן, במועד ובצורה כמפורט לעיל.

1.10.3. המזמינה תהא רשאית שלא להתייחס לשאלות שתגענה לאחר המועד האחרון לשליחת שאלות, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, המוחלט והסופי.

1.10.4. המזמינה רשאית שלא להתייחס לשאלות מחמת היותן בלתי ברורות, כלליות, בלתי ענייניות, מחמת החשש לחשוף מידע שראוי להישאר חבוי ו/או מכל טעם ענייני אחר, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, המוחלט והסופי של המזמינה.

- 1.10.5. בהתחשב בשאלות שהתקבלו- המזמינה תהא רשאית לשנות את נוסח ו/או תנאי המכרז, לרבות איזה מנספחיו. במקרה זה- הנוסח החדש של המכרז, בהתאם למענה לשאלות- הוא המחייב וזאת גם אם בפועל לא תופק הדפסה מתוקנת של מסמכי המכרז. אין באמור לעיל כדי לחייב את המזמינה להסכים להסתייגויות כלשהן אשר נכללו בשאלות המציעים ו/או בכדי לבצע שינוי זה או אחר.
- 1.10.6. השאלות והתשובות יישלחו באמצעות דוא"ל בלבד. רק תשובות בכתב יחייבו את המזמינה. מודגש בזה, כי תשובות בכתב לשאלות בעניין הסכם ההתקשרות בין המזמינה למציע – תהיינה חלק בלתי נפרד מתנאי ההסכם וזאת גם אם בפועל לא תופק הדפסה מתוקנת של נוסח הסכם ההתקשרות החדש.
- 1.10.7. אין המשרד מתחייב לענות או להתייחס לכל השאלות והבקשות שיועברו אליו.

#### **1.11 תקופת ההתקשרות**

- 1.11.1. תקופת ההתקשרות עם הספק הזוכה תימשך שנים עשר חודשים ותתחיל להימנות מיום החתימה על הסכם ההתקשרות והוצאת הזמנה חתומה כנדרש. תוקף ההתקשרות יהיה כפוף בכל עת לחוקי התקציב שבתוקף מעת לעת ולהוראות החשב הכללי.
- 1.11.2. שנת ההתקשרות הראשונה תותאם לשנה הקלנדרית.
- 1.11.3. לרשות האכיפה והגבייה שמורה הזכות להאריך את משך תקופה של התקשרות זו בתקופות נוספות בנות שנה כל אחת. בעניין זה, המזמינה תודיע לזוכה, בכתב, 30 ימים מראש, אם ברצונה להאריך את תקופת החוזה. אין באיחור במסירת ההודעה משום ביטול זכותה של המזמינה להודיע על הארכת החוזה לארבע שנים נוספות, שנה או חלק ממנה בכל פעם, ובלבד שסה"כ תקופת ההתקשרות (לרבות ההארכות) **לא תעלה על חמש שנים**.
- 1.11.4. במידה ורשות האכיפה והגבייה תחליט לבטל, מכל סיבה שהיא את ההתקשרות, היא תודיע על כך בכתב לצד השני 30 יום מראש. הודעה על המשך התקשרות, ככל שתחליט על כך המזמינה, תינתן בכתב ע"י רשות האכיפה והגבייה 30 יום מראש.

#### **1.12 היקף ההתקשרות**

המזמינה רשאית להגדיל או להקטין את היקף ההתקשרות במכרז בכל שנה עפ"י שיקול דעתה הבלעדי ובכפוף לתקנות חובת המכרזים.

#### **1.13 ביטול המכרז**

המזמינה תהא רשאית לבטל את המכרז ו/או לצאת במכרז חדש- על פי שיקול דעתה הבלעדי, המוחלט והסופי של המזמינה וללא מתן שום נימוקים והסברים למציעים או לכל גורם אחר וללא הודעה מוקדמת. כמו כן, המזמינה לא תשלם בשום מקרה פיצוי מכל סוג שהוא בעקבות הביטול

כאמור. המזמינה תעדכן את המציעים בדבר הביטול אולם עדכון זה לא יהווה תנאי לתקפות הביטול.

#### 1.14. שינוי המכרז

כל שינוי שייעשה ע"י המציע במסמכי המכרז או בנספחים המצורפים אל מסמכי המכרז, או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין אם על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת לא יובא בחשבון בעת הדיון בהצעה והמזמינה תראה אותו כאילו לא נכתב ואף עלול לגרום לפסילת ההצעה.

#### 1.15. תוקף ההצעה

1.15.1. הצעתו של מציע תהיה בתוקף למשך 90 יום מהמועד האחרון והסופי למסירת ההצעות. תוקפה יוארך לתקופה של 60 יום נוספים אם תימסר למציעים הודעה על כך מהמשרד. אם לא תתקבל הודעה כאמור והליכי אישור המכרז לא יסתיימו לאחר 90 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות, רשאי המציע לבטל את הצעתו – בכתב בלבד ותוך ציון מועד תחולה.

1.15.2. המציע אינו רשאי לחזור בו מהצעתו, או לשנותה, בתקופה הנ"ל.

1.15.3. נקבע זוכה תוך התקופה האמורה, תהיה הצעתו בתוקף עד תום 90 יום מיום סיום תקופת ההתקשרות.

#### 1.16. זכויות קניין רוחני

1.16.1. כל השירותים שיינתנו על ידי הספק הזוכה ותוצאותיהם ו/או תוצריהם, ללא יוצא מן הכלל, ייחשבו ויהיו לקניינו המוחלט והבלעדי של המשרד. הספק הזוכה לא ישתמש במסמך או במידע או בכל תוצר של השירותים או תוצאותיהם, ללא אישור בכתב ומראש של המשרד.

1.16.2. המשרד יהיה רשאי הן במהלך מתן השירותים והן לאחריהם לדרוש מהספק הזוכה ולקבל לידיו כל תכנית, מסמך, מידע או דבר הקשור למתן השירותים.

1.16.3. על אף האמור בכל דין, לא תעמוד לספק הזוכה זכות עיכובן בעבודות או בתוצרי שירותים כאמור.

1.16.4. למען הסר ספק, מודגש בזאת כי האמור בפסקה זו לעיל יחול גם על כל מידע, מסמך וכיוצא באלה שימסרו לספק הזוכה על ידי המשרד בקשר עם מתן השירותים, אלא אם כן מדובר במידע, מסמך וכיוצא באלה שהפכו לנחלת הכלל. נטל ההוכחה כי מידע, מסמך וכיוצא באלו כאמור הן בגדר נחלת הכלל – מוטל על הספק הזוכה.

- כללי** 1.17
- 1.17.1 **מגישי ההצעות מתבקשים לבחון היטב את תנאי המכרז ובכלל זה את מלוא ההתחייבויות שיוטלו עליהם במסגרת ההתקשרות עם רשות האכיפה והגבייה במידה ויזכו במכרז.**
- 1.17.2 לרשות האכיפה והגבייה נשמרת הזכות לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל המציע, בכדי לקבל הבהרות או בכדי להסיר אי-בהירויות שעלולות להתעורר בבדיקת ההצעות. הבהרות להצעה תינתנה בכתב בלבד. כל פניה תיעשה בכפוף להוראות חוק חובת המכרזים, תקנות חובת מכרזים והוראות התכ"ם.
- 1.17.3 המשרד שומר לעצמו את הזכות לפסול על הסף הצעתו של מציע, אשר יתגלה כי כלל בהצעתו מידע שיקרי או מטעה או לא כלל מידע שאמור היה לגלותו.
- 1.17.4 כל הנחיה, הדרכה והוראה שניתנו או יינתנו על ידי נציגי המשרד דינן כדין הנחיית המזמין בלבד ולא יהיה בהן כדי ליצור כל יחסי עובד/מעביד עם הספק או עם עובדיו. כמו כן, לא תשחרר כל הדרכה, הנחיה או הוראה כנ"ל את הספק הזוכה ממילוי כל התחייבויותיו לפי מכרז זה ולפי ההסכם שיחתם.
- 1.17.5 אין רשות האכיפה והגבייה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר, חלק מהצעה או כל הצעה שהיא, בשלמותה או בחלקים ממנה. רשות האכיפה והגבייה רשאית לפצל את ההצעה, לקבל חלקים ממנה, או לממשה בשלבים.
- 1.17.6 במידה שלא תתאפשר העסקת הספק הזוכה, למזמינה שמורה האופציה לפנות למציע שדורג במקום השני לקבלת השירות, וזאת בתנאים שהציע בהצעתו ותוך הסכמתו לכך.
- 1.17.7 כל התקשרות שתבוצע עם המציע שיזכה במכרז זה כפופה לקיומו של תקציב מתאים להיקף השירות הנדרש במכרז זה.
- 1.17.8 המשרד רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, לדחות ו/או לשנות כל אחד מהמועדים אשר נקבעו בהליך המכרז.

## פרק 2 : מסמך האפיון – תיאור השירותים

השירותים הנדרשים, נשוא מכרז זה הם שירותי אבטחה ביחידות ולשכות רשות האכיפה והגבייה בפריסה ארצית, לרבות לשכות ההוצאה לפועל, המרכז לגביית קנסות ומתקנים אחרים אשר באחריות רשות האכיפה והגבייה וכן על פעילות השטח של רשות האכיפה והגבייה בכלל רחבי הארץ.

הזוכה תישא בכל העלויות המפורטות במכרז זה, אלה אם נאמר אחרת.

### 2.1 הגדרות:

במכרז זה תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצדם:  
"אתר" – מבני רשות האכיפה והגבייה לרבות לשכות ההוצאה לפועל, המסלול המקוצר, המרכז לגביית קנסות, אתרי דיור ממשלתי אשר באחריות רשות האכיפה והגבייה ואתרים חדשים שיתווספו עם השנים.

"פעילות שטח" – במקרים מסוימים נדרשים מאבטחים מטעם הפרויקט ללוות עובדים של רשות האכיפה והגבייה בפעילות אכיפה בכלל רחבי הארץ. פעילות הליווי היא לטובת אבטחה בלבד והינה בכפוף לאישור משטרת ישראל.

"הגורם המקצועי הראשי" – ראש אגף סייבר חירום וביטחון ברשות האכיפה והגבייה.  
"הגורם המקצועי המקומי" – קב"ט מחוזי מטעם אגף סייבר חירום וביטחון ברשות האכיפה והגבייה.

"הזוכה" – החברה הזוכה במכרז למתן שירותי האבטחה.  
"השירותים" – שירותי אבטחה לאתרים שבאחריות אגף סייבר חירום וביטחון ברשות האכיפה והגבייה.

"מפקח"/"איש הקשר" – ראש אגף סייבר חירום וביטחון ברשות האכיפה והגבייה. איש הקשר יהיה אחראי לפיקוח על עבודת הקבלן וביצועה באיכות הנדרשת ולאור התנאים הקבועים במסמכי המכרז. איש הקשר ינחה את הקבלן בנוגע למתן השירותים כפי שהוגדרו במכרז.

"חוקי העבודה" – כל החוקים והוראות החוק אשר עוסקים בהסדרת היחסים בין העובד למעסיקו, לרבות חקיקה ראשית וחקיקת משנה.

"עובד" – כל אחד מעובדי הזוכה אשר באמצעותו יינתנו השירותים למזמין.  
"מידע" – כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.

"סודות מקצועיים" – כל מידע אשר יגיע לידי הקבלן או העובד בקשר למתן השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר יימסר ע"י המזמין ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמו.

עמוד 9, מתוך 161 עמודים

## 2.2 עובדים:

### 2.2.1 תקן העובדים במתקנים:

2.2.1.1 תקן האבטחה הינו בהתאם לתוכנית האבטחה המפורטת בסעיף 2.3 בפרק זה. המזמינה רשאית לשנות את התקן במקרה של הוספת/הורדת עמדות אבטחה בהתאם לצרכי האבטחה בפועל עפ"י החלטת הגורם המקצועי הראשי, לפי שיקול דעתו הבלעדי.

2.2.1.2 היקף כח האדם שעל הזוכה לגייס לצורך מתן השירותים במכרז זה, יהיה עפ"י התקן וזאת לאורך כל תקופת ההתקשרות. במידה והזוכה לא יעמוד בתקן העובדים למתקן, יהיה עליו לתקן זאת באופן מידי וזאת עד ל - 30 יום מקבלת התראה בכתב מהגורם המקצועי המקומי. אי תיקון האמור, יפעיל באופן מידי את הסנקציות הקבועות באמנת איכות השירות כמצוין בפרק 8 למכרז זה.

2.2.1.3 יובהר כי במקרה של העלאת תקינה במתקן מסוים, תינתן לזוכה תקופה של 30 ימים להשלמת התקינה. במקרה של כניסת מתקן חדש תינתן לזוכה תקופה של 45 ימים להשלמת התקינה וכלל העבודות לתחילת מתן השירותים במתקן החדש.

### 2.2.1.4 סוגי המקצועות הנדרשים:

2.2.1.4.1 מאבטח מתקדם ב' (ייעודי, רגיל, אחמ"ש, בכיר) ; כהגדרתם ע"י משטרת ישראל.

2.2.1.4.2 מאבטח בודק בטחוני לא חמוש ; כהגדרתם ע"י משטרת ישראל.

2.2.2 קריטריונים לגיוס כוח אדם: על המועמדים המוצעים מטעם החברה הזוכה לעמוד בכל דרישות והנחיות משטרת ישראל, כפי שהן נכון למועד פרסום מכרז זה ואף אם ישתנו מעת לעת.

2.2.3 האחריות על גיוס המועמדים למכרז זה הינה באחריותו הבלעדית של הזוכה בהתאם להנחיות המזמינה, כדלקמן:

### 2.2.4 הליך בחירת עובדים:

2.2.4.1 החברה תקיים הליך סינון הכולל:

2.2.4.1.1 בדיקת עמידת המועמד בקריטריונים, שהוגדרו לעיל.

2.2.4.1.2 ביצוע ראיון עבודה ע"י נציג המזמין בנוכחות נציג הזוכה.

2.2.4.1.3 ביצוע מבחן התאמה ע"י חברת אבחון כ"א שתאושר על ידי הגורם המקצועי הראשי ו/או הצגת תוצאות מבחני התאמה שנעשו במכון המאושר על ידי המזמינה.

2.2.4.1.4 המבחן יביא בחשבון את מידת התאמתו המקצועית של המועמד ויכלול ביצוע ראיון אישי עם פסיכולוג ומבחן ממוחשב וזאת בכפוף לנספח יט' פרק 1.6.

- 2.2.4.1.5 על החברה הזוכה לקבל אישור למבחן מהמזמינה ולהתאים את נושאי ותכני המבחן לצרכים המשתנים מעת לעת.
- 2.2.4.2 הצגת המועמד בצירוף תיק אישי לוועדת קבלה שתהיה מורכבת מנציג הזוכה ונציג המזמינה.
- 2.2.4.3 לאחר אישור וועדת הקבלה ישלח המועמד לתהליך אישור לנשיאת נשק, הליך זה יבוצע ע"י החברה הזוכה. בנוסף, תבצע המזמינה למועמד הליך סיווג ביטחוני ובמקביל תשלח החברה הזוכה את המועמד לקורס הכשרה. בתום ההכשרה תבוצע חפיפה של 16 שעות במתקן המזמינה על חשבון החברה הזוכה.
- 2.2.4.4 על החברה לדאוג לכך שתיקו האישי של כל עובד יכלול את האישורים, כדלהלן:
- 2.2.4.4.1 תמונת פספורט.
- 2.2.4.4.2 מסמכים המעידים על עמידתו בדרישות המשטרה לסוג המשרה.
- 2.2.4.4.3 צילום רישיון לנשיאת נשק של העובד מטעם החברה, צילום רישיון הנשק של העובד וצילום קורס ההכשרה שאותו עבר.
- 2.2.4.5 בהתאם לדרישות משטרת ישראל, בתחילת העסקת מאבטחים, או עם חידוש רישיון הנשק, נדרשים המאבטחים לעבור ראיון עם פסיכולוג. החברה הזוכה תישא בעלויות אלו במלואן.
- 2.2.4.6 החברה הזוכה תישא בעלויות הנפקה וחידוש רישיון נשק של העובדים המועסקים מטעמה בפרויקט.
- 2.2.4.7 החברה הזוכה תישא בעלויות חידוש הצהרת בריאות תקופתית בכפוף להצגת חשבונית של המועסק.
- 2.2.5 מיון ובדיקת התאמה של כוח האדם המוצע:
- 2.2.5.1 הגורם המקצועי המקומי יזמן את המועמדים לראיון קבלה והתאמה לביצוע התפקיד, שייערך על ידי ועדת קבלה שתוקם לצורך כך (להלן: ועדת הקבלה).
- 2.2.5.2 לאחר אישור וועדת הקבלה ובמקביל להליך ההכשר הביטחוני יעבור העובד הכשרה מקצועית במסגרת הקורס המוגדר בסעיף 2.18 בפרק זה (הכשרות מעשי).
- 2.2.5.3 הגורם המקצועי הראשי יהיה רשאי להורות לחברה הזוכה לבצע שלוש בדיקות פוליגרף בשנה. הבדיקה תהיה אקראית ו/או ממוקדת על פי שיקול דעתו. החברה תישא בעלויות הכרוכות בבדיקות אלו. יודגש כי באחריות החברה החתמת העובדים על ההסכמה הנדרשת לביצוע הבדיקה.
- 2.2.5.4 היה והמועמד אשר הוצג לוועדת הקבלה הינו מועמד בעל קורס בתוקף וכשירותו בתוקף לפי הנחיות משטרת ישראל, על החברה להעביר אותו אימון חד יומי בטרם הצבתו במתקן שאליו הוא מיועד. המזמינה לא תשפה את הזוכה עבור שכרו של המועמד באימון זה שכן מדובר בחלופה להכשרה הראשונית שעליו מתחייב הזוכה לשלם כמפורט בסעיף 2.18 בפרק זה.
- 2.2.5.5 טרם שיבוצו של המועמד באתר, יידרש המועמד לעבור חפיפה בת 16 שעות שבסיומה יעבור מבחן נהלים מסכם. במידה ועבר בהצלחה את המבחן הגורם עמוד 11, מתוך 161 עמודים



מכרז 27/22

---

המקצועי המקומי יאשר הצבתו באתר לצורך תחילת עבודה. חפיפה זו בת 16 שעות הינה על חשבון הזוכה בלבד ואותה יעברו כל נותני השירותים מטעם הספק הזוכה.

2.2.5.6

יובהר כי תוך 60 יום ממועד חתימת הצדדים על חוזה ההתקשרות תערך החברה לגיוס כ"א בפריסה מלאה. יודגש כי האחריות לגיוס כוח האדם ברמה הנדרשת, כפי שמופיע בקריטריונים שלעיל, הינה אחריות החברה הזוכה לאורך כל תקופת ההתקשרות ותקופת התקשרות הנוספת וזאת בהתאם לכמות כוח האדם הנדרשת לביצוע משימות האבטחה הנדרשות ע"י הגורם המקצועי המקומי.

עמוד 12, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**2.3 תקינת כ"א:**

2.3.1 להלן האתרים בהם יינתנו השירותים:

מחוז	אתרים	תקינת מאבטח מתקדם ב' מתקדם	תקינת מאבטח מתקדם ב' בכיר	תקינת מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש	תקינת בודק ביטחוני/ סלקטור	תקינת מוקדן	תקינת מאבטח ב' ייעודי	סה"כ שעות 100% ביום	סה"כ שעות 125% ביום	סה"כ שעות 150% ביום
צפון	לשכת ק"ש	1	1					17	3	2
	לשכת צפת	1	1					25.5	4.5	2
	לשכת טבריה	3	1					42.5	7.5	2
	לשכת נצרת	1	1				1	25.5	4.5	2
	עפולה	1						8.5	1.5	1
	לשכת קריות	2	1					34	6	2
	לשכת עכו	1	1				1	25.5	4.5	2
	לשכת חיפה	5	1	1	1			68	12	4
	לשכת חדרה	2	1				1	34	6	2
	בית שאן	1						8.5	1.5	1
ת"א-מרכז	לשכת נתניה	1	1				1	25.5	4.5	2
	לשכת כפר סבא	1	1				1	25.5	4.5	2
	לשכת פ"ת	2						25.5	4.5	2
	לשכת ת"א	10	1	1	1	5		153	27	4
	לשכת ראשלי"צ	2	1					34	6	2
	לשכת רחובות	1						8.5	1.5	1
	לשכת רמלה	4	1					51	9	2
	לשכת אשדוד	2						25.5	4.5	2
ירושלים והדרום	לשכת אשקלון	7	1					76.5	13.5	4
	לשכת באר שבע	2	1					34	6	2
	לשכת ירושלים	2	1				1	34	6	2
	המרכז לגביית קנסות	1						8.5	1.5	1
	דימונה	2						8.5	1.5	1

עמוד 13, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע:

תאריך:

2.3.2 להלן ריכוז הנתונים :

סה"כ תקינה	סה"כ תקן מאבטח מתקדם ב' ב' בכיר	סה"כ תקן מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש	סה"כ תקן מוקדן	סה"כ תקן בודק בטחוני לא חמוש	סה"כ תקן מתקדם ב' ייעודי	סה"כ שעות 100%	סה"כ שעות 125%	סה"כ שעות 150%	
101	55	16	17	5	2	6	807 שעות	143 שעות	47 שעות

2.3.3 יובהר כי מדובר באומדן בלבד. המזמינה רשאית לצמצם או להגדיל את מספר אתרי השירות בהם יינתנו שירותים לפי מכרז זה, וכמות השירותים שיינתנו בכל מתקן וזאת בהתאם לצרכי האבטחה המשתנים מעת לעת ובהתאם ללוחות הזמנים המפורטים במכרז. למציע לא תהיה כל טענה בדבר הקטנה או הגדלה של כמות השירותים הניתנים והוא יידרש לספקם בהתאם לתנאי מכרז זה.

**2.4 ציוד ואמצעים שיסופקו על ידי החברה הזוכה:**

2.4.1 כל הציוד והאמצעים הנדרשים לשם מתן שירותי האבטחה, לרבות הביגוד, יהיו חדשים, למעט אם הותר אחרת במסמכי מכרז זה. המפרטים של הציוד המסופק ע"י החברה לעובדים יועברו מראש לגורם המקצועי הראשי, לשם קבלת אישורו, וזאת עד 14 יום מיום ההודעה על הזכייה במכרז.

2.4.2 לאחר אישור המפרטים, ע"י הגורם המקצועי הראשי, יספק הזוכה במכרז את כלל האמצעים הנדרשים והמפורטים בפרק זה בתוך 30 יום מיום חתימת הצדדים על חוזה ההתקשרות.

2.4.3 ככל שהגורם המקצועי הראשי לא אישר את המפרטים המוצעים על ידי החברה הזוכה, תספק החברה הזוכה מפרטי ציוד חדשים לשביעות רצון הגורם המקצועי הראשי ובלבד שאספקת הציוד, לאחר שאושר על ידי הגורם המקצועי הראשי, תבצע בפועל לא יאוחר מ- 30 יום מיום חתימת הצדדים על חוזה ההתקשרות.

2.4.4 יובהר, כי התשלום עבור הביגוד, האביזרים, הנשק, ציוד התקשורת, שאר הציוד שצוין והתעודות אשר על הזוכה לספק, יהיה על חשבונו ובאחריותו הבלעדית של הזוכה ויגולמו במחיר עלות שעת האבטחה, ללא חיוב העובד בהוצאות אלו אלא אם נאמר אחרת בפרק זה. כן ידאג הזוכה להחלפת ציוד בלוי, לא תקין או ציוד מתכלה מבעוד מועד לרבות החלפת סוללות למכשירים.

2.4.5 יודגש- כל הציוד אשר יסופק במסגרת הסכם זה יישאר בבעלות המזמינה בתום ההסכם מלבד מערכות הקשר הניידות, כלי הנשק והתחמושת.

עמוד 14, מתוך 161 עמודים

2.4.6 נשק ותחמושת:

- 2.4.6.1 עובד יישא על גופו בעת ביצוע תפקידו אקדח מסוג גלוק 19 מדגם C מדור 5 בקוטר 9 מ"מ, בתוך נרתיק חיצוני מפלסטיק בעל תפס ביטחון. סוג הנשק יהיה אחיד לכל העובדים.
- 2.4.6.2 על הנשק יהיו את התוספות הבאות:
- 2.4.6.2.1 פקק לכבל אבטחה דור 4 - GSCA.
- 2.4.6.3 נרתיק לנשק יהיה מסוג FAB חיצוני על נעילה - M24 LEVEL 2.
- 2.4.6.4 פונדה למחסניות יהיה מסוג FAB כפולה - PS1911.
- 2.4.6.5 נרתיק לנשק ליווים יהיה מסוג כ"ד פרונט ליין (יסופקו 10 בלבד באופן חד פעמי).
- 2.4.6.6 יובהר כי על הזוכה להציג בפני הגורם המקצועי הראשי אישור נשק מוסמך המתייחס לתקינותם המלאה של הנשקים. הנשקים יהיו בני לא יותר משנתיים מעת רכישתם.
- 2.4.6.7 בדיקת תקינות לנשקים תבוצע פעמיים בשנה במסגרת אימון הכשרה תקופתי. על הזוכה לתאם בדיקת תקינות זו עם בית הספר להכשרה. עלות הבדיקה תושט על החברה הזוכה בלבד. בדיקה זו לא תחליף את בדיקת הנשק מטעם הזוכה ע"י נשק מוסמך אחת לשנה.
- 2.4.6.8 הזוכה אחראי לתקן או להחליף כל תקלה או פגם אשר עולה במסגרת בדיקת תקינות זו או במסגרת בדיקות שוטפות אחרות בצורה מידית.
- 2.4.6.9 העובד יישא סה"כ 3 מחסניות, כמפורט להלן:
- מחסנית אחת בת 15 כדורים באקדח ו- 2 מחסניות נוספות, בנות 15 כדורים כל אחת, בפונדה תואמת מפלסטיק, על גופו של העובד.
  - כדורי התחמושת יהיו תואמים לנשק מסוג גלוק 19 מדגם C, 9 מ"מ, 19X9, 115 גרם, מתוצרת יצרן מאושר על פי תקני משטרת ישראל. כדורי התחמושת יהיו בעלי תאריך תפוגה שלא יעלה על חמש שנים ובכל מקרה יוחלפו, בכל המחסניות, אחת לשנתיים.
  - החברה תספק לכל אקדח רצועת אבטחה, העומדת בתקן משטרת ישראל.
  - אחת לחצי שנה יבצעו המאבטחים ירי מעשי, במסגרת אימון כשירות, על מנת לחדש כדורים אלו.

2.4.7 מדדים וציוד מאבטחים:

- 2.4.7.1 החברה תספק על חשבונה, לכלל העובדים, מדדים אחידים באיכות טובה על פי המפרטים המפורטים בנספח י"ט פרק 1.1 ובהיקף המפורט בפרק זה.
- 2.4.7.2 הביגוד יוחלף מיד, בכל מצב של בלאי עפ"י הגדרת הגורם המקצועי המקומי. המדים יהיו בצורה ובצבע לפי בחירת הגורם המקצועי הראשי ולא יישאו לוגו חברת האבטחה, כמפורט להלן:
- 2.4.7.3 הביגוד יותאם לכל עובד על פי מידותיו.
- 2.4.7.4 כלל הציוד והביגוד שיספק הזוכה למזמינה יישארו בידי המזמינה בגמר ההתקשרות בין הצדדים.

2.4.8 להלן ריכוז רשימת הציוד והיקפו שיסופק לכל עובד ע"י החברה הזוכה:

ס'.	הפריט	כמות לעובד	הערות
1	נרתיק לנשק מפלסטיק	1	עם תפס
2	נרתיק למחסניות מפלסטיק	1	
3	מחסניות	3	כולל כדורים
4	רצועת ביטחון לנשק	1	
5	נעלים	1	
6	כובע לזיהוי	1	
7	מגן שיניים	1	
8	חגורה לנשק	1	
9	דגמ"ח עבודה לאימונים	1	עבור ההכשרות
10	חולצת אימון דרייפיט	2	בצבע שחור עם לוגו אגף
11	זיקט Soft-Shell	1	
12	זיקט ספארי קיץ	1	
13	חולצה שרוול קצר/ארוך גברים/נשים	4	
14	מכנס קופיקו גברים /נשים	4	
15	טריקו לבן קצר	4	
16	תיק גב	1	עם לוגו הרשות
17	כובע חם לחורף	1	יסופק בעונת החורף בלבד

**2.4.9 הספקת הציוד למאבטחים :**

2.4.9.1 הציוד המפורט בסעיפים 8-1 יונפק למאבטח ע"י הזוכה בסיום ההכשרה הבסיסית. הציוד יישמר במשרדי הזוכה. למעט מגן השיניים והנעליים אשר יסופקו לכל מאבטח חדש כמוצר חדש, שאר הציוד יכול לעבור בהעברה חמה בין מאבטחים שעוזבים את הפרויקט לבין מאבטחים נכנסים.

2.4.9.2 הציוד המפורט בסעיפים 17-9 יסופק ע"י הזוכה למחסני ציוד מחוזיים שנמצאים אצל המזמינה.

2.4.9.3 באחריות הזוכה, לדאוג לקיומו של הציוד המפורט בסעיפים 17-9 בכמות אשר תאפשר למזמינה לספק את הציוד למאבטחים חדשים, או עבור חידוש מלאי למאבטחים קיימים, בצורה זמינה, יעילה ומהירה.

2.4.9.4 חישוב היקפי הציוד במחסנים המחוזיים (סעיפים 17-9) :

2.4.9.4.1 עם תחילת ההתקשרות בין הצדדים ירכוש הזוכה את הפריטים בהיקף של 130 תקנים ויספק אותם למחסני הציוד המחוזיים של המזמינה; המזמינה תדאג לפזר ציוד זה לכלל מערך האבטחה ברחבי המחוז.

2.4.9.4.2 לאחר הרכישה הראשונית, בכל חציון במהלך ההתקשרות בין הצדדים ישלים הזוכה ציוד למחסנים בהיקף של 32 תקנים וזאת עבור מאבטחים עתידיים ובעבור בלאי של מאבטחים קיימים.

2.4.9.4.3 יובהר כי היקף המלאי המפורט לעיל הינו לטובת ייעול תהליך הספקת הציוד למאבטחים הנמצאים בלשכות המזמינה בעקבות בלאי או עבור מאבטחים חדשים; ככל שהיקף הציוד שמוזמן למחסנים לא יענה על הצרכים בפועל הרי שהזוכה יידרש לרכוש ציוד בהיקף נוסף על מנת לוודא שכלל המאבטחים המועסקים בפרויקט מקבלים את הציוד הנ"ל ללא חוסרים ובמצב תקין, בהתאם למועדים שנקבעו וצויינו בפרק אמנת השירות.

2.4.9.4.4 הזוכה יאשר מראש את המפרטים של המדים מול הגורם המקצועי הראשי.

2.4.9.4.5 ציוד בלאי יוחלף בחדש באישור הגורם המקצועי המחוזי.

**2.4.10 ציוד משרדי, ערכות שתיה וקפה :**

על הזוכה לספק לעמדות המאבטחים במתקני רשות האכיפה והגבייה ציוד משרדי, ערכות שתיה וכיבוד קל בכפוף למפרט הטכני והכמויות המפורטים בנספח יט' פרק 1.2.

**2.4.11 ערכת עזרה ראשונה :**

2.4.11.1 הציוד המפורט בטבלה מס' 1 בנספח יט' פרק 1.3 קיים במלואו בכל המתקנים הקיימים של רשות האכיפה והגבייה.

עמוד 17, מתוך 161 עמודים

2.4.11.2 הזוכה יקבל אחריות על הציוד הנ"ל וידאג למלא את החסר במידת הצורך לאורך כל תקופת ההתקשרות כמו כן להחליף ציוד פג תוקף, עלות זאת תושת על הזוכה בלבד.

2.4.12 מכשירי קשר:

- 2.4.12.1 על הזוכה לספק לכלל מתקני רשות האכיפה והגבייה, ערכות שלמות של מכשירי קשר בכפוף לכמות ולמפרט הטכני המפורטים בנספח יט' פרק 1.4.
- 2.4.12.2 הזוכה יחזיק חוזה שירות, עבור מערכות אלו, ויתקן על חשבונו כל תקלה במערכות כולל החלפת סוללות במידת הצורך.
- 2.4.12.3 במידה וישנה תקלה במערכת קשר, על הזוכה לתקן אותה לא יאוחר מ-7 ימי עסקים.

2.4.13 תעודות מצטיינים, תשורה לעוזבים וחברות A4:

- 2.4.13.1 אחת לשנה מקיימת המזמינה טקס הוקרה לעובדים מצטיינים וותיקים.
- 2.4.13.2 באחריות הזוכה לרכוש עבור הטקס 20 תעודות הצטיינות, או תשורה שווה ערך, שיאושרו ע"י הגורם המקצועי הראשי בעלות של 40 ₪ לא כולל מע"מ לתעודה.
- 2.4.13.3 באחריות הזוכה לרכוש בכל שנה עד 6 מגנים למאבטחים וותיקים שעוזבים. עלות המגן 150 ₪ לא כולל מע"מ למגן.
- 2.4.13.4 בתחילת ההתקשרות תרכוש הזוכה באופן חד פעמי חוברות דפים שורה a4 עם דף ראשון קשיח, ממותג וצבעוני בלוגו האגף ודף אחורי קשיח בהיקף של 400 חוברות כאשר בכל חוברת 100 דפי שורה לפחות.

2.4.14 ציוד נוסף שיש לרכוש:

- 2.4.14.1 מדיד לבדיקת מגנומטרים- הזוכה תרכוש ותספק 10 מדידים פשוטים לטובת הפרויקט.
- 2.4.14.2 מגפאון: הזוכה תרכוש באופן חד פעמי 20 מגפאונים עם סוללות נטענות מדגם sakal mg-66rec או שווה ערך. הזוכה תיקח עליהם אחריות ותפעל לתקן בעת הצורך.
- 2.4.14.3 סלסלות בידוק- הזוכה תרכוש 48 סלסלות בידוק מפלסטיק קשיח (סלסלת נתב"ג) ותפעל להחליף סלסלות שבורות בעת הצורך.
- 2.4.14.4 מעיל חורף מסוג איגל- הזוכה תרכוש באופן חד פעמי 20 מעילים לטובת לשכות המזמינה. המעילים יהיו ברמת הלשכה ולא ברמת המאבטח הבודד וייעשה בהם שימוש בימי חורף קיצוניים בלבד. באחריות הזוכה להחליף את המעיל במקרה של בלאי. מפרט טכני בכפוף למפורט בנספח יט' פרק 1.1.
- 2.4.14.5 סיכות לוגו אגף סייבר חירום ובטחון וסיכת דגל ישראל; באחריות הזוכה לספק לכל המאבטחים בפרויקט סיכות לוגו צבעוניות; האחת של לוגו האגף והשנייה של דגל ישראל. הסיכות יהיו ממתכת.

- 2.4.14.6 פק"ל כיס ופנקס כיס : באחריות הזוכה לרכוש ולספק לכל המאבטחים בפרויקט פק"ל כיס ופנקס כיס. מפרט טכני בכפוף למפורט בנספח יט' פרק 1.1.
- 2.4.14.7 תג שם למאבטח ; באחריות הזוכה לרכוש ולספק לכל המאבטחים בפרויקט תג שם קבוע על פלח ממתכת.

**2.4.15 ציוד נוסף שקיים במתקני המזמינה ועל הזוכה לקבל אחריות עליו :**

- 2.4.15.1 הפריטים המוצגים בנספח יט', פרק 1.5 , קיימים במתקני הרשות השונים על פי הכמות המפורטת בנספח.
- 2.4.15.2 עם תחילת מתן השירותים, הזוכה יקבל אחריות על פריטים אלו, ויפעל לתקנם במידת הצורך.
- 2.4.15.3 במידה ונדרש להחליף מוצר , בגין תקלה משביתה, ירכוש הזוכה מוצר זהה, או שווה ערך בתוך 14 ימי עסקים.
- 2.4.15.4 אישור המפרט החלופי עבור פריט תקול ; באישור הגורם המקצועי הראשי.

**2.5 מסמכי עובד :**

- 2.5.1 הספק הזוכה ידאג לכך שכל עובד, המועסק על ידו במתן השירותים לפי מכרז זה, יישא עליו בזמן עבודתו באתרי המשרד, פק"ל כיסים קשיח ובו האישורים והמסמכים הבאים :
- תעודת עובד בעל סמכויות, המאושרת ע"י משטרת ישראל ומונפקת ע"י בית הספר להכשרה.
  - רישיון לנשיאת נשק. הרישיון יוחזק ע"י העובד בכל עת, בסמוך לכלי הנשק, לשם הצגתו בפני משטרת ישראל, הממונה הארצי, או מי מטעמו.
  - אישור ביצוע קורס הכשרה.
  - אישור רפואי תקופתי- הספק הזוכה ידאג לשלוח, על חשבונו, את העובדים לביצוע בדיקות רפואיות.

**2.6 מערכת נוכחות :**

- 2.6.1 הספק יעמיד מערכת בקרת נוכחות, אשר עושה שימוש בטלפון קווי שקיים אצל המזמינה, לאנשי האבטחה כדוגמת המערכת של יל"מ (או מערכת אחרת שוות ערך) שתאושר ע"י הגורם המקצועי הראשי. מערכת הנוכחות תהיה אחידה עבור כל המתקנים.
- 2.6.2 המערכת תאפשר החתמת שעות בכל מתקן מאובטח על פי מכרז זה.
- 2.6.3 באחריות הזוכה לוודא כי לכל איש אבטחה יונפק קוד שימוש אישי וכי הוא מבצע כניסה ויציאה מהמערכת על בסיס קבוע ובסמיכות לכניסתו ויציאתו בפועל.
- 2.6.4 המערכת תהיה בעלת שליטה מרחוק על הגדרות ומאפיינים.
- 2.6.5 תותקן תוכנה להורדת הנתונים (או תינתן סיסמא) עבור הגורם המקצועי הראשי והמקומי.

2.6.6 באחריות החברה בדיקת אמיתות הדיווחים של כלל המועסקים על ידה במסגרת מכרז זה, בכל מתקן ומתקן.

2.6.7 שעות התקן של מערכת הנוכחות יוגדרו, יבוקרו ויתוקפו מעת לעת על ידי סגן הקב"ט עפ"י הנחיות הקב"ט המחוזי באופן פרטני בכל מתקן ומתקן.

## 2.7 חניות לעובדים:

2.7.1 הזוכה ישלם עבור חניות מאבטחים בכפוף לטבלה הבאה:

ס'	שם לשכה	כתובת	כמות חניות	הערות
1	ת"א	המסגר	6	
2	חיפה	פל-ים 12	3	
3	ירושלים	תלפיות	6	מתוכן 2 עבור סגן וארמכלית
4	כפ"ס	דרך השרון 12	4	מתוכן 2 עבור סגן וארמכלית
5	נתניה	פינסקר 18	2	
6	ראשלי"צ	סחרוב 22	2	
7	פ"ת	הסיבים 18	1	
8	צפת	העליה ב', מרכז צליל	1	
9	עכו	שלום הגליל 1	1	
10	חדרה	הנשיא 2	2	
11	אשדוד	קניון סי מול, צה"ל 4	2	מתוכן 1 עבור סגן
		סה"כ:	30	

2.7.2 החניות ירכשו בצורה של מנויים קבועים עבור מאבטחים ספציפיים.

2.7.3 המנויים עבור החניות ירכשו עבור כתובת המתקן בלבד.

2.7.4 במידה ולא ניתן לרכוש מנוי חניה בכתובת המצוינת לעיל על הזוכה לרכוש מנוי למתחם הקרוב ביותר לכתובת הלשכה.

## 2.8 ליווי טיולים, פעילות שטח, אבטחת עובדים מאוימים ופעילות קמ"מ:

2.8.1 מעת לעת מקיימת רשות האכיפה והגבייה טיולים מאורגנים ברחבי הארץ לעובדי הרשות. על פי צרכי המזמינה יספק הזוכה במכרז זה מאבטח צמוד וחמוש לטיולים אילו. המאבטח יהיה מתוך תקינת המאבטחים של המתקנים של המזמינה. הטיול יתואם מבעוד מועד.

2.8.2 רשות האכיפה והגבייה מקיימת באופן שוטף פעילות אכיפתית מחוץ לכותלי הלשכות בכל רחבי הארץ. עבור חלק מפעילויות אלו תשלח המזמינה מאבטח צמוד וזאת בכפוף לאישור משטרת ישראל להוצאת מאבטח לפעילות. המאבטח יהיה מתוך תקינת המאבטחים של המתקנים של המזמינה.

2.8.3 מעת לעת תבקש המזמינה מאבטח לטובת עובדים מאוימים. המאבטח יהיה מתוך תקינת המאבטחים של המתקנים של המזמינה.

עמוד 20, מתוך 161 עמודים

2.8.4 על פי שיקול דעתו של הגורם המקצועי הראשי, יבצעו המאבטחים בלשכות פעילות של איסוף שקי קמ"מ (שקי דואר ומסמכים רגישים) אותם ירכזו במקום אחד בטרם הגעת חברת שליחויות לאסוף את השקים.

## 2.9 פרסום מודעות דרושים ע"י המזמינה:

- 2.9.1 האחריות על גיוס המועמדים למכרז זה הינה באחריותו הבלעדית של הזוכה.
- 2.9.2 לצד זאת, תרכוש הזוכה 6 מנויים חודשיים, קבועים באתרי דרושים המוכרים והמובילים בארץ לפי הכמויות הבאות: 4 באתר דרושים, ALL JOBS 1, job master 1.
- 2.9.3 המנויים יכללו מנגנון הקפצה אוטומטי במידה וקיים באתר.
- 2.9.4 המנויים יהיו תחת שליטה מלאה ובלעדית של המזמינה ויאפשרו להעלות מודעות בכל המנויים במקביל, באתרים השונים ובכל אזורי הארץ.
- 2.9.5 בנוסף, תקים המזמינה שם משתמש באתר פייסבוק ובאינסטגרם שימש את המזמינה בעבור פרסום מודעות גיוס עובדים; הזוכה תספק תקציב פרסום של 300 ₪ בעבור כל משתמש (סה"כ 600 ₪ לחודש לא כולל מע"מ). משתמשים אלו יישארו ברשות המזמינה גם בסיום ההתקשרות בין הצדדים.
- 2.9.6 יובהר כי השליטה במנויים, הן באתרי הדרושים והן באתר הפייסבוק והאינסטגרם, תהיה באחריות המזמינה בלבד- היא תגדיר את שמות המשתמש והסיסמאות למשתמשים, תעלה ותערוך מודעות במנויים על פי שיקול דעתה הבלעדי ולזוכה לא תהיה כל שליטה במנויים.
- 2.9.7 המזמינה תוכל לפרסם את מודעת הדרושים בכל המחוזות בארץ במקביל, בכל עת ובכל ימות השנה.
- 2.9.8 יובהר כי אין בפעולה זו להפחית מאחריות הזוכה בכל הקשור לגיוס עובדים מטעמו בדרכים נוספות.

## 2.10 תרגילי הסלקה:

- 2.10.1 אחת לחודשיים ובתיאום עם המזמינה, יבצע הספק הזוכה תרגיל הסלקה באתרי הרשות.
- 2.10.2 התרגיל יבוצע ע"י חברה שמוסמכת לכך ובשאיפה שתהיה החברה שתעניק את שירותי הכשרת המאבטחים התקופתיים.
- 2.10.3 במסגרת התרגיל ישתתפו "מתרגל" ו-"מנהל תרגיל" מטעם החברה שמצבעת את התרגיל.
- 2.10.4 התרגיל יהיה מצולם באמצעות מצלמה נסתרת (מצלמה מוסלקת בתוך תיק/אביזר אחר).
- 2.10.5 בסיום כל תרגיל לשכתי תקבל המזמינה תחקיר מצולם וכתוב אודות תרגיל ההסלקה. בחלק מהתרגילים יבוצע תרגיל חס בשטח לשיקול דעתו של הגורם המקצועי המקומי.
- 2.10.6 התרגיל יבוצע בתיאום מראש עם הגורם המקצועי המקומי, על מנת שהוא או מי מטעמו, יהיה בקרבת בתרגילים וזאת בכדי למנוע אירועי בטיחות ובכדי לחדול את התרגיל בכל עת.
- 2.10.7 הגורם המקצועי הראשי יאשר את החברה שתבצע את תרגילי ההסלקה.

### 2.11 מצלמות גוף:

- 2.11.1 הזוכה ירכוש מצלמות גוף בכפוף לכמות ולמפרט הטכני המפורט בנספח יט' פרק 1.7.
- 2.11.2 על הזוכה לספק אחריות מלאה למצלמות לרבות שירותי החלפה ותיקונים בעת הצורך.

### 2.12 השתתפות בסדנא מקצועית מטעם רשות האכיפה והגבייה:

- 2.12.1 אחת לשנה מקיימת רשות האכיפה והגבייה סדנא מקצועית עבור עובדיה.
- 2.12.2 על מנת לחזק את הקשר שבין הרשות לבין המאבטחים בפרויקט, הזוכה תשלח לסדנא מקצועית זו שישה מאבטחים או עובדים המועסקים במסגרת הפרויקט מידי שנה.
- 2.12.3 הזוכה תשתתף בעלות של 1,800 ₪ בעבור כל אחד מששת המאבטחים שישלחו לסדנא.
- 2.12.4 התשלום יבוצע מול ספק חיצוני שיסדיר את פעילות הסדנא המקצועית.

### 2.13 ביטוחים מקצועיים:

- 2.13.1 מאבטחי רשות האכיפה והגבייה מוסמכים לפעול בכפוף לתקנות 6א' תחת חוק סמכויות לשם שמירה על ביטחון הציבור. הזוכה תבטח את מאבטחי הפרויקט בביטוח מקצועי התקף גם לסעיף 6א'.
- 2.13.2 בלשכת ת"א וירושלים קיימים חדרי כושר לשימוש עובדי רשות האכיפה והגבייה; במסגרת הביטוח שיוצג ע"י הספק הזוכה, המאבטחים שירצו לעשות שימוש בחדרי הכושר יהיו מבוטחים.

### 2.14 מנ"פ ודיפיבלרטור:

- 2.14.1 במתקני רשות האכיפה והגבייה קיימים מנ"פים ודיפיבלרטורים לפי המפרטים הבאים:

ס'י	כמות	דגמים
מנ"פ	10	דגם מנ"פ: DRAGER PAS LITE דגם בלון חמצן: SAFER
דיפיבלרטור	21	17 מכשירים מדגם: pad-pak-03 13c00418941 4 מכשירים מדגם: איחוד הצלה מק"ט 1002

- 2.14.2 המוצרים במצב תקני ושמורים היטב.

עמוד 22, מתוך 161 עמודים

- 2.14.3 מערכת מני"פ: באחריות הזוכה ביצוע בדיקה תקופתית אחת לשנה והחלפת מיכל חמצן בהתאם לצורך. עלויות הבדיקה יהיו על הזוכה.
- 2.14.4 מערכת דפיברילטור: באחריות הזוכה החלפת סוללה לדפיברילטורים פעם אחת חד פעמית לאורך ההתקשרות עם המזמינה. ההחלפה תהיה על חשבון הזוכה.
- 2.14.5 ככל שתהיה תקלה באחת המערכות, המזמינה תפעל לתקן ותישא בתשלום.

### **2.15 מתנות לחגים והטבות מיוחדות:**

- 2.15.1 הספק הזוכה מתחייב להעניק מתנות למאבטחים, לסגני קב"ט ולאמרכליות לימי הולדת ולרגל לידה בעלות זהה לעלות המתנות הניתנות לעובדי המשרד לאירועים אלו. המתנה תאושר מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי ותשולם חזרה לזוכה ע"י המזמינה בצורת גב אל גב בגין תשלום בפועל. ככל שהזוכה יידרש לשלם לספק חיצוני, אשר סיפק את המתנות, הרי שיידרש לשלם לו בתוך 45 ימים מרגע הספקת המתנה.
- 2.15.2 הספק יעניק למאבטחים, לסגני קב"ט ולאמרכליות שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. המתנה תאושר מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי ותשולם חזרה לזוכה ע"י המזמינה בצורת גב אל גב בגין תשלום בפועל.
- 2.15.3 שווי ההשתתפות בתשלום לספק יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.
- 2.15.4 התשלום לספק עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הספק כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.
- 2.15.5 מענק התמדה; הזוכה ישלם לכל מאבטח שמועסק במסגרת מכרז זה למעלה מ-24 חודשים מענק התמדה בסכום של 2,500 ₪ וותק המאבטח יחושב לפי תחילת העסקתו בפרויקט ולא מתחילת ההתקשרות עם הזוכה. המענק יאושר ע"י הגורם המקצועי הראשי וישולם חזרה לזוכה ע"י המזמינה בצורת גב אל גב בגין תשלום בפועל.
- 2.15.6 מענק גיוס עובד- הזוכה ישלם סכום של 1000 ₪ למאבטח הפרויקט שהצליח לגייס מאבטח ללשכה וזאת בסיום חצי שנת עבודה של המאבטח המגויס. המענק יאושר ע"י הגורם המקצועי הראשי וישולם חזרה לזוכה ע"י המזמינה בצורת גב אל גב בגין תשלום בפועל.
- 2.15.7 מענק קורס: הזוכה ישלם לכל מאבטח שהגיע לפרויקט עם קורס בתוקף מענק של 3,000 ₪ בסיום 12 חודשי עבודה בפרויקט. המענק יאושר ע"י הגורם המקצועי הראשי וישולם חזרה לזוכה ע"י המזמינה בצורת גב אל גב בגין תשלום בפועל.

### **2.16 ציוד קמ"ג:**

- 2.16.1 ברשות המזמינה 100 תיקי קמ"ג תקינים כמפורט בנספח יט' פרק 1.8 (ללא סעיפים 9-11).
- 2.16.2 הזוכה תרכוש 10 תיקים נוספים באופן חד פעמי עם תחילת ההתקשרות בכפוף למפרט המצוין בנספח יט' פרק 1.8.

2.16.3 הזוכה תיתן אחריות מלאה ושוטפת לכלל התיקים והציוד בתוכם, אלו שכבר קיימים ברשות ואלו החדשים שירכשו ע"י הזוכה, ותדאג להחליף כל ציוד בלאי על פי דרישת המזמינה.

2.16.4 מעבר לאמור לעיל, תרכוש הזוכה את הציוד הבא עבור 100 התיקים שכבר קיימים ברשות:

2.16.4.1 אוזניות ירי.

2.16.4.2 משקפי ירי.

2.16.4.3 ברכת ירי ייעודית.

## **2.17 פיקוח וניהול הפרויקט:**

2.17.1 אמרכל מחוזי:

2.17.1.1 הזוכה יעמיד לרשות הגורם המקצועי המקומי, שלושה אמרכלים מחוזיים לטובת ריכוז מנהלות ונושאים אדמיניסטרטיביים (מחוז צפון, מחוז ת"א-מרכז ומחוז י-ם-הדרום) על חשבוננו.

2.17.1.2 אמרכל זה יגויס ע"י הזוכה מיד עם חתימת הצדדים על חוזה ההתקשרות ויועסק על ידו לאורך כל תקופת ההתקשרות.

2.17.1.3 בחירת האמרכל כרוכה באישור בלעדי של המזמינה.

2.17.1.4 האמרכל יסייע, לגורם המקצועי המקומי, בכל הקשור למנהלות אדמיניסטרטיביות, תאומים שונים, כתיבת הנחיות, ביקורות ובכל נושא אחר אשר ימצא לנכון ע"י הגורם המקצועי המקומי.

2.17.1.5 יובהר כי עבודתו של האמרכל היא בכפיפות ישירה לגורם המקצועי המקומי; האמרכל יועסק באופן בלעדי בפרויקט של רשות האכיפה והגבייה.

2.17.1.6 הפסקת העסקתו של האמרכל, באישור הגורם המקצועי המקומי והארצי בלבד.

2.17.1.7 שעות עבודת האמרכל יהיו מ- 07:30 בבוקר ועד 16:00 אחר הצהריים בין הימים א' עד ה' (סה"כ 8.5 שעות עבודה ביום).

2.17.1.8 מיקום מושבו של האמרכל יהיה במשרדי הגורם המקצועי המקומי (אחד בכל מחוז).

2.17.1.9 האמרכל המחוזי יהיה בוגר 12 שנות לימוד ובעל ניסיון של 3 שנים בתחום משאבי אנוש בדגש על ההסכמים הקיבוציים לתחום השמירה.

2.17.1.10 שכר ותנאי עבודת האמרכל:

2.17.1.10.1 הזוכה ישלם לאמרכל שכר חודשי שלא יפחת מ-9,500 ₪ כשכר יסוד ברוטו לחודש אליו יתווספו זכויות סוציאליות, לרבות הבראה, פנסיה, קרן השתלמות, ימי חופשה, ימי מחלה, ביטוח לאומי וזאת כמפורט בחוזה ההתקשרות.

2.17.1.10.2 קרן השתלמות, פנסיה ופיצויים יחושבו משכר היסוד הנקוב בסעיף לעיל.

עמוד 24, מתוך 161 עמודים

- 2.17.1.10.3 ביצוע שעות נוספות ע"י האמרכל יהיה על פי אישור מראש מהגורם המקצועי המקומי ובסכום שלא יעלה על 900 ₪ ברוטו בחודש.
- 2.17.1.10.4 הזוכה ישלם לאמרכלית תוספת של 600 ₪ ברוטו לחודש בגין אש"ל.
- 2.17.1.10.5 אחת לשנה, בחודש יולי, ישלם הזוכה לאמרכל תוספת ביגוד בגובה 1,000 ₪ ברוטו שישולם בתלוש השכר.
- 2.17.1.10.6 הזוכה יעמיד לרשות האמרכל המחוזי טלפון סלולרי חכם, מהמתקדמים בשוק (דור 5) אשר יובא לאישור הגורם המקצועי הראשי. טלפון סלולרי זה יהיה פתוח לשיחות, הודעות וגלישה חופשית. וכן יהיה תחת חוזה ביטוח. הטלפון יוחלף אחת לשנתיים וחצי. עלות הסלולר- עד 2,000 ₪ ובאישור הגורם המקצועי הראשי.
- 2.17.1.10.7 הזוכה יעמיד לרשות האמרכל המחוזי מחשב נייד חדש הכולל מערכת הפעלה עדכנית ומערכת OFFICE. ככל שתהיה תקלה במחשב יפעל הזוכה לתקן את המחשב על חשבונו. המחשב יאושר ע"י הגורם המקצועי הראשי ויעלה עד 3,000 ₪ למחשב.
- 2.17.1.10.8 פעמיים בשנה יקבל האמרכל שי לחג בסכום שלא יפחת מ- 600 ₪ (מצטבר לשנה). הסכום ישולם במשכורתו של האמרכל בראש השנה ובפסח.
- 2.17.1.10.9 הזוכה ישלם לאמרכל החזרי נסיעות בכפוף לחוק ונסיעותיו בפועל.

## 2.17.2 סגן קב"ט מחוזי:

- 2.17.2.1 הזוכה יעמיד לרשות הגורם המקצועי המקומי, שלושה סגני קב"ט מחוזיים לטובת ריכוז מנהלות, סיוע בביקוח בתחומים מקצועיים ונושאים אדמיניסטרטיביים (מחוז צפון, מחוז ת"א-מרכז ומחוז ים-הדרום) על חשבונו.
- 2.17.2.2 סגן קב"ט מחוזי יגויס ע"י הזוכה מיד עם חתימת הצדדים על חוזה ההתקשרות ויועסק על ידו לאורך כל תקופת ההתקשרות.
- 2.17.2.3 בחירת סגן הקב"ט הינו באישורו הבלעדי של המזמינה.
- 2.17.2.4 סגן הקב"ט יסייע לגורם המקצועי המקומי בכל הקשור למנהלות אדמיניסטרטיביות, תאומים שונים, כתיבת הנחיות, ביקורות ובכל נושא אחר אשר ימצא לנכון ע"י הגורם המקצועי המקומי.
- 2.17.2.5 יובהר כי עבודתו של סגן הקב"ט היא בכפיפות ישירה לגורם המקצועי המקומי; סגן הקב"ט יועסק באופן בלעדי בפרויקט של רשות האכיפה והגבייה.
- 2.17.2.6 הפסקת העסקתו של סגן קב"ט, באישור הגורם המקצועי המקומי והארצי בלבד.
- 2.17.2.7 שעות עבודת סגן הקב"ט יהיו מ- 07:30 בבוקר ועד 16:00 אחר הצהריים (סה"כ 8.5 שעות עבודה).

עמוד 25, מתוך 161 עמודים

2.17.2.8 מיקום מושבו של סגן הקב"ט יהיה במשרדי הגורם המקצועי המקומי (אחד בכל מחוז).

2.17.2.9 סגן קב"ט מחוזי יהיה בוגר 12 שנות לימוד ובעל ניסיון של 3 שנים בתחום האבטחה מונחה משטרת ישראל.

#### 2.17.2.10 שכר ותנאי עבודת סגן הקב"ט המחוזי:

2.17.2.10.1 הזוכה ישלם לסגן הקב"ט המחוזי שכר חודשי שלא יפחת מ-15,000 ₪ ברוטו לחודש כשכר יסוד אליו יתווספו זכויות סוציאליות, לרבות הבראה, פנסיה, קרן השתלמות, ימי חופשה, ימי מחלה, ביטוח לאומי וזאת כמפורט בחוזה ההתקשרות.

2.17.2.10.2 קרן השתלמות, פנסיה ופיצויים יחושבו משכר היסוד הנקוב בסעיף לעיל.

2.17.2.10.3 הזוכה ישלם לסגן הקב"ט תוספת של 600 ₪ ברוטו לחודש בגין אש"ל.

2.17.2.10.4 ביצוע שעות נוספות ע"י סגן הקב"ט יהיה על פי אישור מראש מהגורם המקצועי המקומי ובסכום שלא יעלה על 900 ₪ ברוטו בחודש.

2.17.2.10.5 אחת לשנה, בחודש יולי, ישלם הזוכה לסגן הקב"ט תוספת ביגוד בגובה 1000 ₪ ברוטו שישולם בתלוש השכר.

2.17.2.10.6 הזוכה יעמיד לרשות סגן הקב"ט המחוזי טלפון סלולרי חכם, מהמתקדמים בשוק (דור 5) אשר יובא לאישור הגורם המקצועי הראשי. טלפון סלולרי זה יהיה פתוח לשיחות, הודעות וגלישה חופשית וכן יהיה תחת חוזה ביטוח. הזוכה יחליף את הטלפון הסלולרי אחת לשנתיים וחצי. עלות הסלולר - עד 2,000 ₪ ובאישור הגורם המקצועי הראשי.

2.17.2.10.7 הזוכה יעמיד לרשות סגן הקב"ט המחוזי מחשב נייד חדש הכולל מערכת הפעלה עדכנית ומערכת OFFICE. ככל שתהיה תקלה במחשב יפעל הזוכה לתקן את המחשב על חשבונו. המחשב יאושר ע"י הגורם המקצועי הראשי ויעלה עד 3,000 ₪ למחשב.

2.17.2.10.8 הזוכה יעמיד לרשות סגן הקב"ט רכב פרטי בעל 4 דלתות ונפח מנוע בעל 1600 סמ"ק ומעלה אוטומט. הרכב יהיה צמוד לסגן הקב"ט ולא תהיה כל הגבלה על נסיעותיו השנתיות. הרכב חייב להיות חדש, בבעלות הספק או שכור על ידו מחברת השכרה ולא בבעלות פרטית של אחד העובדים. בכל מקרה של תקלה ברכב, טיפול או תיקון יעמיד הזוכה לרשות סגן הקב"ט רכב חלופי באופן מיידי. כל הוצאות הרכב, עמוד 26, מתוך 161 עמודים

לרבות הרישיונות, אגרות רישוי, ביטוחים יהיו על חשבון הספק. תיקונים ודלק יחולו על הספק. הספק מתחייב להעמיד את הרכב לרשות כל מאבטח, אחמ"ש, קצין מתקן (עפ"י קביעת המזמינה). לביצוע פעולות אבטחה כנדרש ע"י הממונה.

2.17.2.10.9 הרכב יוחלף אחת לשלוש שנים לפי המקובל בחברות הליסינג.

2.17.2.10.10 הזוכה ישלם הוצאות כבישי אגרה באופן מלא למעט המסלול המהיר בכניסה לת"א.

2.17.2.10.11 פעמיים בשנה יקבל סגן הקב"ט שי לחג בסכום שלא יפחת מ 600 ₪ (מצטבר לשנה). הסכום ישולם במשכורתו של סגן הקב"ט בראש השנה ובפסח.

2.17.2.10.12 הזוכה יספק לסגן הקב"ט אקדח מהסוג המסופק למאבטחים בפרויקט.

2.17.2.10.13 הזוכה יכשיר את סגן הקב"ט בקורס מנב"טים במוסד המוכר ע"י משטרת ישראל עם כניסתו לתפקיד. ככל שסגן הקב"ט כבר הוכשר בקורס מנב"טים, לא יהיה הצורך לעבור את הקורס פעם נוספת. יובהר כי שלושת סגני הקב"טים הנוכחיים בעלי קורס מנב"טים בתוקף.

2.17.3 האמרכל המחוזי, סגן הקב"ט המחוזי והגורם המקצועי המקומי יעמדו בקשר ישיר מול נציגיו השונים של הספק הזוכה ברמה המקומית החל מרמת מנהלי סניפים אזוריים, עובדי שגר וכדומה וכל זאת בכדי להבטיח את ניהולו התקין והשוטף של הפרויקט.

2.17.4 הזוכה יעמיד איש קשר מטעמו, אשר יעמוד בקשר ישיר עם הגורם המקצועי הראשי והמוסמך לקבל החלטות מהותיות ולתת מענה מידי לסוגיות הנובעות מניהולו התקין של המכרז. איש קשר זה יגיע לראיון בפרמטר האיכות של מכרז זה.

2.17.5 יובהר כי האחריות הבלעדית על ניהולו התקין של הפרויקט הוא על הזוכה בלבד וזאת ללא קשר להצבת האמרכלים וסגני הקב"טים.

## **2.18 הכשרות מאבטחים - מעשי:**

2.18.1 הזוכה יכשיר על חשבונו כל איש צוות בהכשרה ההולמת את תפקידו. בנוסף ומבלי לגרוע מחובתו האמורה יפנה הזוכה כל איש צוות להכשרה מקצועית בגוף הכשרה חיצוני לזוכה, שיאושר על-ידי הגורם המקצועי הראשי (להלן - הכשרה מקצועית).

2.18.2 ההכשרה המקצועית תתבצע בטרם יועסק איש האבטחה ותהיה בהיקף, באופן ובתכנים אשר מפורטים בסעיפים אלו.

- 2.18.3 המציע יצרף להצעתו את פרטיהם של שלושה בתי ספר אשר באמצעותם ניתן יהיה לבצע את הכשרות העובדים המועסקים במסגרת מכרז זה בכפוף לנספח כ"ד ואשר עומדים בתנאי הסף המפורטים בפרק 3 (תנאי הסף) בסעיף 3.14
- 2.18.4 במידה והצעתו של המציע תזכה, תבחר המזמינה בצורה בלעדית, מתוך רשימה זו, בית ספר אחד או יותר אשר יבצע את פעילויות ההכשרה במסגרת מכרז זה.
- 2.18.5 יובהר כי המזמינה שומרת לעצמה את הזכות לבצע הכשרות בכל שלושת בתי הספר שהוצעו ע"י הזוכה לפי שיקול דעתה הבלעדי; כך לדוגמה, מחוז דרום יכול לבצע את הכשרותיו בבית ספר מס' 1, מחוז מרכז בבית ספר מס' 2 ומחוז צפון בבית ספר מס' 3.

**2.18.6 להלן ההכשרות הנדרשות להתבצע בבית הספר הנבחר:**

**2.18.6.1 הכשרות מאבטח מתקדם ב' (רגיל, בכיר, אחמ"ש):**

- "אימון בסיסי למאבטח במשך 8 ימים, קודם להעסקת איש צוות ביחידות המזמינה. ל"ז האימון בכפוף לתו התקן של משטרת ישראל.
- "אימון ריענון חד יומי" מדי 2 חודשים. ל"ז האימון בכפוף לתו התקן של משטרת ישראל.

**2.18.6.2 הכשרות מאבטח מתקדם ב' ייעודי:**

- "אימון בסיסי למאבטח במשך 8 ימים + 4 ימי השלמה ייעודית, קודם להעסקת איש צוות ביחידות המזמינה בכפוף לתו התקן של משטרת ישראל.
- "אימון ריענון חד יומי" מדי 2 חודשים בכפוף לתו התקן של משטרת ישראל.

**2.18.6.3 הכשרות בודק בטחוני לא חמוש:**

- "אימון בסיסי למאבטח במשך 4 ימים קודם להעסקת איש צוות ביחידות המזמינה בכפוף לתו התקן של משטרת ישראל.
- "אימון ריענון חד יומי" מדי חציון בכפוף לתו התקן של משטרת ישראל.

**2.18.6.4 "אימון טאקטי":**

- אחת לחציון יבוצעו תרגילים טאקטיים במחוזות עפ"י הפירוט הבא:

ס'	מחוז	מספר תרגילים בחציון
1	צפון	3
2	ת"א מרכז	3
3	ירושלים והדרום	3

עמוד 28, מתוך 161 עמודים

2.18.6.5 פתיחת קורסי הכשרה בסיסים במהלך תקופת ההתקשרות, תעשה בהתאם לצרכי האבטחה של האתרים בפועל וכן על פי דרישת הגורם המקצועי הראשי, בהודעה שתימסר 14 ימים מראש. ביצוע ההכשרות הינם בגדר חובה ובאחריות של הזוכה.

2.18.6.6 שיטת חישוב עלויות ההכשרה:

- הזוכה יישא בכלל עלויות ה"הכשרה הבסיסיות" ו"האימונים הטקטיים".
- "ימי ריענון חד יומיים" יתומחרו במסגרת נספח יי "הצעת המחיר". הזוכה ישלם בגין כלל ימי הריענון לבית הספר להכשרה ויחייב את המזמינה גב אל גב.
- המזמינה לא תבצע שום התקשרות מול בית הספר להכשרה.
- למען הסר ספק, יובהר כי הזוכה יישא בכלל העלויות של ההכשרות המפורטות בסעיף זה, ישירות ועקיפות, ולא יבקש תמורתם תוספת כלשהי מהמזמינה למעט ריענון חד יומי שבגינו תשלם המזמינה לזוכה כנגד ביצוע בפועל ואל מול הצגת חשבונית.

2.18.6.7 עלויות שכר עובדים בזמן ההכשרה:

- הזוכה יישא בכלל עלויות השכר עבור העובדים המועסקים במסגרת מכרז זה בזמן שהותם בקורס ההכשרה הבסיסי.
- בגין כל יום הכשרה במסגרת קורס ההכשרה הבסיסי, ישלם הזוכה את תעריף השכר השעתי של כל עובד- בהתאם למספר שעות השתתפותו בפועל.
- עלויות השכר בגין אימוני ריענון חד יומיים ואימונים טקטיים ישולמו ע"י המזמינה במסגרת החתמת שעות עבודה.

2.18.6.8 הסעות לאימונים:

- על הזוכה לספק על חשבונו הסעות למאבטחים בהגעתם ובחזרתם מאימוני ההכשרה הבסיסיים והרענונים החד יומיים.
- ההסעה תאסוף את המאבטחים המועסקים במסגרת מכרז זה, מהמתקן בו הם מועסקים ותחזיר אותם בסיום ההכשרה לאותו מתקן.
- יובהר כי על ההסעה להמתין למאבטחים בשעת האיסוף בהלוך ובחזור וזאת בכפוף לשעה שנקבעה מראש ע"י הגורם המקצועי המקומי.
- הסעות מאבטחים להכשרות ע"י שימוש בתחבורה ציבורית, כזו או אחרת, לא **תאושר** וזאת גם כאשר בית ספר ההכשרה נמצא בסמוך לאחד ממתקני רשות האכיפה והגבייה.
- באחריות הספק הזוכה לוודא טרם כל הזמנת הסעה, כי לחברת ההסעות בעל רישיון עסק בתוקף, רישיונות חובה, וביטוחים ומסמכים נלווים נוספים לצורך תפעול מערך ההסעות.
- הספק הזוכה מחוייב לבטח את המאבטחים אשר יעשו שימוש בהסעות.
- לא תאושר הגעת המאבטחים ברכבים באופן עצמאי (שהמאבטחים עצמם הם הנהגים), גם אם יוקצו רכבים ייעודיים בייחוד ליום זה ולמטרה זו מטעם הספק.

עמוד 29, מתוך 161 עמודים

- הספק הזוכה יספק הסעה נפרדת לכל שתי לשכות; לא יאושר לבצע סבב הסעה הגדול משתי לשכות בהלוך או בחזור לאימון הכשרה.

2.18.6.9 תרגילים טאקטיים:

- את התרגילים הטאקטיים יבצעו מדריכים שאושרו מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי.
- משך תרגיל טאקטי; 4 שעות כולל שיחת פתיחה וסיום.
- במסגרת התרגילים הטאקטיים יבצעו המאבטחים תרגילים יבשים במתקני המזמינה, בכפוף לתדירות המצוינת לעיל, ובמיקום אשר יקבע מבעוד מועד.
- במסגרת התרגילים הטאקטיים יספק בית הספר להכשרה נשקי פיינטבול **ללא** כדורים ואשר מופעלים ע"י לחץ אוויר. נשקים אלו ישמשו לטובת המחשת אויב.
- אחת לשנה יצטרף לתרגילים עו"ד מוסמך מטעם ביה"ס להכשרה שילווה את הטאקטי (סה"כ 9 מפגשים).

2.18.6.10 אימון ירי 50 כדורים:

- אחת לחציון יקיים האגף הדרכת ירי מרוכזת שישה משתתפים עבור כשירות נשק למפעל ראוי.
- ההדרכה תכלול הדרכת בטיחות לנשק וביצוע ירי של 50 כדורים וזאת בכפוף לדרישות משטרת ישראל לשמירת כשירות נשק למפעל ראוי.
- בסיום ההדרכה כל משתתף יקבל אישור מעבר הכשרה.
- עלויות האימונים יושתו על הזוכה.

2.18.6.11 מנהלה ולוגיסטיקה:

- הזוכה יוודא כי בית הספר להכשרה ידאג לכל הקשור בהדפסה, שכפול וצילום חומרי לימוד ואחרים עפ"י הנדרש לשם ביצוע ההכשרה.
- בסיום הקורס הבסיסי יקבלו המשתתפים 2 תעודות קלף על סיום הקורס (תעודה אחת למאבטח ותעודה אחת עבור רשות האכיפה והגבייה). התעודות יהיו צבעוניות בגודל A4 לפחות על דף קשית. אחריות הספק לעצב ולהדפיס את תעודות הסיום.
- בנוסף יספק הספק הזוכה תעודת מאבטח (תעודת פלסטיק) עפ"י הנחיות מטא"ר ומשטרת ישראל. תעודה זו תסופק למאבטחים בסיום ההכשרה הבסיסית ותנופק מחדש כאשר התעודה תהיה פגת תוקף. יובהר כי התעודה תחודש גם עבור מאבטחים שלא ביצעו את ההכשרה הבסיסית בבית הספר להכשרה הנבחר ובתנאי שביצעו ריענון חד יומי והינם עומדים בדרישות משטרת ישראל.

- באחריות הזוכה לוודא כי בית הספר להכשרה מספק לכלל המשתתפים בקורס את כלל ציוד הנשק:
  - ❖ אקדח מסוג גלוק 19 מדגם C בקוטר 9 מ"מ.
  - ❖ פונדת נשק תקנית מפלסטיק עם תפס ביטחון.
  - ❖ 3 מחסניות תקניות.
  - ❖ פונדת מחסניות.
  - ❖ וסט ספארי.
  - ❖ שרוך אבטחה.
  - ❖ ציוד קמ"ג (רק באימון הבסיסי- בריענונים המאבטחים יגיעו עם הציוד האישי שלהם).
- באחריות הספק הזוכה לוודא טרם כל פעילות, כי בית הספר להכשרה בעל רישיון עסק בתוקף, אישור כיבוי אש בתוקף, וביטוחים ומסמכים נלווים נוספים לצורך קיום הפעילות נשוא מכרז זה, ביום הפעילות המבוקש.
- בתחילת הקורס הבסיסי יקבל כל חניך חוברת דפים, עט כתיבה ולו"ז מפורט של ההכשרה. כריכת חוברת הדפים תהיה עם לוגו האגף.
- ארוחות בוקר/צהריים/ערב במסגרת קורס ההכשרה הבסיסי: במסגרת הקורס יסופקו למאבטחים ארוחת צהריים, בוקר וערב וזאת בהתאם לדרישות משטרת ישראל בתו התקן לבית ספר להכשרה.
- כריך בתחילת אימון חד יומי: בתחילת האימון יספק בית הספר להכשרה כריך חלבי או בשרי לכל מאבטח.
- הכריכים יירכשו מבעל תעודת כשרות בתוקף נכון ליום ביצוע הפעילות.
- החברה תספק מנות בעלות הכשר מהדרין לטובת שומרי כשרות מחמירים, וכן מנות צמחוניות בהתאם לדרישה מוקדמת מטעם המזמינה.
- ארוחת צהריים במסגרת אימון חד יומי: במסגרת הקורס יסופקו למאבטחים ארוחת צהריים כשרה בהתאם לדרישות משטרת ישראל בתו התקן לבית ספר להכשרה.
- המאבטחים המועסקים מטעם מכרז זה זכאים לקבל מנת בשר כפולה וכשרה במסגרת ארוחת הצהריים של האימון הבסיסי והריענונים. החברה תספק מנות בעלות הכשר מהדרין לטובת שומרי כשרות מחמירים וכן מינימום מנות צמחוניות בהתאם לדרישה מוקדמת מטעם המזמינה.
- תנאי לינה ותנאי המגורים במהלך תקופת ההכשרה הבסיסית: המאבטחים יקבלו את החדרים בתחילת ההכשרה ויזדכו על החדרים ביום האחרון של ההכשרה.
- יובהר כי כל האמור בסעיפים אלו יבוצע ע"י בית הספר להכשרה ואולם על הזוכה לוודא כי בית הספר אכן מספק את השירותים עבור המזמינה.  
עמוד 31, מתוך 161 עמודים

## 2.19 הכשרות מאבטחים - עיוני:

- 2.19.1.1 הזוכה ישכיר על חשבונו בהדרכות המפורטות במסגרת סעיפים אלו.
- 2.19.1.2 המציע יצרף להצעתו את פרטיהם של שלוש מכללות הדרכה אשר באמצעותם ניתן יהיה לבצע את הכשרות העובדים המועסקים במסגרת מכרז זה בכפוף לנספח כ"ה ואשר עומדים בתנאי הסף המפורטים בפרק 3 (תנאי הסף) בסעיף 3.15.
- 2.19.1.3 במידה והצעתו של המציע תזכה, תבחר המזמינה, מתוך רשימה זו, מכללה אחת אשר תבצע את כלל פעילויות ההכשרה במסגרת מכרז זה.
- 2.19.1.4 להלן ההכשרות הנדרשות להתבצע אל מול המכללה הנבחרת אשר עלותן תהיה על הזוכה:

### - הדרכת עזרה ראשונה:

- ❖ ההדרכה תבוצע ע"י מדריך מקצועי אשר עומד בדרישות תו התקן המשטרת.
- ❖ משך ההדרכה: 4 שעות.
- ❖ בסיום ההדרכה יקבל כל משתתף אשר סיים את ההדרכה בהצלחה תעודת פלסטיק אישית (תעודת "מגיש עזרה ראשונה").
- ❖ היקף ההדרכות השנתיות: 6 הדרכות בשנה.
- ❖ ההדרכות יתואמו מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.
- ❖ ההדרכות יתקיימו במועדים שונים, באחד ממתקני המזמינה ברחבי הארץ וזאת בהתאם לתאום מראש מול המכללה.
- ❖ בכל הדרכה ישתתפו כ- 20 משתתפים.

### - הדרכת כיבוי אש:

- ❖ ההדרכה תבוצע ע"י מדריך מקצועי אשר עומד בדרישות תו התקן המשטרת.
- ❖ משך ההדרכה: 4 שעות.
- ❖ היקף ההדרכות השנתיות: 6 הדרכות בשנה.
- ❖ ההדרכות יתואמו מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.
- ❖ ההדרכות יתקיימו במועדים שונים, באחד ממתקני המזמינה ברחבי הארץ וזאת בהתאם לתאום מראש מול המכללה.
- ❖ ההדרכה תכלול תרגול מעשי הכוללת פריקת מטף.
- ❖ בכל הדרכה ישתתפו כ- 20 משתתפים.

### - הדרכת סמכויות:

- ❖ ההדרכה תבוצע ע"י מדריך מקצועי אשר עומד בדרישות תו התקן המשטרת.
  - ❖ משך ההדרכה: 4 שעות.
  - ❖ היקף ההדרכות השנתיות: 5 הדרכות בשנה.
  - ❖ ההדרכות יתואמו מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.
  - ❖ ההדרכות יתקיימו במועדים שונים, באחד ממתקני המזמינה ברחבי הארץ וזאת בהתאם לתאום מראש מול המכללה.
- עמוד 32, מתוך 161 עמודים

- ❖ בכל הדרכה ישתתפו מקסימום 40 משתתפים.
- ❖ יובהר כי הדרכה זו תהיה הדרכת העשרה בנוסף להדרכת הסמכויות שמתקיימת בביה"ס להכשרה.

**סדנה מקצועית מחוזית:**

- ❖ הזוכה יקיים אחת לשנה 3 סדנאות מקצועיות (אחת לכל מחוז).
- ❖ בכל סדנה מחוזית, ישתתפו כלל עובדי המחוז.
- ❖ עלות הסדנה הינה 400 ₪ לאדם לא כולל מע"מ.
- ❖ הסדנה המקצועית תתואם מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.
- ❖ המזמינה שומרת לעצמה את הזכות לא לבצע את הסדנה המקצועית מול המכללה; במקרה זה תתאם המזמינה בעצמה את הסדנה המקצועית אל מול ספקים חיצוניים וזאת בתנאי שעלויות הסדנה לא יחרגו מהאמור לעיל. במקרה כזה יפעל הזוכה במכרז זה לשלם לספקים החיצוניים בצורה ישירה ולא מול המכללה.
- ❖ יובהר כי תקציב הסדנה המקצועית יהיה בחישוב עלות עבור אדם כפול מספר המאבטחים סגני הקב"ט והאמרכלים בפרויקט וזאת ללא קשר להיקף התייצבות המאבטחים לסדנה המקצועית.

**סדנה מקצועית לקציני מתקן:**

- ❖ הזוכה יקיים אחת לשנה סדנה מקצועית אחת עבור קציני המתקן.
- ❖ עלות הסדנה הינה 400 ₪ לקצין מתקן לא כולל מע"מ.
- ❖ הסדנה המקצועית תתואם מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.
- ❖ המזמינה שומרת לעצמה את הזכות לא לבצע את הסדנה המקצועית מול המכללה; במקרה זה תתאם המזמינה בעצמה את הסדנה המקצועית אל מול ספקים חיצוניים וזאת בתנאי שעלויות הסדנה לא יחרגו מהאמור לעיל. במקרה כזה יפעל הזוכה במכרז זה לשלם לספקים החיצוניים בצורה ישירה ולא מול המכללה.
- ❖ יובהר כי תקציב הסדנה המקצועית יהיה בחישוב עלות עבור אדם כפול מספר קציני המתקן בפרויקט וזאת ללא קשר להיקף התייצבות קציני המתקן לסדנה המקצועית.

**סדנה מקצועית ארצית:**

- ❖ הזוכה תקיים אחת לשנה סדנה מקצועית ארצית.
- ❖ בכל סדנה ארצית ישתתפו כלל עובדי המכרז.
- ❖ עלות הסדנה הינה 400 ₪ לאדם לא כולל מע"מ.
- ❖ הסדנה המקצועית תתואם מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.
- ❖ המזמינה שומרת לעצמה את הזכות לא לבצע את הסדנה המקצועית מול המכללה; במקרה זה תתאם המזמינה בעצמה את הסדנה המקצועית אל מול עמוד 33, מתוך 161 עמודים

ספקים חיצוניים וזאת בתנאי שעלויות הסדנה לא יחרגו מהאמור לעיל. במקרה כזה יפעל הזוכה במכרז זה לשלם לספקים החיצוניים בצורה ישירה ולא מול המכללה.

- ❖ יובהר כי תקציב הסדנה המקצועית יהיה בחישוב עלות עבור אדם כפול מספר המאבטחים, סגני הקב"ט והאמרכלים בפרויקט וזאת ללא קשר להיקף התייצבות המאבטחים לסדנה המקצועית.
- ❖ בנוסף לעלות הסדנה הארצית, הזוכה יפעיל על חשבונו אוטובוסים לאיסוף כלל מאבטחי הפרויקט וזאת בהתאם לנקודות איסוף שיוגדרו מראש (1 מחוז צפון, 1 מהמרכז ו-1 מהדרום) ופיזורם באותם נקודות בסיום הסדנה המקצועית. האוטובוס יושכרו ל-12 שעות כל אחד.

**- קורס רמ"שים :**

- ❖ ההכשרה תבוצע ע"י מדריכים מקצועיים אשר עומדים בדרישות תו התקן המשטרתי.
- ❖ משך ההדרכה : 4 ימים.
- ❖ היקף ההדרכות השנתיות : הדרכה בודדת בשנה עבור עד 15 משתתפים.
- ❖ ההכשרה תתואם מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.
- ❖ ההכשרה תתקיים באחד ממתקני המזמינה ברחבי הארץ וזאת בהתאם לתאום מראש מול המכללה.
- ❖ במסגרת ההכשרה תדאג המכללה לארוחות צהריים עבור המשתתפים.
- ❖ לוי"ז עקרוני לקורס רמ"שים בכפוף לתו התקן המשטרתי.
- ❖ אחת לשנה תקיים המזמינה הכשרה בודדת של ריענון רמ"שים עבור עד 30 משתתפים.
- ❖ ההכשרה תתקיים באחד ממתקני המזמיין ברחבי הארץ.

**- קורס מוקדנים :**

- ❖ ההכשרה תבוצע ע"י מדריכים מקצועיים אשר עומדים בדרישות תו התקן המשטרתי.
  - ❖ משך ההדרכה : 3 ימים או על פי דרישת המשטרה.
  - ❖ היקף ההדרכות השנתיות : הדרכה בודדת בשנה עבור עד 5 משתתפים.
  - ❖ ההכשרה תתואם מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.
  - ❖ במסגרת ההכשרה תדאג המכללה לארוחות צהריים עבור המשתתפים.
  - ❖ לוי"ז עקרוני לקורס מוקדנים בכפוף לתו התקן המשטרתי.
  - ❖ המזמינה תקיים אחת לשנה ריענון עבור המוקדנים.
  - ❖ משך הריענון : 8 שעות עד 6 משתתפים.
  - ❖ הריענון יתקיים באחד ממתקני המזמינה.
- עמוד 34, מתוך 161 עמודים

- ריענון מנב"טים :
- ❖ ההכשרה תבוצע ע"י מדריכים מקצועיים אשר עומדים בדרישות תו התקן המשטרתי.
  - ❖ משך ההדרכה : יומיים (בכפוף לדרישת המשטרה).
  - ❖ היקף ההדרכות השנתיות : הדרכה בודדת בשנה עבור עד 7 משתתפים.
  - ❖ ההכשרה תתואם מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.
  - ❖ במסגרת ההכשרה תדאג המכללה לארוחות צהריים עבור המשתתפים.
  - ❖ לוי"ז עקרוני לריענון בכפוף לתו התקן המשטרתי.
- יום עיון מרכזי :
- ❖ אחת לשנה תקיים המזמינה יום עיון מקצועי ארצי לכלל המאבטחים, סגני הקב"טים והאמרכלים.
  - ❖ הספק יישא בעלות יום העיון בעלות של 8,000 ₪ לא כולל מע"מ.
- תרגיל פינוי :
- ❖ אחת לשנה תקיים המזמינה תרגיל פינוי בחירום.
  - ❖ הספק יישא בעלות התרגיל בסכום של 5,000 ₪ לא כולל מע"מ.
- סדנה להתמודדות עם אלימות :
- ❖ אחת לשנה תקיים המזמינה סדנא להתמודדות עם אלימות, שמטרתה הקניית ידע וכלים להתמודדות עם מצבי אלימות, מתן שירות ומיתון התנגדויות.
  - ❖ משך הסדנא- 9 שעות.
  - ❖ מספר מופעים בשנה- 4.
  - ❖ ההדרכות יתקיימו במועדים שונים, באחד ממתקני המזמינה ברחבי הארץ וזאת בהתאם לתאום מראש מול המכללה.
  - ❖ הסדנה תכלול הדרכת מומחה בתחום ייעוץ ארגוני והנחיית קבוצות אשר יוסכם על הגורם המקצועי הארצי.
- קורס נאמני בטיחות :
- ❖ ההכשרה תבוצע ע"י מדריכים מקצועיים אשר עומדים בדרישות תו התקן.
  - ❖ משך ההדרכה : 4 ימים.
  - ❖ היקף ההדרכות השנתיות : הדרכה בודדת בשנה עבור עד 15 משתתפים.
  - ❖ ההכשרה תתואם מראש ע"י הגורם המקצועי הראשי מול המכללה.

- ❖ ההכשרה תתקיים באחד ממתקני המזמינה ברחבי הארץ וזאת בהתאם לתאום מראש מול המכללה.
- ❖ במסגרת ההכשרה תדאג המכללה לארוחות צהריים עבור המשתתפים.
- ❖ לויז עקרוני לקורס נאמני בטיחות בכפוף לתו התקן בנידון.

2.19.1.5 כלל ההכשרות המצוינות לעיל, על תדירותם ועל מורכבותם, ישולמו ע"י הזוכה במכרז זה במשך כל תקופת ההתקשרות.

2.19.1.6 למען הסר ספק, מזמין השירותים לא יחתום על התקשרות מול המכללה; כלל התשלומים למכללה יבוצעו ע"י הזוכה ועל חשבונו בלבד.

2.19.1.7 תשלום שכר לעובדים במסגרת ההדרכות- המזמינה תשלם לעובדים את שכרם גם במהלך ההדרכות, בהתאם לחוקי העבודה ובכפוף לשעות הנוכחות בפועל.

#### 2.20 מוקד רמה א'

- א. רשות האכיפה והגבייה נמצאת תהליך של הקמת מוקד שליטה ארצי עבור כלל מתקניו.
- ב. הפרויקט צפוי להסתיים בחודש יוני 2023.
- ג. עד לסיום הפרויקט ביוני 2023 הזוכה נדרשת לספק שירותי מוקד רמה א' למתקני הארגון המפורטים בפרק זה.
- ד. האחריות על חיבור הלשכות למוקד רמה א' הינה באחריות הזוכה בלבד.
- ה. כאשר המזמינה תסיים להקים את מוקד השליטה הארצי ביוני 2023 לא ידרש הזוכה לספק שירותי מוקד רמה א' לאורך כלל ההתקשרות.

### פרק 3 : תנאי סף

- 3.1 תנאי ראשון – התאגדות כדין**
- 3.1.1 על המציע להיות יחידה אורגנית, המהווה אישיות משפטית אחת כשותפות או כחברה, או שהוא עוסק מורשה. להוכחת האמור על המציע לצרף תעודת התאגדות כחברה או כשותפות מהמרשם הרשמי הרלוונטי או תעודת עוסק מורשה.
- 3.1.2 ככל שהמציע מאוגד כחברה או שותפות – יצרף המציע נסח של התאגיד אשר במסגרתו יצוין כי לתאגיד אין חובות לרשם הרלוונטי (רשם החברות/ רשם השותפויות). במידה ומפורט חוב לרשם התאגידים בנסח המצורף, יש לצרף אישור על תשלום החוב לרשם התאגידים.
- את המסמך המפרט את המידע הנ"ל יפיק המציע, ללא תשלום, באתר הרשמי של רשם התאגידים בקישור שלהלן:
- <http://147.237.72.24/WebOJSite/CompaniesList.aspx>.
- תעודת ההתאגדות מהמרשם הרשמי הרלוונטי – או תעודת עוסק מורשה (לפי העניין), תצורף ותסומן נספח א'.
- נסח התאגיד המעודכן ליום הגשת ההצעות, מהאתר הרשמי של רשם התאגידים- כמפורט לעיל- (מדובר בשני עמודים להדפסה) יצורף ויסומן כנספח א'1.
- 3.1.3 על המציע העונה על דרישות הוראות ס' 2א לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 (להלן: "החוק") לעניין עידוד נשים בעסקים, להגיש ביחד עם הצעתו אישור ותצהיר לפיו העסק הוא בשליטת אישה.
- על פי החוק לאחר שקלול התוצאות, אם קיבלו שתי ההצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מההצעות היא עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה, בעת הגשתה, אישור ותצהיר כאמור.
- 3.2 תנאי שני- המציע עומד בכל התנאים הקבועים בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו 1976 בהתאם לנספח ד' 1 למסמכי המכרז.**
- 3.2.1 על המציע לצרף להצעתו אישורים תקפים, אישור ניהול ספרים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו- 1976 בחתימתו של פקיד מורשה כהגדרתו שם ובנוסף המפורט בתקנות עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות)(אישורים), תשמ"ח-1987. ואישור מפקיד שומה, מרו"ח או מיועץ מס או העתק ממנו המעיד כי המציע וכל קבלן משנה מטעמו נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למנהל על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מע"מ. (אישור על ניהול פנקס חשבונות) האישור יסומן כנספח ב' למסמכי ההצעה.

- 3.3 תנאי שלישי – הסכמה לעיון במרשם הפלילי**  
על המציע לחתום על הסכמה לעיון במרשם הפלילי המצורף כנספח ג' למסמכי המכרז.
- 3.4 תנאי רביעי – כתב הצהרה ותצהיר מציע מאומת כדין ע"י עו"ד**
- 3.4.1 על המציע לחתום על כתב הצהרה והתחייבות לזמינות מיידית ולעמידה בכל הדרישות המפורטות בפרק האפיון למסמכי המכרז, המצורף כנספח ד' למסמכי המכרז.
- 3.4.2 כמו כן, על המציע לחתום על תצהיר מאומת כדין ע"י עו"ד, המצורף כנספח ד'2 למסמכי המכרז.
- 3.5 תנאי חמישי - רישיון**
- 3.5.1 על המציע לצרף רישיון תקף לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. המציע יצרף העתק נאמן למקור של הרישיון כנספח ה'
- 3.6 תנאי שישי – היעדר הרשעות בגין הפרת חוקי העבודה**
- 3.6.1 עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011) ונספח ד, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;
- 3.6.2 בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג ובנספח ד; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
- 3.6.3 להוכחת עמידת הספק בתנאי זה יצרף הספק אישור עדכני ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות כנספח ו'
- 3.7 תנאי שביעי- איסור העסקת עובדים זרים**  
התחייבות המציע כי לצורך ביצוע העבודות נשוא מכרז זה, לא יועסקו עובדים זרים למעט מומחי חוץ, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי הספק הזוכה ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו יתקשר הספק הזוכה.  
על המציע לחתום על תצהיר בנוסח המצורף כנספח ז'  
עמוד 38, מתוך 161 עמודים

- 3.8 תנאי שמיני - תצהיר שמירה על זכויות עובדים**
- תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים.
- על המציע ובעל זיקה בו לחתום על התצהיר המצורף **כנספת ח'**
- 3.9 תנאי תשיעי - תצהיר בדבר עלות השכר**
- 3.9.1 חתימת הספק על נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים בהתאם להודעה "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה. 8.2.1.3 הכולל את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.
- 3.9.2 הצהרה כי הצעתו כוללת את כל העלויות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.
- 3.9.3 על המציע לחתום על התצהיר המצורף **כנספת ט'**
- 3.10 תנאי עשירי - אי תיאום מכרז**
- 3.1.1 המציע יחתום על הצהרה בדבר אי תיאום מכרז בנוסח **שנספת יב'** למסמכי המכרז.
- 3.11 תנאי אחד עשר - מחזור כספי**
- למציע היקף מחזור כספי שנתי על סך 850,000 ₪ לפני מע"מ לפחות, בכל אחת משלוש השנים האחרונות (החל מיום 1.1.2020 ועד המועד האחרון להגשת ההצעות) בתחום השמירה והאבטחה. להוכחת האמור על המציע לצרף אישור חתום על ידי עו"ד/רו"ח, אשר יצורף ותסומן **כנספת כ"א** למסמכי המכרז.
- 3.12 תנאי שנים עשר - ניסיון**
- 3.12.1.1 על המציע להיות בעל ניסיון מוכח במתן שירותי אבטחה לשלושה לקוחות שהם גופים ממשלתיים או מוסדות ציבור או רשויות מקומיות או משתייכים למגזר הציבורי, בהיקף של 80 מאבטחים רמה ב' או גבוהה ממנה, עבור כל אחד מהלקוחות, במהלך השנים 2021-2022. המציע יפרט מענה לסעיף זה בנספח כ"ב.
- 3.12.1.2 פריסה ארצית: על המציע להיות בעל ארבעה סניפים פעילים לפחות, בערים הבאות או ערים הסמוכות להלן: תל אביב, חיפה, ירושלים ובאר שבע. המציע יפרט את כתובות הסניפים **בנספת כ"ב**.

### **3.13 תנאי שלוש עשר - רישיונות**

3.13.1.1 על המציע להציג רישיון תקף לאחזקת 300 כלי ירייה לפחות, לפי חוק כלי ירייה, תש"ט-1949 ממשרד לבטחון פנים. המציע יצרף העתק של הרישיון הנ"ל **בנספח כ"ג**.

### **3.14 תנאי ארבע עשר - בית ספר להכשרה (מעשי)**

- 3.14.1 על המציע להציג 3 בתי ספר להכשרה, העומדים בפרמטרים המפורטים להלן:
- 3.14.1.1 כתב הסמכה למוסד ההכשרה ותו תקן מטעם משטרת ישראל בתוקף ברמת בכיר. על המציע לצרף העתק של התעודות התקפות האמורות במסגרת נספח כ"ד.
- 3.14.1.2 על המציע להגיש רשימה של שלושה לקוחות שקיימו במתקן בית הספר הכשרות והדרכות בתחום האבטחה הפיזית במהלך השנים 2021-2022, בהיקף התקשרות שנתי, עבור כל אחד מהלקוחות, בסך של לפחות 200,000 ₪ לא כולל מע"מ. המענה לסעיף זה יוגש בנספח כ"ד.
- 3.14.1.3 על המציע להגיש רשימה של שלושה פרויקטים עם לפחות 50 מאבטחים ברמת מתקדם ב', אשר התאמנו במתקן ההכשרה בתחום האבטחה הפיזית בצורה שוטפת במהלך השנים 2021-2022. רשימת הפרויקטים תוגש בנספח כ"ד.
- 3.14.1.4 לשני בתי ספר, מתוך השלושה, סניף אימונים באזור הצפון.

### **3.15 תנאי חמש עשר - מכללה להכשרה (עיוני)**

- 3.15.1 על המציע להציג 3 בתי ספר להכשרה, העומדים בפרמטרים המפורטים להלן:
- 3.15.1.1 כתב הסמכה ותו תקן מטעם משטרת ישראל בתוקף לביצוע קורס מנהלי אבטחה (מנב"טים) מונחי משטרת ישראל, קורס רמ"שים וקורס מוקדניות. על המציע לצרף צילום נאמן למקור של התעודה בתוקף ולצרפה לנספח כ"ה.
- 3.15.1.2 על המציע להגיש רשימה של חמישה לקוחות שקיימו במתקן המכללה הכשרות והדרכות בתחום האבטחה הפיזית, החירום ואבטחת המידע, בצורה שוטפת במהלך שנת 2021, בהיקף ההתקשרות שנתי של לפחות 15,000 ₪ לא כולל מע"מ עבור כל אחד מהלקוחות. רשימת הלקוחות תוגש בהתאם לנספח כ"ה.

### **3.16 תנאי שש עשרה הצטרפות לפורטל ספקים**

המציע מתחייב כי ככל שיוכרז כזוכה, יגיש דיווחים וחשבונות הנדרשים לצורך תשלום עבור עבודתו, במסגרת פורטל הספקים הממשלתי, בשים לב להוראות התכ"מ מס' 7.12.5 ויתר הוראות התכ"מ הרלוונטיות, והנחיות החשב הכללי הרלוונטיות ויחתום על חוזה שימוש בפורטל הספקים, לחילופין ימציא אישור כספק העושה שימוש בפורטל הספקים. יודגש, הזוכה יישא בעלות הכרוכה בהתחברות לפורטל הספקים הממשלתי (סך ממוצע של כ- 300 ₪ עבור הנפקת כרטיס חכם). הוראות התכ"מ ונוסח חוזה השימוש בפורטל הספקים מצ"ב כנספח כו' למסמכי המכרז.

עמוד 40, מתוך 161 עמודים

**3.17 תנאי שבע עשר ערבות דיגיטלית**

המציע מתחייב כי ככל שיוכרז זוכה, עליו להמציא ערבות מאת בנק בארץ או חברת ביטוח בארץ תהיה בנוסח נספח יד' תדפיס ערבות דיגיטלית", למסמכי המכרז.

המצאת האישורים והמסמכים המפורטים לעיל הנה תנאי סף להשתתפות במכרז. על אף האמור לעיל, המשרד שומר לעצמו את הזכות לאפשר למציע אשר לא צירף אישור מהאישורים המפורטים לעיל, להשלים את הגשת המסמכים במועד המאוחר למועד פתיחת המעטפות (להלן: "צירוף מאוחר"). צירוף מאוחר כאמור לעיל, יתאפשר רק מקום שהוברר, כי המסמכים לא צורפו בשל טעות בתום לב של המתמודד ובלבד שבמועד הגשת ההצעות, היו האישורים הדרושים מצויים בידי המתמודד.

## פרק 4 : הקריטריונים לבחירת המציע הזוכה

בדיקת המכרז תיעשה בשני שלבים בנפרד:

### 4.1 שלב ראשון: בדיקת עמידה בתנאי סף

תחילה תיבדק הצעתו של המציע מבחינת עמידתה בתנאי הסף כפי שפורטו בפרק 3 למכרז זה. הצעות שעמדו בתנאי הסף, תעבורנה לשלב הבא, שלב בדיקת האיכות.

### 4.2 שלב שני: בדיקת האיכות

משקל סעיף האיכות בציון המשוקלל הוא 45%.

בדיקת פרמטר האיכות תתבצע בהתאם למשקלות הנקובים להלן ובנוסח המפורט בנספחים המצורפים למסמכי ההצעה והמתייחסים למידע שיתקבל ממסמכים שיצרף המציע בהתאם למבוקש.

ציון הסף לאיכות ההצעה (כולל הריאיון) המהווה תנאי למעבר לשלב הבא הוא 75 נקודות. מציע שינוקד בסעיף האיכות בציון נמוך מ-75 נקודות, לא יעבור לשלב הבא. במידה ולא יהיו שלושה מציעים שיעברו את ציון האיכות הקובע, שומרת הרשות את הזכות לבחון מציעים נוספים.

מס.	הקריטריון	פרמטרים לבדיקה	ניקוד מירבי
1.	ציוני מבדק זכויות עובדים	ועדת המכרזים תבדוק את ציוני מבדק זכויות עובדים שקיבל המציע והמפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ס, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.11.4. • דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקלן במבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.	40
2.	ראיון עם המציע	המציע ומנהל הפרוייקט יוזמנו לראיון. בראיון יינתן משקל לסמכותו וניסיונו של "מנהל המכרז" מטעם המציע, כמפורט בסעיף 3 בנספח כ"ב, בקבלת החלטות מהותיות ומענה מידי לסוגיות הנובעות מניהולו התקין של המכרז.	40
3.	המלצות	המזמינה תפנה לעד שניים מתוך הלקוחות המפורטים בנספח כז' למסמכי ההצעה לצורך בדיקת איכות השירות והעבודה שניתנו ע"י המציע.	20
<b>סה"כ ניקוד בפרמטר של איכות ההצעה</b>			<b>100</b>

עמוד 42, מתוך 161 עמודים

### 4.3 שלב שלישי: בדיקת הצעות המחיר

#### **משקל סעיף המחיר בציון המשוקלל הוא 55%.**

- 4.3.1 ועדת המכרזים תפתח את מעטפות המחיר רק לאחר השלמת בדיקת התנאים המפורטים בפרק 3 – תנאי הסף ורק עבור הצעות אשר עברו את השלבים הקודמים ועמדו בציוני סף האיכות כמפורט לעיל.
- 4.3.2 המציעים יגישו הצעת מחיר בנוסח נספח י'
- 4.3.3 בטופס הצעת המחיר על המציעים לציין את **תקורת הספק** הנדרשת על כל שעת עבודה של עובד שיועסק במסגרת מכרז זה.
- 4.3.4 יובהר בזאת כי למעט תשלום התמורה הנקובה בהצעת הזוכה, לא יהיה זכאי הזוכה לכל תשלום או הטבה אחרת בגין מתן השירותים לרבות תשלומים בגין הוצאות טלפון, דואר, צילומים, הדפסות, פקס, נסיעות וזמן נסיעות, אש"ל וכדומה.
- 4.3.5 המציע שהגיש את תקורת הספק הנמוכה ביותר יקבל את הציון 100 ויתר המציעים ידורגו ביחס אליו.

### 4.4 שלב רביעי: בחירת ההצעה הזוכה

- 4.4.1 ההצעה הזוכה תיקבע בהתאם לציון המשוקלל את הציון שנקבע לאיכות ההצעה ולהצעת המחיר, כך שלציון שנקבע לאיכות ההצעה יינתן משקל של 45% ולציון שניתן להצעת המחיר יינתן משקל של 55%.
- 4.4.2 ההצעות תדורגנה בסדר יורד בהתאם לציון המשוקלל. ההצעה שתקבל את הציון המשוקלל הגבוה ביותר תדורג במקום הראשון ותיבחר להצעה הזוכה.

## פרק 5 : מסמכים ואישורים שיידרש המציע הזוכה להציג עם קבלת ההודעה על הזכייה במכרז

עם היוודע לו דבר זכייתו במכרז ולא יאוחר מחלוף 14 ימים ממועד זכייתו במכרז, ימציא הספק שיזכה במכרז זה את המסמכים והאישורים הבאים :

- 5.1 חתימה על **דוגמת החוזה** המצורפת למכרז זה ומסומנת **כנספח יג' המצ"ב**.
- 5.2 **ערבות דיגיטלית** בסכום שייקבע ע"י המזמינה ע"פ היקף ההתקשרות, בהתאם **לנספח יד' המצ"ב**, לפקודת הרשות, צמודה למדד המחירים לצרכן, להבטחת ביצוע הצעתו וכל התחייבויותיו בהסכם ההתקשרות ובגין מכרז זה. הערבות תהא ערבות בנקאית או ערבות של חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, התשמ"א-1981, הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי ניתנת לביטול. הערבות תהיה בתוקף למשך כל תוקפו של ההסכם ולמשך 60 ימים נוספים לאחר מכן. להבטחת מילוי כל התחייבויותיו של הספק לפי הסכם זה, וכתנאי לחתימה על הסכם ההתקשרות, ימציא הספק לרשות האכיפה והגבייה, בתוך 14 ימים מיום ההודעה על הזכייה בהליך, **ערבות בנקאית אוטונומית** מבנק בארץ, קרי בנק שיש לו רישיון בנק לפי סעיף 4(א)(1) ו-4(א)(2) לחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981 (להלן: "חוק הבנקאות (רישוי)"), או ערבות מחברת ביטוח בארץ, קרי חברת ביטוח שברשותה רישיון לעסוק בביטוח. לעניין זה יודגש כי ערבות מחברת ביטוח תהיה חתומה על ידי חברת הביטוח עצמה ולא על ידי סוכן הביטוח מטעמה. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן, בלתי מוגבלת בתנאים, להנחת דעתה של הרשות, בסכום של \_\_\_\_\_.
- ערבות מאת בנק בארץ או חברת ביטוח בארץ תהיה בנוסח נספח יד' תדפיס ערבות דיגיטלית", למסמכי המכרז.
- תוקף הערבות למשך 60 ימים לאחר תום תקופת ההתקשרות, לפירעון עם דרישה להבטחת קיום התחייבויות הספק על פי הסכם. הוארכה תקופת ההתקשרות - ימציא הספק לרשות, עם תחילת תקופת ההסכם המוארכת, ערבות חדשה, באותם תנאים כאמור לעיל, אשר תעמוד בתוקפה למשך 60 ימים לאחר תום תקופת ההסכם המוארכת.
- 5.3 על המציע ו/או מי מטעמו - כפי שיורה לו נציג המזמינה, לצרף הצהרתו החתומה בדבר **היעדר ניגוד עניינים**, בנוסח **נספח טו' הרצ"ב**.
- 5.4 על המציע ו/או מי מטעמו – כפי שיורה לו נציג המזמינה, לצרף התחייבותו החתומה **לשמירה על סודיות**, בנוסח **נספח טז' הרצ"ב**.



מכרז 27/22

5.5 חוזה שימוש והצטרפות לפורטל הספקים הממשלתי הזוכה יידרש, להגיש דיווחים וחשבונות הנדרשים לצורך תשלום עבור עבודתו, במסגרת פורטל הספקים הממשלתי, בשים לב להוראות התכ"מ מס' 7.12.5 ויתר הוראות התכ"מ הרלוונטיות, והנחיות החשב הכללי הרלוונטיות ויחתום על חוזה שימוש בפורטל הספקים, לחילופין ימציא אישור כספק העושה שימוש בפורטל הספקים. יודגש, הזוכה יישא בעלות הכרוכה בהתחברות לפורטל הספקים הממשלתי (סך ממוצע של כ- 300 ש"ח עבור הנפקת כרטיס חכם). הוראת התכ"מ ונוסח חוזה השימוש בפורטל הספקים מצ"ב כנספח כו' למסמכי המכרז.  
**חשבוניות שיוגשו שלא באמצעות הפורטל, לא יטופלו ויוחזרו למציע.**

5.6 נוסח חוזה השימוש בפורטל הספקים מצ"ב כנספח כו' למסמכי המכרז.

**מציע שלא ימציא המסמכים האמורים בתוך 14 ימים לא יוכל לממש את זכייתו ורשות האכיפה והגבייה תהא רשאית לפנות למציע שדורג במקום השני.**

עמוד 45, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

## פרק 6: התמורה

6.1 התמורה שתשולם לספק עבור מתן השירותים לפי מכרז זה תהיה כלהלן:

6.1.1 עלות לשעת עבודה הכוללת:

- שכר יסוד על פי סעיף 6.2

- סוציאליות על פי נספח התמחיר בסעיף 6.5.1

- תקורת הספק על פי הצעת המחיר.

6.1.2 נלוות לשכר שישולמו על פי ביצוע בפועל כמפורט בסעיפים בפרק זה.

6.1.3 תשלום עבור אימונים חד יומיים על פי הצעת המחיר של הספק הזוכה.

6.2 שכר השעה שישולם לכל עובד אשר יועסק על ידי הספק בביצוע השירותים על פי מכרז זה,

לא יפחת מהסכומים היסודיים הבאים לשעת עבודה, ידוע ומוסכם על המציע כי סכומים אלו

הם שכר יסוד לשעה והם אינם כוללים תוספות או עלות נוספת שעל המציע יהיה לשלם

לעובדיו בהתאם להוראות כל דין או הסכם או צו הרחבה וכי המציע רשאי לשלם לעובדיו

שכר יסוד לשעה גבוה יותר, על פי שיקול דעתו:

שכר יסוד שנה שלישית ואילך	שכר יסוד שנה שניה	שכר יסוד שנה ראשונה	סוג מאבטח
₪ 44	₪ 43	₪ 41	מאבטח מתקדם ב'
₪ 45	₪ 44	₪ 42	מאבטח מתקדם ב' בכיר
₪ 47	₪ 46	₪ 44	מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש
₪ 47	₪ 46	₪ 44	מאבטח מתקדם ב' ייעודי
₪ 43	₪ 41	₪ 39	מאבטח בסיסי או בודק בטחוני

6.2.1 אחת לתקופה רשאית המזמינה לעדכן את שכר היסוד, המפורט בסעיף 6.2 על פי

שיקול דעת המזמינה ובכפוף להוראות תכ"מ

עמוד 46, מתוך 161 עמודים

- 6.2.2 עדכון השכר כפוף לאישור וועדת המכרזים ברשות האכיפה והגבייה.
- 6.2.3 במקרה של עדכון שכר יעדכן הספק את שכר היסוד של העובדים מטעמו על פי החלטת ועדת המכרזים כאמור. התנאים הסוציאליים יעודכנו בהתאם. **תקורת הספק לא תשתנה בעת ביצוע עדכון השכר.**
- 6.2.4 אין באמור בסעיף זה בכדי לגרוע מהוראות כל דין או הסכם או צו הרחבה לרבות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"ד – 1954.
- 6.3 התחשיב המובא בנספח התמחיר בסעיף 6.5.1 להלן בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 6.4 על הספק לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אין מופיעות בנספח התמחיר שלהלן או מופיעות באופן חלקי, וכי במקום בו המרכיב בנספח התמחיר מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לנספח התמחיר.
- 6.5 עלות מעביד לשעת עבודה של כל עובד, תחושב בהתאם לסעיף 6.5.1 לנספח התמחיר שלהלן ויתר התוספות ישולמו על פי סעיפים 6.5.2 – 6.5.8 על פי ביצוע בפועל:
- 6.5.1 **מרכיבי חישוב עלות שעתית שתשולם לזוכה:**

### **נספח תמחירי לעובדי השמירה**

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 בספטמבר 2022, בהתאם ל**הסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012** ולצווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה **מיום 2 באוקטובר 2014**, **מיום 22 בדצמבר 2016** ו**מיום 7 באפריל 2022**. הנספח שלהלן מתייחס למאבטח שלפי הכשרתו זכאי לשכר מינימאלי בענף, בחישוב ותק של שנה ראשונה ו-5 ימי עבודה בשבוע.

הערות	חישוב שנה ראשונה	
<p>שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על ₪5,829 לחודש עבור משרה מלאה, קרי 32.03 ₪ לשעת עבודה.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 7.4.2022. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u></p>	₪ 32.03	שכר יסוד מאבטח כללי
<p>12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 6.9.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15.</u></p> <p>לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, כמפורט בסעיף שגיאה! מקור הפניה לא נמצא. להלן.</p>	₪ 1.48 (4.62%)	חופשה
<p>העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 19.</u></p>	₪ 1.11 (3.46%)	חגים
<p>ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2022 עומד על 449 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה.</p> <p><b>תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</b></p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 6.10.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012. הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.1.</u></p>	₪ 1.57	הבראה

הערות	חישוב שנה ראשונה	
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה ב<b>חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</b>, תעשה <b>על שם העובד</b>, החל <b>מהיום הראשון</b> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><b>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</b></p>	<p>2.71 ₪ (7.5%)</p>	<p><b>פנסיה</b></p>
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה ב<b>חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</b>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור ב<b>סעיף 6 לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</b>.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <b>התוספת</b> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><b>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</b></p>	<p>3.01 ₪ (8.33%)</p>	<p><b>פיצויים</b></p>

הערות	חישוב שנה ראשונה	
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך, וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט ב<a href="#">חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב]</a>, <a href="#">התשנ"ה-1995</a>, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</u></p>	<p>1.34 ₪ (3.55%)</p>	<p><b>ביטוח לאומי</b></p>
<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>2.48 ₪ (7.5%)</p>	<p><b>קרן השתלמות</b></p>
	<p>45.73 ₪</p>	<p><b>סה"כ</b></p>

6.5.2 להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u></p>		<p><b>נסיעות</b></p>
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>רכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>(5%)</p>	<p><b>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</b></p>
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ- 130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p>בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.</u></p> <p><u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>		<p><b>מחלה</b></p>

בגין תשלומים אלו תשלם המזמינה לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

עמוד 51, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע:

תאריך:

- 6.6 תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה:
- שעות נוספות - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.
  - חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 6.9 כדלקמן:
    - לרגל נישואין זכאי העובד ל- 3 ימי חופשה.
    - לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל- 1 יום חופשה.
    - לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל- 1 יום חופשה.
- 6.7 היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.
- 6.8 ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 2.2-2.4 הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.
- 6.9 ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה	מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
12 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	9 ואילך

6.10 ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

6.11 מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

6.11.1 גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.

6.11.2 המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

6.11.3 המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

6.11.4 בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

6.12 שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום 1 בינואר 2022, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 8.2.1.

6.12.1 תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

6.12.2 בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

### 6.13 מנגנון התשלום

- 6.13.1 עם הודעת הזכייה במכרז זה, ייחתם עם המציע הזוכה במכרז זה הסכם התקשרות מול רשות האכיפה והגבייה ותוצא הזמנה חתומה בידי מורשי החתימה.
- 6.13.2 ביצוע העבודה ייעשה אך ורק על פי האמור במכרז זה ובהסכם ההתקשרות ובהזמנה. חריגה שאינה מלווה באישור מורשי החתימה במשרד לא תאושר.
- 6.13.3 הצעת הספק תוגש בסכום נוסף על עלות לשעה לכל אחד מהתעריפים (עלות שכר שעה מפורטת בסעיף 6.5.1 לעיל).
- 6.13.4 התמורה שיקבל הספק הזוכה עבור מתן השירותים תהא על פי שעות העבודה של נותני השירותים במכרז זה והעלויות הנוספות המשולמות על פי ביצוע בפועל.
- 6.13.5 עבור ביצוע העבודה, מדי חודש בחודשו, יגיש הספק הזוכה חשבונית לתשלום שתועבר לאישורו של הגורם המקצועי או מי מטעמו.
- 6.13.6 הספק יפריד בין חשבונית בגין התשלום עבור שעות העבודה והשעות הנוספות (המשולמות "גב אל גב") לבין יתר תשלומי "גב אל גב".
- 6.13.7 לאחר שיאושרו החשבוניות ע"י הגורמים הרלוונטיים, כאמור, יועברו החשבוניות לתשלום ליחידת הרכש המרכזית של המזמינה.
- 6.13.8 תשלום החשבוניות ייעשה עפ"י הוראת החשב הכללי שמספרה 1.4.3 ומצורפת כנספח יז' המצ"ב.

#### 6.13.9 הספק יצרף לכל דרישה לתשלום דיווח כמפורט להלן:

- תיאור העבודות אשר בגינן מוגש החשבון לתשלום.
- תלושי שכר של העובדים בגינם מבוקש התשלום.
- דוחות נוכחות עובדים בפורמט אקסל ממערכת נוכחות עובדים
- קובץ עלות מעביד ממערכת השכר הכולל: שם העובד, מספר העובד במערכת השכר, תאריך תחילת עבודה, תעריף שעת עבודה, מספר שעות עבודה בחלוקה לשעות עבודה בתעריף 100%, 125%, 150%, 175%, 200% (בהתאם לסיכום במכרז) ורכיבי השכר השונים.

#### • לחשבונית תשלומי "גב אל גב" יצרף הספק:

- אישורי מחלה
- אישורי מילואים
- טבלה מרכזת של תשלומי גב אל גב בחלוקה לעובדים ולרכיבי שכר
- קובץ חישוב תשלומי גב אל גב בפורמט אקסל

6.13.10 מובהר בזאת ומודגש כי תמורה זו הינה סופית ומלאה וכי המחיר כולל את כל העלויות בלי יוצא מן הכלל הכרוכות במתן כלל השירותים המפורטים במסמכי המכרז על נספחיו וצרופותיו, לרבות עלויות שכר, שכ"ד, רכישת ציוד, הוצאות משרדיות, ביטוחים, עלויות תפעול, ניהול ורווח הספק.

#### 6.14 הצמדה

6.14.1 כללי הצמדה יחולקו לשניים - כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה :

6.14.1.1 כללי ההצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה - במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הספק מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן. במקרים בהם עובדי הספק מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינמלי המפורסם הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה-7.11.3.3. עדכון בשכר היסוד המינמלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

6.14.1.2 כללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה – תקורת הספק והמחיר עבור אימון חד יומי, יוצמדו למדד המחירים לצרכן על פי הוראות החשכ"ל, החל מהמועד האחרון להגשת הצעות כמפורט להלן :  
"מדד" – מדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי ו/או כל גוף אחר שיבוא במקומה.  
"מדד בסיס" - המדד הידוע במועד האחרון להגשת הצעות.  
"מדד חדש" - המדד האחרון הידוע ביום הגשת החשבון.  
"השינוי במדד" - הפרש בין המדד החדש למדד הבסיס.

תקורת הספק שתקבע לתשלום במכרז זה תהיה קבועה לכל אורך תקופת ההתקשרות בין המזמינה לזוכה במכרז זה.

## 7 פרק 7: שמירת סודיות

- 7.1 הספק מתחייב לשמור בסוד ידיעות ומידע שיגיעו אליו עקב ביצוע מכרז זה.
- 7.2 הספק ידאג לאבטח את כל המידע המגיע אליו במסגרת מכרז זה, ולוודא שלא ייעשה בו כל שימוש אחר. כן יוודא השמדת כל הקבצים והרישומים של כל הפעילים בתוכניות השונות בתום ההתקשרות, אלא אם יידרש אחרת ע"י המשרד.
- 7.3 הספק יבחר ויעסיק רק עובדים העונים על ההנחיות הביטחוניות של קב"ט המשרד ולאחר שעברו בדיקה ביטחונית מקיפה המתאימה לאירועים מהסוג הנ"ל.
- 7.4 הספק לא ימסור ידיעה או מידע לאדם שלא יהיה מוסמך לקבלה ללא הרשאה בכתב מהמשרד.
- 7.5 הספק ידאג שכל עובדיו וקבלני המשנה שלו ישמרו על המידע כאמור בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ותקנות הגנת הפרטיות (תנאי אחזקת מידע ושמירתו וסדרי העברת מידע בין גופים ציבוריים), התשמ"ו-1986.
- 7.6 הספק יחזיר למשרד כל חומר שיימסר לו בהקשר לפעילות זו בכל עת שיידרש לכך.

## 8 פרק 8: אמנת שירות:

8.1 לוועדת המכרזים של רשות האכיפה והגבייה שמורה הזכות להפסיק התקשרות עם ספק ו/או להטיל קנס על הספק- זאת בהתאם לשיקול דעתה ובהתאם לחומרת הסטייה מהסטנדרט הקבוע באמנת השירות.

8.2 הטלת קנס:

ס'	נושא	מרכיב איכות השירות ו-SLA נדרש (בכפוף לשיקול דעתו של עורך המכרז או מי מטעמו)	גובה הפיצוי המוסכם	הערות
1	תקינת מאבטחים וכ"א	חוסר בתקינת מאבטח בלשכה	1000 ₪ עבור כל יום	תחילת ספירה- 30 ימים לאחר מתן התראה.
2		אי הצבת "מתגבר" בלשכה	1000 ₪ עבור כל מקרה	וזאת בתנאי שניתנה התראה של 24 שעות בטרם הדרישה למתגבר
3	תקינת ציוד	מחסן ציוד מחוץ; כישלון בהספקת הציוד בכמות ובזמן הנדרש.	300 ₪ עבור כל פריט חסר	וזאת בתנאי שניתנה התראה של 14 ימים אודות החוסר במחסן.
4		החברה אינה עומדת בתקן הציוד למתקן כמפורט במסמכי המכרז.	100 ₪ עבור כל פריט עבור כל יום	וזאת בתנאי שניתנה התראה של 7 ימים אודות החוסר או בשל הצורך בהחלפת הפריט.
5		אי עמידה בתקן ציוד מאבטח אישי; נשק ותחמושת, נרתיק לנשק, נרתיק למחסניות, מחסניות, נעליים וכובע זיהוי משטרת.	500 ₪ עבור כל מקרה עבור כל יום	וזאת בתנאי שהמוזמן התריע על כך לזוכה.
6	הסעות	איחור של הסעה מטעם המציע לאימון/תרגיל	300 ₪ עבור כל איחור	איחור של 15 דק' ומעלה. ובתנאי שתואם מבעוד מועד.
7		אי הגעה של הסעה מטעם המציע לאימון/תרגיל	1000 ₪ עבור כל מקרה	ובתנאי שתואם מבעוד מועד.
10	בית ספר להכשרה/מכללה	אי עמידה של בית ספר להכשרה / מכללה בהוראות המפורטות במכרז	500 ₪ עבור כל אירוע	
11		אי עמידה שיטתית של בית ספר הכשרה/מכללה בהוראות המפורטות במכרז	15,000 ₪ חד פעמי	מעל 10 פערים בחציון. הקנס בכפוף למעבר לבית ספר/ מכללה אחרים שעומדים בתנאי המכרז.
14	כללי	הפרה של סעיף מסעיפי המכרז או חוזה ההתקשרות	לשיקול דעת וועדת המכרזים	

הטלת הקנס תיעשה לאחר שניתנה לספק הזדמנות להשמיע את טענותיו בפני ועדת המכרזים, ככל שניתן. שימוע יכול שיעשה בכתב או בפני הוועדה על פי שיקול דעתה של הוועדה.

גביית הקנס יכולה להתבצע בדרכים הבאות :

- באמצעות מימוש הערבות- המזמינה תחלט את הערבות בגובה סכום הקנס שהוחלט ע"י המזמינה, לאחר שהמזמינה נתנה לספק הזדמנות להשמיע את טענותיו, בין אם בכתב ובין אם בע"פ- בטרם מימוש הערבות.
- באמצעות קיזוז- המזמינה רשאית לקזז מכל סכום המגיע לספק בגין פעולות שביצע כדין את סכום הקנס.
- באמצעות תשלום נפרד של סכום הקנס

### 8.3 מנגנון הפסקת התקשרות

המזמינה שומרת לעצמה את הזכות להפסיק מכל סיבה שהיא את ההתקשרות עם הספק, כולה או מקצתה – ביחס לכל רכיביו של המכרז, לחלקיו או לפריטים מוגדרים ממנו, בין שהם ניתנים לפיצול ולהפרדה ובין שאינם ניתנים לפיצול ולהפרדה – אם מיד עם קבלת ההצעה, אם במהלך ההתקשרות, אם לאלתר ואם לאחר מתן שהות לספק להתארגן או לתקן את הטעון ארגון או תיקון, אם אגב חיוב הספק בנשיאה בעלויות הפסקת ההתקשרות או הפיצול ואם אגב נשיאה בעלויות. המזמינה שומרת לעצמה את הזכות למסור רכיב מרכיבי ההתקשרות שפוצלו כאמור למי שיימצא מתאים על-ידיו או למי שיבחר לכך, לפי מיטב שיקול דעתה של המזמינה, ולספק לא תהיה כל טענה או דרישה בעניין. ככל שהחליטה המזמינה להפסיק את ההתקשרות מול הספק לצמיתות, עליה ליתן הודעה מוקדמת של 30 יום מראש לספק. ניתנה הודעה כאמור, יפוג תוקפו של הסכם ההתקשרות, לגביו ניתנה הודעה כאמור, זאת בתום תקופת ההתקשרות.

### 8.4 מנגנון שינוי בעלות

יובהר בזה, כי אין לעשות כל שינוי באופן ההתאגדות של הספק לרבות: שינוי בעלות, שינוי זהות מכירת זכויות או מניות בחברה, מיזוג, פירוק וכו'. שינוי כאמור יהווה הפרה של ההתקשרות עם המזמינה, אשר עלולה להביא להשתת סנקציות עונשיות ו/או הטלת קנסות ו/או השעיה זמנית ואף לכדי לסיום ההתקשרות מול הספק- על כל המשתמע מכך, לרבות חילוט הערבות.

## פרק 9 : יחסי הצדדים

- 9.1 השירותים יינתנו במסגרת ארגונית של המציע בלבד. לעניין זה "מסגרת ארגונית" – לרבות איתור עובדים ו/או קבלני משנה, העסקתם, ניהול כל משא ומתן עמם, השגחה מתמדת על פעילותם, תשלום שכרם וכל תשלום סוציאלי נלווה אגב העסקתם, פיטוריהם והאחריות לכך, והטלת משמעת כמקובל במסגרת המציע.
- 9.2 המציע מצהיר, כי ידוע לו ולכל העובדים המועסקים על ידיו לצרכי ביצוע מכרז זה, כי הינם עובדים ומועסקים במסגרת הארגונית של המציע, ולא של המשרד. המציע בלבד יהיה אחראי כלפי כל המועסקים על ידיו לפי דיני העבודה והנוזיקין. כן יהיה המציע לבדו אחראי לכל נזק שיגרם על ידיו, או בגין רכושו ונכסיו ועל ידי המועסקים על ידו למטרות חוזה זה. אם על אף האמור יחויבו המשרד כדין, לשאת חבות, או לעשות מעשה כלשהו, יפצה אותו על כך המציע באופן מלא.
- 9.3 בכל הקשור למערכת היחסים בין המשרד לבין המציע, יחשב המציע, כמציע עצמאי לכל דבר ועניין. המציע מודע לכך שלא מתקיימים יחסי עובד-מעביד בינו ו/או עובדיו ו/או קבלני המשנה מטעמו לבין המשרד.
- 9.4 המציע אחראי לעובדים, לאיכות העבודה, לגיבוי למילוי מקום, להכשרת עובדים בהתאם לצרכים ובכלל זה השתלמויות וקורסים על חשבונו על פי צרכי השירותים במכרז.
- 9.5 המציע אינו רשאי להמחות (להעביר) לזולת את זכויותיו או את חובותיו לפי תנאי מכרז זה כולן או חלקן ללא הסכמה בכתב מראש של המשרד.
- 9.6 אין המציע רשאי להעביר את ביצוע החוזה כולו או חלקו במישרין או בעקיפין לאחר, ללא הסכמה בכתב ומראש של המשרד. הסכמה כאמור, אם ניתנה, לא תיצור יחסי חוזה כלשהם בין המשרד לבין מציע אחר, והמציע הזוכה יהיה בכל מקרה אחראי כלפי המשרד לביצוע השירותים.
- 9.7 בידי המציע יהיו כל האמצעים המנהליים, הארגוניים והמשרדיים הנדרשים לצורך מתן השירותים המשפטיים באופן מלא, ועליו לשלוט באופן מלא בהפעלתם. המציע לא ייהנה משירותים מנהליים של המשרד הניתנים לעובדי מדינה.
- 9.8 במקרה של סתירה או אי-בהירות בין האמור במכרז לבין האמור בהסכם ההתקשרות, תכריע עמדת היועצת המשפטית של רשות האכיפה והגבייה.

## פרק 10 נספח ביטוח

10 נותן השירותים מתחייב לרכוש, ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה ולהציג לרשות האכיפה והגבייה, את הביטוחים הכוללים הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

- 10.1 ביטוח חבות מעבידים**  
הקבלן יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 10.2 גבול האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מ - 5,000,000 דולר ארה"ב.
- 10.3 הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
- 10.4 הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- 10.5 הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- 10.6 הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הקבלן, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

### ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- 10.7 הקבלן יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריותו כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 10.8 גבול האחריות למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) לא יפחת מ – 2,500,000 דולר ארה"ב.
- 10.9 בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
- 10.10 בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
- 10.11 הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
- 10.12 כל סייג / חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של הקבלן, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו, יבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי.
- 10.13 הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן וכל הפועלים מטעמו.

### ג. ביטוח אחריות מקצועית

הקבלן יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הקבלן, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי אבטחה ברשות האכיפה והגבייה לפי מכרז/חווה עם מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה.

גבול האחריות למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב.

הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:

מרמה ואי יושר של עובדים;

אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח;

אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הקבלן כנגד המדינה;

הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים.

הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן וכל הפועלים מטעמו.

### ד ביטוח רכוש

הקבלן יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החווה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חווה עם מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה על פי ערך כינון.

### ה. כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים:

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב המשרד.
3. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי מדינת ישראל - רשות האכיפה והגבייה ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
4. הקבלן יהיה אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקבלן.

עמוד 62, מתוך 161 עמודים

6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
7. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, חבות המעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.
8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים בכל הפוליסות המבוטחות.

העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על קיום הביטוחים כאמור יומצאו על ידי הקבלן לרשות האכיפה והגבייה עד למועד חתימת החוזה.

הקבלן מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הקבלן מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מידי שנה בשנה, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל - רשות האכיפה והגבייה בתוקף. הקבלן מתחייב להציג את העתקי פוליסות הביטוח המחודשות מאושרות וחתומות על ידי המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן רשות האכיפה והגבייה לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הקבלן מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה על כל סעד או זכות המוקנים להם על פי הדין ועל פי חוזה זה.

## רשימת הנספחים:

- נספח א** התאגדות כדין- תעודת עוסק מורשה
- נספח ב** אישור ניהול ספרים
- נספח ג** הסכמה לעיון במרשם הפלילי
- נספח ד** כתב הצהרה לזמינות מיידית
- נספח ד' 1** תצהיר מציע מאומת ע"י עו"ד
- נספח ד' 2** חוק עסקאות גופים ציבוריים
- נספח ה** רשיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- נספח ו** אישור מנהל ההסדרה במשרד הכלכלה
- נספח ז** תצהיר איסור העסקת עובדים זרים
- נספח ח** תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים
- נספח ט** תצהיר בדבר עלות השכר ונספח התמחיר
- נספח י** הצעת המחיר
- נספח יא** נוסח כתב ערבות מכרז
- נספח יב** תצהיר בדבר אי תיאום מכרז
- נספח יג** חוזה התקשרות
- נספח יד** נוסח כתב ערבות דיגיטלית
- נספח טו** התחייבות למניעת ניגוד עניינים
- נספח טז** התחייבות לשמירה על סודיות
- נספח יז** הוראת תכ"מ 1.4.3 – מועדי תשלום
- נספח יח** נספח ביטוחים
- נספח יט** נספחי ביטחון
- נספח כ"א** אישור מחזור כספי
- נספח כ"ב** ניסיון המציע
- נספח כ"ג** רישיון שמירה ואישור כלי ירייה
- נספח כ"ד** רשימת בתי הספר המוצעים מטעם המציע
- נספח כ"ה** רשימת המכללות המוצעות מטעם המציע
- נספח כ"ו** פורטל הספקים הממשלתי



מכרז 27/22

**איש הקשר למכרז זה מטעם המציע:**

המזמינה תפנה אל איש הקשר שלהלן בקשר להצעת המציע במענה למכרז זה.

לצורך זה, נא למלא את הטבלה שלהלן:

	<b>שם מלא של המציע</b>
	<b>שם איש קשר מטעם המציע</b>
טלפון: _____	<b>פרטי איש קשר מטעם המציע</b>
טלפון נייד: _____	
e-mail: _____	
	<b>כתובת המציע</b>

חתימה: \_\_\_\_\_ חותמת: \_\_\_\_\_

עמוד 65, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

---

- תעודת התאגדות נספח א'1 -

עמוד 66, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

---

נספח ב' – אישור ניהול ספרים

עמוד 67, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

**נספח ג' – הסכמה לעיון במרשם הפלילי**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, נושא תעודת זהות שמספרה \_\_\_\_\_, מתיר בזה לרשות האכיפה והגבייה ו/או למי שהוסמך על ידה, לעיין בכל הרישומים הפליליים הנוגעים לי והמצויים במרכז הרישום של משטרת ישראל או בתחנות השונות של המשטרה ומוותר על קבלת הודעה מוקדמת על מסירת המידע הנ"ל.

**ולראיה באתי על החתום:**

שם פרטי + משפחה      כתובת      טלפון      חתימה

עמוד 68, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

נספח ד' – כתב הצהרה

לכבוד:

רשות האכיפה והגבייה

ירמיהו 37, ירושלים

הנדון: מכרז פומבי למתן שירותי אבטחה עבור רשות האכיפה והגבייה

1. אני החתום מטה, מציע בזה את שירותיי לביצוע הפרויקט שבנדון, בהתאם לתנאי המכרז ומתחייב להיות זמין באופן מיידי לביצוע המטלות הנדרשות.
2. הנני מצהיר ומאשר, שקראתי והבנתי את כל התנאים המפורטים והנדרשים במסמכי המכרז הנ"ל על כל נספחיו ואני מתחייב בזה למלא אחר כל התנאים והדרישות לשביעות רצונכם המלאה.
3. רצ"ב הצעתי המפורטת בהתאם לנדרש במכרז.
4. אני מסכים לכל האמור במסמכי המכרז ולא יהיו לי כל תביעות או דרישות או טענות לעניין אי הבנה או אי ידיעה של תנאי המכרז ו/או תנאי החוזה על מסמכיהם ונספחיהם.

חתימת המציע

חותמת המציע

תאריך

עמוד 69, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע:

תאריך:

## נספח ד' 1 - תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים

לכבוד

רשות האכיפה והגבייה

ירמיהו 37, ירושלים

- אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה כלהלן:
- אני נציג חב' \_\_\_\_\_ (להלן – הספק) ואני מכהן כ \_\_\_\_\_ ואני מוסמך להצהיר מטעם הספק את המפורט בתצהירי זה.
  - עד מועד ההתקשרות (כהגדרתו בסעיף 2 ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, (להלן - החוק) הספק או בעל זיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2 לחוק) לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות (עבירה לעניין זה – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, שנעברה לאחר יום 31.10.2002).
  - הואיל והספק צפוי להתקשר עם הרשות בעסקה למכירת נכס או למתן שירות ובהתאם לסעיף 1ב2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו 1976, הריני מצהיר כי הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על הספק.
- לחלופין**, הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות בן חלות על הספק והוא מקיים אותן: במקרה שהספק מעסיק מעל 100 עובדים - אני מצהיר כי אני מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובות הספק לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; ואולם לא תינתן הנחיה כאמור שיש בה כדי להטיל נטל כבד מדי כהגדרתו בסעיף 8 (ה) לחוק שוויון זכויות;
- במקרה שכבר קיבלתי הנחיות מאת המנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בקשר ליישום חובות הספק לפי חוק שוויון זכויות – הריני מצהיר כי הספק פעל ליישומן.
- בנוסף, אני מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה שמסרתי למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 יום ממועד ההתקשרות.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

### אישור

הנני מאשר בזה, כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני עו"ד \_\_\_\_\_ מ.ר. \_\_\_\_\_ במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ מר \_\_\_\_\_, שזיהה עצמו על ידי תעודת זהות מספר \_\_\_\_\_ / המוכר לי אישית, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

עמוד 70, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

חתימה + חותמת עו"ד

**נספח ד'2 – תצהיר מציע ערוך כדין בפני עו"ד**

אני החתום מטה \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_ המוסמך להתחייב בשם המציע, לאחר שהוזהרתי, כי עליי לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי בידיי אישור על ניהול ספרים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976 בחתימתו של פקיד מורשה כהגדרתו שם ובנוסח המפורט בתקנות עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות) (אישורים), תשמ"ח-1987.
2. הנני מצהיר כי אני מדווח למע"מ כדין.
3. הריני מתחייב לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מקוריות לצורך מכרז זה ומתן השירותים נשוא המכרז ככל שהצעתי תוכרז כהצעה הזוכה במכרז.
4. לא מתנהלים נגדי הליכים משפטיים בין פליליים בין אזרחיים שיש להם זיקה לשירותים אותם אעניק או שיכולה להיות להם השלכה על השירותים אותם אני מציע, לרבות הליכים היכולים להשליך על יכולתי לעמוד בהתחייבויותי עפ"י הצעתי. (לחילופין: להלן פירוט ההליכים התלויים ועומדים כנגדי, תמציתם והשלב הדיוני בו הם עומדים).
5. אני מתחייב למסור כל מסמך המאמת את האמור בתצהיר זה, לפי דרישת המשרד.
6. להלן שמי וחותימתי ואני מצהיר כי האמור לעיל אמת.

תאריך	חתימה
-------	-------

**אישור**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עורך הדין	חותמת ומספר רישיון עורך דין	תאריך
-----------------	-----------------------------	-------

עמוד 71, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

---

נספח ה' - רשיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם,

תשנ"ו-1996

עמוד 72, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

---

נספח ו' - אישור מנהל ההסדרה במשרד הכלכלה

עמוד 73, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**נספח ח' - תצהיר של המציע ושל בעל הזיקה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים**

אני החתום מטה \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_ המוסמך להתחייב בשם המציע, לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי המציע, מקיים חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים ויקיים חובות אלו במשך כל תקופת ההתקשרות, על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים ובכלל זה:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.

עמוד 74, מתוך 161 עמודים



מכרז 27/22

- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א

2. הינני מצהיר כי התאגיד מציע ההצעה ובעלי הזיקה בו לא היו ההרשעות הפליליות בגין הפרת דיני עבודה. אם היו, אנא פרט:

---

---

---

---

3. הינני מצהיר כי לחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות) לא היו הרשעות פליליות של בגין הפרת דיני עבודה. אם היו, אנא פרט:

---

---

---

---

4. להלן פירוט פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה כנגד המציע ובעלי הזיקה בו:

---

---

---

---

5. להלן פירוט כל הקנסות שהושתו על כל המציע ו/או בעלי הזיקה בו, בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות (2020-2021):

---

---

---

---

עמוד 75, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

6. להלן פירוט כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל המציע ו/או בעלי הזיקה בו, בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות (2019, 2020, 2021), בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

---

---

---

---

7. להלן שמי וחתימתי ואני מצהיר כי האמור לעיל אמת.

תאריך	חתימה
-------	-------

### אישור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין



מכרז 27/22

### נספח ז' - תצהיר איסור העסקת עובדים זרים

אני החתום מטה \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_ המוסמך להתחייב בשם המציע, לאחר שהוזהרתי, כי עליי לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן:

הנני מצהיר ומתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא מכרז זה, לא יועסקו עובדים זרים וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי הספק הזוכה ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו יתקשר הספק הזוכה.

ידוע לי כי הפרת התחייבות זו הינה הפרה יסודית, ושהמזמינה יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו, לבטל את החוזה או לחלט את הערבות שברשותו, או שניהם יחד, וזאת מבלי לגרוע מזכויות המשרד על פי כל דין, לרבות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970

להלן שמי וחתימתי ואני מצהיר כי האמור לעיל אמת.

_____	_____
תאריך	חתימה

### אישור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין

עמוד 77, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

**נספח ט' – תצהיר בדבר עלות השכר ונספח התמחיר**

אני החתום מטה \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_ המוסמך להתחייב בשם המציע, לאחר שהוזהרתי, כי עליי לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן:

1. שכר השעה שישולם לכל עובד אשר יועסק על ידי המציע בביצוע השירותים על פי מכרז זה, לא יפחת מהסכומים היסודיים הבאים לשעת עבודה, ידוע ומוסכם על המציע כי סכומים אלו הם שכר יסוד לשעה והם אינם כוללים תוספות או עלות נוספת שעל המציע יהיה לשלם לעובדיו בהתאם להוראות כל דין או הסכם או צו הרחבה וכי המציע רשאי לשלם לעובדיו שכר יסוד לשעה גבוה יותר, על פי שיקול דעתו:

סוג מאבטח	שכר יסוד שנה ראשונה	שכר יסוד שנה שניה	שכר יסוד שנה שלישית ואילך
מאבטח מתקדם ב'	₪ 41	₪ 43	₪ 44
מאבטח מתקדם ב' בכיר	₪ 42	₪ 44	₪ 45
מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש	₪ 44	₪ 46	₪ 47
מאבטח מתקדם ב' ייעודי	₪ 44	₪ 46	₪ 47
מאבטח בסיסי או בודק בטחוני	₪ 39	₪ 41	₪ 43

2. אחת ל-24 חודשים רשאית המזמינה לעדכן את שכר היסוד, על פי שיקול דעת המזמינה.
3. עדכון השכר כפוף לאישור וועדת המכרזים ברשות האכיפה והגבייה.
4. במקרה של עדכון שכר יעדכן המציע את שכר היסוד של העובדים מטעמו על פי החלטת ועדת המכרזים כאמור. התנאים הסוציאליים יעודכנו בהתאם. ידוע ומוסכם על המציע כי הרווח לא ישתנה בעת ביצוע עדכון השכר.
5. אין באמור בסעיף זה בכדי לגרוע מהוראות כל דין או הסכם או צו החרבה לרבות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"ד – 1954.

עמוד 78, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

6. התחשיב המובא בנספח התמחיר בסעיף 9 להלן בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
7. על הספק לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בנספח התמחיר שלהלן או מופיעות באופן חלקי, וכי במקום בו המרכיב בנספח התמחיר מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לנספח התמחיר.
8. עלות מעביד לשעת עבודה של כל עובד, תחושב בהתאם לסעיף 9 לנספח התמחיר שלהלן ויתר התוספות ישולמו על פי ביצוע בפועל כפי במצוין בנספח זה.

**9. מרכיבי חישוב עלות שעתית שתשולם לזוכה:**

**נספח תמחירי לעובדי השמירה**

- 1.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 בספטמבר 2022, בהתאם ל**הסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012** ולצווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה **מיום 2 באוקטובר 2014**, **מיום 22 בדצמבר 2016** ו**מיום 7 באפריל 2022**. הנספח שלהלן מתייחס למאבטח שלפי הכשרתו זכאי לשכר מינימאלי בענף, בחישוב ותק של שנה ראשונה ו-5 ימי עבודה בשבוע.

הערות	חישוב שנה ראשונה	
שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על ₪5,829 לחודש עבור משרה מלאה, קרי 32.03 ₪ לשעת עבודה. <b><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 7.4.2022.</u></b> <b><u>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u></b>	₪ 32.03	<b>שכר יסוד מאבטח כללי</b>
12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם ל <b><u>חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u></b> ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 6.9. <b><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u></b> <b><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15.</u></b> לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, כמפורט בסעיף <b><u>שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.</u></b> להלן.	₪ 1.48 (4.62%)	<b>חופשה</b>

הערות	חישוב שנה ראשונה	
<p>העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 19.</u></p>	<p>1.11 ₪ (3.46%)</p>	<p><b>חגים</b></p>
<p>ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2022 עומד על 449 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה.</p> <p><b>תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</b></p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 6.10.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u></p> <p><u>הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.1.</u></p>	<p>1.57 ₪</p>	<p><b>הבראה</b></p>
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה ב<b>חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</b>, תעשה <b>על שם העובד</b>, החל <b>מהיום הראשון</b> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</u></p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>2.71 ₪ (7.5%)</p>	<p><b>פנסיה</b></p>

הערות	חישוב שנה ראשונה	
<p><a href="#">הפרשה לקופת גמל לפיצויים</a>, כהגדרתה ב<a href="#">חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)</a>, <a href="#">התשס"ה-2005</a>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6 <a href="#">לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</a>. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <a href="#">התוספת</a> לעבודה בשבת יש להפריש 6%. <a href="#">מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963</a>. <a href="#">הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</a>. <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014</a>.</p>	<p>3.01 ₪ (8.33%)</p>	<p>פיצויים</p>
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך, וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט ב<a href="#">חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב]</a>, <a href="#">התשנ"ה-1995</a>, מעבר לשכר היסוד, <a href="#">כגון</a>: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. <a href="#">מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב]</a>, <a href="#">תשנ"ה-1995</a>.</p>	<p>1.34 ₪ (3.55%)</p>	<p>ביטוח לאומי</p>

הערות	חישוב שנה ראשונה	
<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014</u></p>	<p>2.48 ₪ (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>45.73 ₪</p>	<p>סה"כ</p>

1.2

הערות		
<p>12 ימי חופשה בתשלום בארבע השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 8.5</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u></p>	<p>(4.62%)</p>	<p>חופשה</p>
<p>העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u></p>	<p>(3.47%)</p>	<p>חגים</p>

הערות		
<p>ערך יום הבראה לשנת 2016 עומד על 421 ש"ח ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. <b>תעריף זה</b> כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה (186 שעות חודשיות). ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 8.6 <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u></p>	<p>1.36 ש"ח</p>	<p><b>הבראה</b></p>
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>(7.5%)</p>	<p><b>פנסיה</b></p>

הערות		
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <a href="#">בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, תיעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור</u>: <a href="#">חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</a></p>	(8.33%)	<b>פיצויים</b>
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.5%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הגבוה, וזאת בשל העובדה שהעובדים במכרז זה משתכרים מעל 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק הביטוח הלאומי מעבר לשכר היסוד <u>בגון</u>: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור</u>: <a href="#">חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</a></p>	(5%)	<b>ביטוח לאומי</b>

הערות		
<p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת תכ"מ 7.11.3.3 בסך 28.5 ₪ נכון ל 1.1.2017 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשתלם עבור עבודה ביום המנוחה.</p> <p>כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014</u></p>	(7.5%)	קרן השתלמות

1.3. להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u></p>		<p><b>נסיעות</b></p>
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>רכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>(5%)</p>	<p><b>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</b></p>
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי.</u> אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p>בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.</u></p> <p><u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u></p>		<p><b>מחלה</b></p>

בגין תשלומים אלו תשלם המזמינה לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

#### 1.4. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

1.4.1. שעות נוספות - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות

נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.

1.4.2. חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי

לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 6.9 כדלקמן:

1.4.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל- 3 ימי חופשה.

1.4.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל- 1 יום חופשה.

1.4.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל- 1 יום חופשה.

1.4.3. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שכן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או

בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין

יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/

בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.

1.4.4. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להיעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7

ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או

לנכות משכרו.

1.4.5. יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 1.4.2-1.4.4 הינם בנוסף לימי

החופשה השנתית להם זכאי העובד.

1.4.6. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה	מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
12 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	9 ואילך

1.5. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

1.6. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

1.6.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.

1.6.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

1.6.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

1.6.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

1.7. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום 1 בינואר 2022, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 8.2.1.



מכרז 27/22

- 1.7.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.  
1.7.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

להלן שמי וחתימתי ואני מצהיר כי האמור לעיל אמת.

_____	_____
תאריך	חתימה

### אישור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין

עמוד 89, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

**נספח י' – הצעת המחיר**

אנו הח"מ, \_\_\_\_\_, באמצעות נציגנו המוסמך מר/גב' \_\_\_\_\_, מתכבדים להציע בזה את הצעתנו לספק שירותי אבטחת אתרי רשות האכיפה והגבייה, התאם לתנאי המפרט הטכני וחווה ההתקשרות. יש בידינו את כל מסמכי המכרז, המוכרים לנו והמובנים לנו היטב, והצעתנו נעשית לאחר ששקלנו אותם היטב על כל השלכותיהם.

1. הצעת המחיר המוצעת על ידינו כערך השעה של מועסקים מטעמנו בסעיף 9 כוללת את כלל האמצעים המפורטים בנספח המפרט הטכני בחוברת המכרז לרבות ציוד והכשרות וכן את שאר המרכיבים המצוינים בנספחי המכרז וכל הוצאות נלוות עפ"י מכרז זה וכן כל הוצאה שיהיה במתן השירותים עפ"י מכרז זה.
  2. ההצעה כוללת את רווחי המציע.
  3. המחיר המוצע על ידינו בסעיף 10 ישולם גב אל גב בגין ביצוע בפועל.
  4. סעיף 9 ;
- (1) על המציע לפרט את מרכיבי התמורה המבוקשת לפי חישוב של שעת עבודה אחת: יש למלא את כל אחד ואחד מהרכיבים שבטבלה.
  - (2) ההצעה תכלול תוספת לעלות השכר כולל תנאים סוציאליים קבועים כפי שמופיעים בפרק 6.
  - (3) בתוספת זו נכללים תקורה רווח ניהול וכל עלות נוספת שעל המציע לשלם בהתאם לתנאי המכרז ולפי כל דין או הסכם.
  - (4) בנוסף לסה"כ תמורה מוצעת יתווספו רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו לפי ביצוע ומפורטים בפרק 6 כגון: שעות נוספות, נסיעות, גמל עבור נסיעות, ימי מחלה ועוד. עלויות אלו ישולמו למציע בשיטת גב אל גב. יובהר כי בגין תשלומים אלו לא תתווסף תקורת ספק.
  - (5) שעות נוספות ושעות שבת בהתאם לחוק ישולמו על פי ביצוע בפועל.
  - (6) עיגול הסכומים בחישובי עלויות השכר:
- א. בכל חישוב של עלות שכר יעוגל המספר שהתקבל לספרה השנייה אחרי הנקודה העשרונית. עיגול הסכום יתבצע כלפי מטה עד הספרה 5 (לא כולל) וכלפי מעלה מהספרה 5 (כולל).
  - ב. לדוגמה: עלות שכר של מאבטח עומדת על סכום של 79.0113. במקרה זה המציע ישלם 79.01.

7) משקל נקודות:

א. סעיף 9; 95%

ב. סעיף 10; 5%.

8) כלל המחירים אינם כוללים מע"מ.

9) הצעת המחיר עבור נותני שירותים:

מאבטח מתקדם ב' שנה 3		מאבטח מתקדם ב' שנה 2		מאבטח מתקדם ב' שנה 1		
תוספת ב%	₪ 44	תוספת ב%	₪ 43	תוספת ב%	₪ 41	שכר יסוד
4.62%	2.03	4.62%	1.99	4.62%	1.89	חופשה
	קבוע 1.57		קבוע 1.57		קבוע 1.57	הבראה
3.47%	1.53	3.47%	1.49	3.47%	1.42	חגים
7.5%	3.3	7.5%	3.225	7.5%	3.08	הפרשה לפנסיה
8.33%	3.67	8.33%	3.58	8.33%	3.42	הפרשה לפיצויים
5%	2.2	5%	2.15	5%	2.05	ביטוח לאומי
7.5%	3.3	7.5%	3.23	7.5%	3.08	קרן השתלמות
₪ 61.59		₪ 60.23		₪ 57.50		סה"כ שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים
_____ ₪ (משקולת 30%)						העמסות תקורה, ניהול, רווח, וכן כל הוצאה אחרת לפי כל דין או הסכם.
_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		סה"כ התמורה המוצעת על-ידי עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה, על נספחיו.

מאבטח מתקדם ב' בכיר שנה 3		מאבטח מתקדם ב' בכיר שנה 2		מאבטח מתקדם ב' בכיר שנה 1		
תוספת ב%	₪ 45	תוספת ב%	₪ 44	תוספת ב%	₪ 42	שכר יסוד
4.62%	2.08	4.62%	2.03	4.62%	1.94	חופשה
	קבוע 1.57		קבוע 1.57		קבוע 1.57	הבראה
3.47%	1.56	3.47%	1.53	3.47%	1.46	חגים
7.5%	3.375	7.5%	3.3	7.5%	3.15	הפרשה לפנסיה
8.33%	3.75	8.33%	3.67	8.33%	3.50	הפרשה לפיצויים
5%	2.25	5%	2.2	5%	2.10	ביטוח לאומי
7.5%	3.375	7.5%	3.30	7.5%	3.15	קרן השתלמות
₪ 62.96		₪ 61.59		₪ 58.87		סה"כ שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים
_____ ₪ (משקולת 30%)						העמסות תקורה, ניהול, רווח, וכן כל הוצאה אחרת לפי כל דין או הסכם.
_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		סה"כ כ התמורה המוצעת על-ידי עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה, על נספחיו.

מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש שנה 3		מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש שנה 2		מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש שנה 1		
תוספת ב%	₪ 47	תוספת ב%	₪ 46	תוספת ב%	₪ 44	שכר יסוד
4.62%	2.17	4.62%	2.13	4.62%	2.03	חופשה
קבוע	1.57	קבוע	1.57	קבוע	1.57	הבראה
3.47%	1.63	3.47%	1.60	3.47%	1.53	חגים
7.5%	3.53	7.5%	3.45	7.5%	3.30	הפרשה לפנסיה
8.33%	3.92	8.33%	3.83	8.33%	3.67	הפרשה לפיצויים
5%	2.35	5%	2.3	5%	2.20	ביטוח לאומי
7.5%	3.53	7.5%	3.45	7.5%	3.30	קרן השתלמות
₪ 65.69		₪ 64.32		₪ 61.59		סה"כ שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים
_____ ₪ (משקולת 30%)						העמסות תקורה, ניהול, רווח, וכן כל הוצאה אחרת לפי כל דין או הסכם.
_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		סה"כ התמורה המוצעת על-ידי עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה, על נספחיו.

מאבטח מתקדם ב' ייעודי שנה 3		מאבטח מתקדם ב' ייעודי שנה 2		מאבטח מתקדם ב' ייעודי שנה 1		
תוספת %	₪ 47	תוספת %	₪ 46	תוספת %	₪ 44	שכר יסוד
4.62%	2.17	4.62%	2.13	4.62%	2.03	חופשה
קבוע	1.57	קבוע	1.57	קבוע	1.57	הבראה
3.47%	1.63	3.47%	1.60	3.47%	1.53	חגים
7.5%	3.53	7.5%	3.45	7.5%	3.30	הפרשה לפנסיה
8.33%	3.92	8.33%	3.83	8.33%	3.67	הפרשה לפיצויים
5%	2.35	5%	2.3	5%	2.20	ביטוח לאומי
7.5%	3.53	7.5%	3.45	7.5%	3.30	קרן השתלמות
₪ 65.69		₪ 64.32		₪ 61.59		סה"כ שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים
_____ ₪ (משקולת 30%)						העמסות תקורה, ניהול, רווח, וכן כל הוצאה אחרת לפי כל דין או הסכם.
_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		סה"כ התמורה המוצעת על-ידי עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה, על נספחיו.

מאבטח בודק בטחוני לא חמוש שנה 3		מאבטח בודק בטחוני לא חמוש שנה 2		מאבטח בודק בטחוני לא חמוש שנה 1		
תוספת ב%	₪ 43	תוספת ב%	₪ 41	תוספת ב%	₪ 39	שכר יסוד
4.62%	1.99	4.62%	1.89	4.62%	1.80	חופשה
	קבוע 1.57		קבוע 1.57		קבוע 1.57	הבראה
3.47%	1.49	3.47%	1.42	3.47%	1.35	חגים
7.5%	3.23	7.5%	3.075	7.5%	2.93	הפרשה לפנסיה
8.33%	3.58	8.33%	3.42	8.33%	3.25	הפרשה לפיצויים
5%	2.15	5%	2.05	5%	1.95	ביטוח לאומי
7.5%	3.23	7.5%	3.08	7.5%	2.93	קרן השתלמות
₪ 60.23		₪ 57.50		₪ 54.77		סה"כ שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים
_____ ₪ (משקולת 30%)						העמסות תקורה, ניהול, רווח, וכן כל הוצאה אחרת לפי כל דין או הסכם.
_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		_____ ₪ סכום כל הרכיבים המפורטים לעיל לשעה (לא כולל מע"מ)		סה"כ כ התמורה המוצעת על-ידי עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה, על נספחיו.

10) הצעת מחיר עבור כל יום אימון חד יומי ואשר עומד בכלל המפרטים הטכניים המפורטים במכרז זה הינו \_\_\_\_\_ ₪ לא כולל מע"מ (משקולת- 5%).

תאריך

חתימה + חותמת

עמוד 95, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

**נספח יב' – תצהיר בדבר אי תיאום מכרז**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ מס ת"ז \_\_\_\_\_ העובד בתאגיד \_\_\_\_\_  
(שם התאגיד) מצהיר בזאת כדלקמן:

אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.  
אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.  
בכוונתי להשתמש, במסגרת הצעה זו בקבלני המשנה המפורטים להלן (יש לפרט את שם התאגיד ופרטי יצירת קשר עימו):

שם התאגיד	תחום העבודה בו ניתנת קבלנות המשנה	פרטי יצירת קשר

המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף לעיל).  
המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף לעיל).  
לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.  
לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.  
לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.  
הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים כלשהוא עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

**יש לסמן V במקום המתאים**

התאגיד מציע ההצעה- לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז. אם כן, אנא פרט:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

עמוד 96, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

התאגיד, מציע ההצעה- לא הורשע בארבע השנים האחרונות בעבירות על חוק ההגבלים העסקיים לרבות עבירות של תיאומי מכרזים. אם כן, אנא פרט:

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר

### אישור

אני החתום מטה, עו"ד \_\_\_\_\_ מאשר, כי ביום \_\_\_\_\_  
התייצב בפני מר \_\_\_\_\_ הנושא תעודת זהות שמספרה: \_\_\_\_\_  
והמוסמך להתחייב בשם המציע והמוכר לי אישית/אותו זיהיתי לפי ת.ז. מספר \_\_\_\_\_  
ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא  
יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אישר באוזניי את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_ תאריך

\_\_\_\_\_ שם מלא + חתימה + חותמת

עמוד 97, מתוך 161 עמודים

\_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע:

\_\_\_\_\_ תאריך:

**נספח יג' : חוזה התקשרות**

שנערך ונחתם בירושלים ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

**בין:**

רשות האכיפה והגבייה

**מצד אחד** (להלן: "רשות האכיפה והגבייה" או "המשרד" או "המדינה")

**לבין:**

שם: \_\_\_\_\_

כתובת: \_\_\_\_\_

מס' רישום (עוסק מורשה, תאגיד, תעודת זהות): \_\_\_\_\_

באמצעות \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. \_\_\_\_\_ ו- \_\_\_\_\_

נושא ת.ז. \_\_\_\_\_ המוסמכים לחתום בשמו

(להלן: "נותן השירותים")

**מצד שני**

**הואיל** והמשרד פרסם מכרז מס' 27/22 בנושא: מתן שירותי שמירה ואבטחה לרשות האכיפה והגבייה (להלן: "המכרז"). העתק של המכרז מצ"ב כנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

**והואיל** ונותן השירותים זכה במכרז שפורסם בעניין הסכם זה בהתאם להחלטת ועדת המכרזים של המשרד מיום \_\_\_\_\_ והתחייב לפעול וליתן את השירותים נשוא המכרז בהתאם להוראות המכרז, הצעתו על כל נספחיה והצהרותיו.

העתק של הצעת נותן השירותים למכרז על נספחיה מצ"ב כנספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "ההצעה");

**והואיל** והצדדים מעוניינים כי נותן השירותים יבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה בהסכם זה באופן, בתנאים הכולל כמפורט בהסכם זה לרבות במכרז ובהצעה (להלן: "השירותים");

**והואיל** והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין נותן השירותים, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עובד מעביד;

**על כן מוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

עמוד 98, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

**המבוא והסכם זה:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים להסכם זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמנה לפרשנות הסכם זה.
3. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקרא כיחידה אחת עימו.
4. בהסכם זה יהיו למונחים המפורטים בו את הפרוש והמשמעות המוקנים להם במכרז. הוראות הסכם זה באות להוסיף על הוראות ההסכם המכרז, אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות המכרז ומכל סעד לו זכאי המשרד על פי המכרז ולא ייחשב האמור בהסכם זה כהקלה או כויתור על הוראה מהוראות המכרז. הוראות המכרז שלא צוטטו או שלא יושמו בהסכם זה יחולו בשינויים המחויבים וככל שהן ישימות על הוראות הסכם זה.
5. במקרה של סתירה ו/או אי בהירות בין הוראות המכרז לבין הוראות הסכם זה יחולו הוראות הסכם זה, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

**6. הצהרות הצדדים**

- 6.1. נותן השירותים מצהיר כי הוא כשיר על פי כל דין לבצע את השירותים; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.
- 6.2. עוד מצהיר נותן השירותים בזאת, כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם מתן השירותים בהתאם להוראות כל דין וכנדרש בהסכם זה על כל נספחיו.
- 6.3. נותן השירותים מצהיר, כי ברשותו ציוד וכלים וצוות כוח אדם מיומן שעבר הדרכה מתאימה, ויכולת לביצוע השירותים בהם מעוניין המשרד כפי שיפורט בהסכם זה.
- 6.4. נותן השירותים מצהיר ומתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר או למסור את ביצוע השירותים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין במלואם ובין בחלקם, לצד שלישי כלשהו, אלא אם הותר הדבר בכתב מראש על-ידי נציג המשרד המוסמך.
- 6.5. נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזה, כי התנהלות מבזה ו/או פוגענית ו/או מזלזלת מצידו או מצד מי מטעמו, בעת או בנוגע למתן השירותים, כלפי אדם בשל גזעו, מוצאו, דתו, מקום מגוריו, גילו, מינו, נטייתו המינית או מוגבלות- תהווה עילה להפסקת ההתקשרות וביטול ההסכם-בכפוף לשימוע.

## 7. היתרים רישיונות ואישורים

- 7.1. נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין, לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. נותן השירותים מתחייב להציגם למשרד בכל עת שיידרש.
- 7.2. מובהר כי נכונותן של הצהרות נותן השירותים המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן, ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים.
- 7.3. נותן השירותים מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם להסכם זה על נספחיו.
- 7.4. נותן השירותים מתחייב למציע את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בקשר למתן השירותים נשוא הסכם זה.

## 8. תקופת ההסכם

- 8.1. תחילתו של ההסכם מיום \_\_\_\_\_ או מיום חתימת מורשי החתימה, לפי המאוחר מבניהם, ועד יום \_\_\_\_\_ לכל היותר עד שנה מיום חתימת ההסכם. למשרד תהיה האופציה להאריך תקופת ההתקשרות, לעניין אספקת השירותים נשוא הסכם זה ב- ארבע תקופות נוספות בנות שנה אחת כל אחת עד לסך כולל של חמש שנים מתחילת ההתקשרות בכפוף לאישור תקציבי הוראות חוק חובת מכרזים התקנות על פיו והוראות התכ"ס.

## 9. סיום ההסכם

- 9.1. מוסכם ומוצהר בזאת כדלקמן:
- 9.1.1. המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 30 ימים מראש.
- 9.1.2. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד נותן השירותים או במקרה של ביצוע פשע על ידו – יהיה המשרד, באישור מנהל רשות האכיפה והגבייה, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 9.1.3. במקרה של הפסקת תוקף ההסכם ע"י המשרד כאמור, או עם סיומו, מצהיר נותן השירותים, כי לא תהא לו זכות עיכבון כלשהי על כל מסמך או חומר כלשהו שהועבר אליו ע"י המשרד.
- 9.1.4. בכל מקרה של ביטול ההסכם על-ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את נותן השירותים או לשלם לו תשלום מכל סוג ומין, למעט התמורה הקבועה בהסכם עבור השירותים שסיפק עד לביטול ההסכם.

עמוד 100, מתוך 161 עמודים

9.1.5. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, נותן השירותים מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה. מובהר כי נותן השירותים אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.

9.1.6. במידה ונותן השירותים לא יעמוד במתן השירותים המפורטים בהסכם זה, או בנספחיו, כולם או חלקם, יהיה המשרד רשאי לשכור את שירותיו של גורם אחר לקבלת שירותים אלה, ונותן השירותים יחויב בתשלום עבור השירותים הנ"ל.

9.1.7. למען הסר מציע מובהר, כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.

#### 10. השירותים שיינתנו על-ידי נותן השירותים

10.1. בהסתמך על הצהרותיו של נותן השירותים, מזמינה בזה המשרד מאת נותן השירותים את השירותים כמפורט בהסכם זה על נספחיו.

10.2. נותן השירותים מתחייב למציע את השירותים המפורטים בהסכם, במכרז ובהצעה, בהתאם לדרישות המשרד, להוראות הסכם זה על נספחיו ולהוראות כל דין.

10.3. שום דבר בהסכם זה לא יתפרש כבא למעט מן הסמכויות הנתונות למשרד ולבעלי האישורים שבו. למען הסר ספק, מובהר ומודגש בזאת כי המשרד אינו מתחייב בשום אופן להזמנת עבודה או למתן השירותים נשוא הסכם זה אלא בהיקף הנקוב במכרז. פנייה במסגרת הזמנת עבודה לקבלת שירותים מנותן השירותים תיעשה בהתאם לצרכי המשרד לרבות לשיקול דעתו המקצועי של המשרד.

10.4. נותן השירותים מתחייב למציע את השירותים ברמה הגבוהה ביותר.

10.5. מוסכם ומוצהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות או בהסכמת נותן השירותים, את השירותים הנדרשים ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן שאינו בלתי משמעותי וזניח, את העלות הכלכלית של מתן השירותים.

#### 11. זכויות עובדים

11.1. נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי נותן השירותים לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

עמוד 101, מתוך 161 עמודים

- 11.2. נותן השירותים מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש נותן השירותים להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שישא בכל עלות נוספת שתידרש.
- 11.3. נותן השירותים ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.
- 11.4. נותן השירותים ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.
- 11.5. אחת לחצי שנה ימציא נותן השירותים למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על הצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם נותן השירותים ועל ידי עורך דין.
- 11.6. נותן השירותים יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:
- 11.6.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 7 לצו ההרחבה.
- 11.6.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6'ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הנותן השירותים החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

- 11.6.2.1. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

11.6.2.2. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו- 6ה' – 6ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי נותן השירותים לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

11.6.2.3. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

11.6.2.4. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הנותן השירותים רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

11.6.2.5. חל על נותן השירותים איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

11.6.3. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

11.6.4. קרן השתלמות:

11.6.4.1. נותן השירותים מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

11.6.4.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

11.6.5. נותן השירותים מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

11.6.5.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

11.6.5.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

עמוד 103, מתוך 161 עמודים

- 11.6.5.3. העתק מהרשימה יועבר למזמינה, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.
- 11.6.5.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
- 11.6.5.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- 11.6.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 11.4.

## 12. פיקוח המשרד

- 12.1. נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי שבא מטעמו לבקר את פעולותיו, לפקח על ביצוע המכרז, ההצעה וההסכם.
- 12.2. נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 12.3. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

## 13. העדר זכות ייצוג

- 13.1. מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים כי נותן השירותים איננו סוכן, שלוח או נציג של המשרד ואינו רשאי או מוסמך לייצג או לחייב את המשרד בעניין כלשהו, וזאת בהתחשב במהות השירותים נשוא הסכם זה.
- 13.2. נותן השירותים מתחייב שלא להציג עצמו כשלוח או נציג של המשרד וישא באחריות הבלעדית לכל נזק שיגרם למשרד או לצד שלישי, הנובע ממצג בניגוד לאמור בסעיף זה.
- 13.3. ייצוג המשרד לכל מטרה שהיא טעון הסמכה מפורשת לכך על ידי המשרד, מראש ובכתב.

## 14. העסקת עובדים וקבלני משנה

- 14.1. נותן השירותים מתחייב, לשם מתן השירות, להעסיק כוח אדם בהיקף ובעל כישורים, וניסיון כנדרש במסמכי המכרז, בהצעה ובהסכם.
- 14.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לקזז מהתמורה שהוא חייב להעביר לנותן השירותים עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי נותן השירותים אינו מקיים את מצבת כוח האדם בהתאם לדרישות המשרד והוראות ההסכם זה על נספחיו.

- 14.3. נותן השירותים לא יהיה רשאי להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כמציע משנה.
- 14.4. העסיק נותן השירותים עובדים, הוא יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים, ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 14.5. בנוסף לאמור, יהיה נותן השירותים אחראי לקיום שלם ומלא של צווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים על העובדים.
- 14.6. מובהר כי הפרת הוראות חוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרה יסודית של הסכם זה.

#### 15. שימוש בכלים ובחומרים

- 15.1. כל הכלים והחומרים, הדרושים לשם מתן השירותים, יירכשו על ידי נותן השירותים ועל חשבוננו, אלא אם הוסכם אחרת מראש ובכתב.
- 15.2. כל הכלים והחומרים בהם יעשה נותן השירותים שימוש לצורך מתן השירותים, יהיו מסוג המתאים ללא סייג למתן השירותים בהתאם להסכם זה.
- 15.3. מובהר כי עשיית שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בהם פגיעה בזכויות צד ג' תחשב, לכל דבר ועניין, כהפרת הסכם זה.

#### 16. איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים

- 16.1. נותן השירותים רשאי להמשיך ולמציע שירותים לאחרים זולת המשרד, ובלבד שלא יהיה בכך משום פגיעה בחובותיו שלפי הסכם זה.
- 16.2. נותן השירותים מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבויותיו עפ"י הסכם זה ובין קשריו העסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגעים לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור.
- 16.3. לא יימצא נותן השירותים בניגוד עניינים - היה ובכל זאת נוצר מצב של ניגוד עניינים, ידווח נותן השירותים על כך מייד לנציג המשרד המוסמך בכתב וימלא אחר כל הנחיות המשרד בנדון.

#### 17. התמורה

- 17.1. התמורה שישלם המשרד עבור מתן השירותים לפי הסכם זה תהיה בהתאם לנספח התמחיר המופיע בפרק 6 למסמכי המכרז ולפי הצעת המחיר של הספק.
- 17.2. היקף ההתקשרות לא יעלה על \_\_\_\_\_ ₪.

עמוד 105, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

17.3. החשבוניות שיוגשו ע"י המציע שיזכה במכרז זה יועברו לאישור מנהל רשות האכיפה והגבייה או מי מטעמו.

17.4. לאחר מכן תועבר החשבונית ליחידת הרכש המרכזית להקלדתה והעברתה לחשבות המשרד. תשלום החשבונית וימי האשראי תיעשה עפ"י הנחיות החשב"ל.

## 18. תנאי הצמדה

18.1. כללי הצמדה יחולקו לשניים - כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה:

18.1.1. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה - במקרה שעודכן רכיב מרכיבי

ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הספק מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

במקרים בהם עובדי הספק מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3. עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

18.1.2. כללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה – תקורת הספק תוצמד על פי

הוראות החשב"ל, החל מהמועד האחרון להגשת הצעות כמפורט להלן:  
"מדד" – מדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי ו/או כל גוף אחר שיבוא במקומה.

"מדד בסיס" - המדד הידוע במועד האחרון להגשת הצעות.

"מדד חדש" - המדד האחרון הידוע ביום הגשת החשבון.

"השינוי במדד" - ההפרש בין המדד החדש למדד הבסיס.

תקורת הספק שתקבע לתשלום במכרז זה תהיה קבועה לכל אורך תקופת ההתקשרות בין המזמינה לזוכה במכרז זה.

## 19. קיזוז

19.1. נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל

המשרד או הממשלה לשלם לנותן השירותים על-פי הסכם זה על נספחיו ומכוח כל

הסכם אחר - כל סכום המגיע למשרד מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל

הסכם אחר.

## 20. נזיקין

20.1. נותן השירותים יישא באחריות בגין כל נזק שייגרם מכל סיבה שהיא לו או למי מטעמו או לעובדיו או לעובדים מטעמו, או למשרד לרבות מסמכים ותיקים או לכל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה.

20.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא, שייגרמו לנותן השירותים או למי מטעמו או לעובדיו או לעובדים מטעמו או למשרד או לכל אדם אחר, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על נותן השירותים בלבד.

20.3. נותן השירותים מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, שייגרם לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של נותן השירותים כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

## 21. זכויות יוצרים

21.1. כל השירותים שיסופקו על-ידי נותן השירותים במסגרת הסכם זה ותוצאותיהם, ללא יוצא מן הכלל, ייחשבו כקניינו המוחלט של המשרד. נותן השירותים לא ישתמש במסמך כלשהו או בכל חלק מהשירותים, או תוצאותיהם, ללא אישור מראש ובכתב של המשרד. המשרד יהיה זכאי לדרוש ולקבל מנותן השירותים במהלך מתן השירותים, או לאחר מכן, כל תוכנית, מסמך, או דבר הקשור למתן השירותים נשוא הסכם זה.

21.2. זכויות היוצרים בכל השירותים שיסופקו למשרד כחלק מהסכם זה, לרבות חוות-דעת, דוחות, מחקרים וכל כיוצא באלה יהיו שייכות למדינה, והתמורה דלעיל תהווה תמורה גם עבור זכויות אלה.

21.3. המשרד יהיה רשאי לפרסם כל חומר שיימסר לו על ידי נותן השירותים כחלק מהסכם זה, ובלבד שתישמר לנותן השירותים, או למי שיצר את החומר "הזכות המוסרית".

21.4. נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה ולסייע לחוקרים שיושאו על-ידי המשרד בביצוע מחקרים בהתייחס לשירותים נשוא הסכם זה, בכפוף להוראות הדין.

## 22. שמירת סודיות

22.1. נותן השירותים מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל גורם, במישרין, בעקיפין ו/או בכל דרך שהיא, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, חפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל (להלן: "מידע סודי") שיגיעו לידי נותן השירותים, עובדיו או מי מטעמו עקב או בקשר להסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו ו/או בקשר עם המשרד, וזאת במהלך ביצוע ההסכם, לפניו ו/או לאחר מכן - ללא אישור המשרד מראש ובכתב. נותן השירותים מתחייב לדאוג כי

- עובדיו, מנהליו וכל אדם אחר מטעמו לא יפתחו, יעיינו, יוציאו או יצלמו חומר המצוי בתיקים ולא יעבירו חומר כאמור לכל אדם או גוף.
- 22.2. נותן השירותים מתחייב לשמור בתנאים בטוחים כל מידע סודי או מסמך רשמי שנמסר לו או שיגיעו אליו עקב ביצוע הסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו או בקשר עם המשרד.
- 22.3. המשרד רשאי להורות לנותן השירותים בדבר הסדרים מיוחדים לעניין שמירת סודיות, לרבות קביעת הסדרי בטחון מיוחדים, הסדרי מידור או נוהלי עבודה מיוחדים ונותן השירותים מתחייב למלא אחר דרישות המשרד בנדון. נותן השירותים מתחייב שלא להשתמש במידע סודי למטרה כלשהי מלבד לביצוע הסכם זה, אלא באישור מראש ובכתב מאת נציג המשרד המוסמך.
- 22.4. נותן השירותים מתחייב למסור למשרד מיד עם סיום מתן השירותים על פי הסכם זה את כל המידע הסודי שנאסף על ידו במסגרת מתן השירותים וכן כל מידע, מסמך או נכס שנמסר לו על ידי המשרד, ולא להשאיר בידי כל מידע כלשהו שנאסף על ידו במסגרת מתן השירותים על פי הסכם זה.
- 22.5. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז-1977. עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא נותן השירותים יעמיד לרשות המשרד בצורה מלאה, מסודרת ועניינית את כל הידע והמידע הנמצאים ברשותו בקשר לשירות ולביצוע הסכם זה (להלן - "המידע"). כל המידע יועבר למשרד ו/או לצד שלישי שימנה המשרד, בכל אופן שבו הוא קיים (בכתב, בקבצי מחשב, בע"פ ו/או כל אופן אחר), בלוח זמנים שייקבע ע"י המשרד, וללא כל תמורה נוספת. למען הסר מציע, מובהר בזאת כי כל המידע הינו קניינו הבלעדי של המשרד.
- 22.6. נותן השירותים מתחייב לפצות את המשרד בגין כל נזק ו/או הוצאה שייגרמו עקב אי שמירה על חובת הסודיות.

### 23. כתובות והודעות

- 23.1. כתובת נותן השירותים והמשרד הינן כמפורט בראש ההסכם.
- 23.2. כל הודעה שתימסר לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לנותן השירותים, ובלבד שנשלחה בדואר רשום.
- 23.3. נותן השירותים רשאי להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד ולחשבות משרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

#### 24. ביקורת

- 24.1. חשב/ת המשרד, המבקר/ת הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידם, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל נותן השירותים בכל הקשור במתן השירות, או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה.
- 24.2. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירותים, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.
- 24.3. נותן השירותים מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.
- 24.4. נותן השירותים מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

#### 25. שינוי בהסכם או בתנאים

- 25.1. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.
- 25.2. נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של נותן השירותים על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד.
- 25.3. המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.
- 25.4. גם במקרה של הסבת זכויות או חובות יישאר נותן השירותים בכל מקרה אחראי בפני המשרד לכל דבר הקשור לביצוע הוראות הסכם זה.

#### 26. אי מילוי חיוב על-ידי נותן השירותים

- 26.1. היה ולא מילא נותן השירותים חיוב מחויביו, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע, את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד:
- 26.1.1. לבצע במקום נותן השירותים את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים לפי הסכם זה.

26.1.2. לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.

26.1.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לו בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי נותן השירותים, ולשפות את המשרד בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם.

26.1.4. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם.

## 27. ערבות

27.1. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות נותן השירותים על-פי המכרז, ההצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא נותן השירותים על חשבונו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום של \_\_\_\_\_ ₪.

27.2. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של חודשיים לאחר תום תקופת ההסכם.

27.3. עלויות הערבות יחולו על נותן השירותים בלבד.

27.4. נותן השירותים יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הערבות תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.

27.5. לא האריך נותן השירותים את תוקף הערבות יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות ללא כל התראה מוקדמת, גם אם נותן השירותים מילא אחר יתר כל חיוביו.

27.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בכל מקרה שבו לדעת המשרד הפר נותן השירותים או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה, הוראות המכרז וההצעה או לא תיקן מעוות עפ"י דרישת המשרד.

27.7. הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לנותן השירותים.

27.8. חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על נותן השירותים לדאוג על חשבונו לערבות חדשה בסכום דומה.

## 28. מיצוי זכויות

28.1. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

## 29. ביטוח

נותן השירותים מתחייב לרכוש, ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה ולהציג לרשות האכיפה והגבייה, את הביטוחים הכוללים הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

#### **א. ביטוח חבות מעבידים**

- 11 הקבלן יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 12 גבול האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מ - 5,000,000 דולר ארה"ב.
- 13 הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
- 14 הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- 15 הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הקבלן, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

#### **ב. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי**

1. הקבלן יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריותו כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) לא יפחת מ – 2,500,000 דולר ארה"ב.
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
5. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
6. כל סייג / חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של הקבלן, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו, יבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי.
7. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן וכל הפועלים מטעמו.

#### **ג. ביטוח אחריות מקצועית**

1. הקבלן יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.

עמוד 111, מתוך 161 עמודים

2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הקבלן, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי אבטחה ברשות האכיפה והגבייה לפי מכרז/חוזה עם מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה.
3. גבול האחריות למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב.
4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
  - מרמה ואי יושר של עובדים ;
  - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח ;
  - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הקבלן כנגד המדינה. ;
  - הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים.

#### ד. ביטוח רכוש

הקבלן יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חוזה עם מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה על פי ערך כינון.

#### ה. כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים :

9. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
10. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב רשות האכיפה והגבייה.
11. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי מדינת ישראל רשות האכיפה והגבייה ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
12. הקבלן יהיה אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
13. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקבלן.
14. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

עמוד 112, מתוך 161 עמודים

15. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, תבות המעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.
16. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים בכל הפוליסות המבוטחות.

העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על קיום הביטוחים כאמור יומצאו על ידי הקבלן רשות האכיפה והגבייה עד למועד חתימת החוזה.

הקבלן מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הקבלן מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מידי שנה בשנה, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל - רשות האכיפה והגבייה בתוקף הקבלן מתחייב להציג את העתקי פוליסות הביטוח המחודשות מאושרות וחתימות על ידי המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן לרשות האכיפה והגבייה לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הקבלן מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה על כל סעד או זכות המוקנים להם על פי הדין ועל פי חוזה זה.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

מנהל רשות האכיפה והגבייה                      חשב המשרד                      נותן השירותים



מכרז 27/22

## נספח יד' – נוסח תדפיס ערבות דיגיטלית (רק לאחר זכייה במכרז)

מסמך זה הוא תדפיס של ערבות דיגיטלית ונועד לצרכי המחשה בלבד

תדפיס זה הופק ע"י המערכת של \_\_\_\_\_ (שם מנפיק הערבות/מקבל הערבות לפי העניין) ביום DD/MM/YYYY ב- HH:MM:SS על סמך קובץ ערבות דיגיטלית.

### נתוני הערבות

קוד הערבות הדיגיטלית: \_\_\_\_\_

### מנפיק הערבות:

מס' סניף: \_\_\_\_\_

טלפון מנפיק הערבות: \_\_\_\_\_ פקס' מנפיק הערבות: \_\_\_\_\_

כתובת מנפיק הערבות: \_\_\_\_\_

רחוב ומספר: \_\_\_\_\_ ישוב: \_\_\_\_\_ מיקוד \_\_\_\_\_

שם מורשה החתימה 1: \_\_\_\_\_

שם מורשה החתימה 2: \_\_\_\_\_

### מקבל הערבות:

\_\_\_\_\_

הנערכים (להלן ביחד ו/או לחוד: "הנערכי"):

שם הנערב	מזהה נערב
_____	_____

נושא הערבות:

(שם המכרז / נושא ההתקשרות)

### סכומים ותאריכים

סכום הערבות \_\_\_\_\_ שקלים חדשים.

הצמדה: \_\_\_\_\_ תאריך בסיס להצמדה: \_\_\_\_\_

תאריך הנפקת הערבות: \_\_\_\_\_ (חלק זה יושלם על ידי המנפיק) תאריך סיום תוקף

הערבות: \_\_\_\_\_

עמוד 114, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

### ניסוח ההתחייבות

מנפיק הערבות, ערב בזה כלפי מקבל הערבות, בעבור הנערב, לסילוק כל סכום אשר מקבל הערבות ידרוש מאת מנפיק הערבות, בקשר עם נושא הערבות, ואשר לא יעלה על סכום גובה הערבות. מנפיק הערבות מתחייב בזאת לשלם למקבל הערבות את הסכום האמור בתוך מספר הימים לחילוט הקבועים בערבות וזאת מתאריך דרישת מקבל הערבות ומבלי שמקבל הערבות יהיה חייב לנמק את דרישתו או לדרוש תחילה את סילוק הסכום מאת הנערב.

במקרה של דרישה כאמור מנפיק הערבות לא יטען כלפי מקבל הערבות טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לו או לנערב, ולא יתנה את התשלום בתנאי כלשהו או יעכבו מסיבה כלשהי ובכלל זה בסילוק הסכום האמור מאת הנערב.

ערבות זו אינה ניתנה להעברה או להסבה.

ערבות זו ניתנת למימוש לשיעורין, באופן שחילוטה החלקי לא יגרע מתוקפה לגבי יתרת סכום הערבות שלא חולט, ובלבד שסך כל התשלומים על פי ערבות זו לא יעלה על סכום הערבות.

על ערבות זו יחולו הוראות הדין הישראלי בלבד.

הכללים לניהול כתב ערבות זה יהיו בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטאליות כפי שפורסם באתר הוראות התכ"ם של החשב הכללי, כנוסחו במועד הנפקת הערבות, ובכלל זה בהתאם לכללים המפורטים להלן:

- ניהול ערבות זו יעשה באופן דיגיטלי, על ידי שליחת דרישות ובקשות בין מערכות מקבל הערבות ומערכות מנפיק הערבות, בהתאם לכללים המפורטים בתקן הערבויות הדיגיטליות.
- התאריכים בערבות מתייחסים לימים קלנדריים, המסתיימים בשעה 23:59, וזאת למעט מניין הימים לתשלום בגין חילוט ערבות על ידי מנפיק הערבות. מניין הימים לתשלום בגין חילוט הערבות, יחל ביום העסקים הבנקאי בו התקבלה הדרישה לחילוט ממקבל הערבות. במקרה שבו הדרישה התקבלה שלא במהלך יום עסקים בנקאי, מנין הימים לביצוע החילוט יחל ביום העסקים הבנקאי העוקב.
- לאחר שתאריך סיום תוקף הערבות חלף, תוקפה של הערבות פוקע ללא צורך בביצוע פעולה נוספת מטעם הנערב, מקבל הערבות או מנפיק הערבות.

### מספר ימים לחילוט 15

אסמכתאות (למילוי על ידי המערכת הטכנולוגית, לא על ידי המשרד)

אסמכתאות פנימיות של מנפיק הערבות: \_\_\_\_\_

אסמכתאות פנימיות 1 של מקבל הערבות: \_\_\_\_\_

אסמכתאות פנימיות 2 של מקבל הערבות: \_\_\_\_\_

אסמכתאות פנימיות 3 של מקבל הערבות: \_\_\_\_\_

אסמכתאות פנימיות 4 של מקבל הערבות: \_\_\_\_\_

עמוד 115, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

## נספח טו' - התחייבות למניעת ניגוד עניינים

שנערכה ונחתמה ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_  
על ידי \_\_\_\_\_  
ת.ז. \_\_\_\_\_  
מכתובת \_\_\_\_\_

**הואיל** וממשלת ישראל בשם מדינת ישראל מקבלת את השירותים/הטובין כהגדרתם להלן ;  
**והואיל** והנני מועסק בקשר למתן השירותים/הספקת הטובין ;  
**והואיל** והנני עשוי להימצא במצב של ניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים/הספקת הטובין  
ולאחריו ;  
לפיכך הנני מתחייב כלפי מדינת ישראל כדלקמן :

### 1. הגדרות

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם :  
"השירותים/הטובין" – שירותי אבטחה עבור רשות האכיפה והגבייה.  
"עובד" - כל אחד מעובדי הקבלן אשר באמצעותו יינתנו השירותים/הטובין למזמינה.  
"מידע" - כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים/הספקת הטובין בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.  
"סודות מקצועיים" - כל מידע אשר יגיע לידי הקבלן או העובד בקשר למתן השירותים/הספקת הטובין, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים/הספקת הטובין או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל : מידע אשר ימסר ע"י המזמינה ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמו.

2. הנני מצהיר ומתחייב שאין ולא יהיה לי, במהלך תקופת מתן השירותים/הספקת הטובין, ובמהלך שלושה חודשים מתום תקופה זו, ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא עם גורמים בעלי עניין בתחום נושא הפניה, למעט באם ועדת המכרזים מטעם המזמינה אישרה בכתב, לאחר שהעובדות הוצגו בפניה, כי אין בעובדות אלו משום ניגוד עניינים או באם קיים ניגוד עניינים מדובר בניגוד עניינים שולי אשר אין בו השפעה על השירותים נשוא המכרז.

3. הנני מצהיר ומתחייב שלא אייצג או אפעל מטעם כל גורם שהוא בתחום השירותים/הטובין נשוא מתן השירותים/הספקת הטובין, למעט מטעם המזמינה, במהלך תקופת מתן השירותים/הספקת הטובין בין הצדדים ושלושה חודשים לאחריה, באופן אשר יש בו כדי ליצור ניגוד עניינים או שיש בו כדי להקים חשש לניגוד עניינים כאמור אלא אם כן התקבל לכך אישור מראש ובכתב של המזמינה.

עמוד 116, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

---

4. הנני מתחייב להודיע למזמינה באופן מידי על כל נתון או מצב שבשלם אני, עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים, מיד עם היוודע לי הנתון או המצב האמורים.

5. הנני מצהיר ומתחייב לדווח מראש למזמינה על כל כוונה שלי, להתקשר עם כל גורם כאמור בסעיפים 2-3 להלן, בניגוד להתחייבויותיי בסעיפים אלו, ולפעול בהתאם להוראותיו בעניין. המזמינה רשאי לא לאשר לי התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, והנני מתחייב כי אפעל בהתאם להוראות אלו, בהקשר זה.

ולראיה באתי על החתום: \_\_\_\_\_

עמוד 117, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

## נספח טז' – התחייבות לשמירה על סודיות

שנערכה ונחתמה ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

על ידי \_\_\_\_\_

ת.ז. \_\_\_\_\_

מכתובת \_\_\_\_\_

**הואיל** וממשלת ישראל בשם מדינת ישראל מקבלת את השירותים/הטובין כהגדרתם להלן;

**והואיל** והנני מועסק בקשר למתן השירותים/הספקת הטובין;

**והואיל** והנני עשוי להיחשף לסודות מקצועיים עליהם מעוניינת מדינת ישראל להגן;

לפיכך הנני מתחייב כלפי מדינת ישראל כדלקמן:

### 1. הגדרות

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצדם:

**"השירותים/הטובין"** – שירותי אבטחה עבור רשות האכיפה והגבייה.

**"עובד"** - כל אחד מעובדי הקבלן אשר באמצעותו יינתנו השירותים למזמינה.

**"מידע"** - כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים/הספקת הטובין בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.

**"סודות מקצועיים"** - כל מידע אשר יגיע לידי הקבלן או העובד בקשר למתן השירותים/הספקת הטובין, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים/הספקת הטובין או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר ימסר ע"י המזמינה ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמו.

### 2. שמירת סודיות

הנני מתחייב לשמור את המידע ו/או הסודות המקצועיים בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מתן השירותים/הספקת הטובין נושאי מכרז זה. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע ו/או הסודות המקצועיים.

הנני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבויותיי מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז - 1977.

עמוד 118, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

---

הריני מצהיר כי ידוע לי, כי חשיפת מידע אישי המגיע לידי, לגורם שאינו מורשה לקבלו, עלולה להוות פגיעה בפרטיותו של אדם, עבירה שבגינה אני עלול להיתבע לדין על-פי סעיף 5 לחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981.

ולראיה באתי על החתום: \_\_\_\_\_

עמוד 119, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**נספח יז' – מועדי תשלום, הוראת החשב הכללי 1.4.3**

מועדי תשלום		תכ"ם:
פרק ראשי:	ביצוע תקציב	משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – ביצוע תקציב
פרק משני:	ביצוע תשלומים בגין התחייבויות	
מספר הוראה:	1.4.3	
מהדורה:	5	

**1. מבוא**

- 1.1. מוסר תשלומים יעיל ותקין תורם לשיפור התחרותיות במשק ולאיכות הניהול והאתיקה העסקית, ומסייע לצמיחת המשק. למוסר תשלומים תקין השפעה רבה על האיתנות הפיננסית של ספקים ובעיקר על האיתנות של הספקים הזעירים, הקטנים והבינוניים. למדיניות הממשלה בנוגע למועדי התשלום לספקים, השפעה על שרשרת הרכש ועל מתן השירותים במשק.
- 1.2. מדיניות ימי האשראי של ממשלת ישראל כפופה [לחוק מוסר תשלומים לספקים, תשע"ז-2017](#) (להלן: "חוק מוסר תשלומים").
- 1.3. בחודש פברואר 2021 פורסמו [תקנות מוסר תשלומים לספקים \(דיווח על יישום החוק\) \(הוראת שעה\) התשפ"א-2021](#) (להלן: "תקנות מוסר תשלומים"), המסדירות, בין היתר, את אופן, מתכונת ומועדי הדיווח לוועדת הכלכלה של הכנסת, כמפורט בסעיף 2.9.3 להלן.
- 1.4. הוראה זו לא תחול על התקשרויות העומדות בתנאים המפורטים בסעיף **שגיאה! מקור הפניה לא נמצא.** להלן (בהוראות המעבר).
- 1.5. הוראה זו תחול על כל תשלום לספקי הממשלה, למעט האמור בסעיף **שגיאה! מקור הפניה לא נמצא.** להלן.
- 1.6. הוראה זו לא תחול על סוגי התשלומים הבאים:
  - 1.6.1. תשלום בין משרדי ממשלה – בהתאם [להוראת תכ"ם, "חיובים בין-משרדיים", מס' 1.6.3](#) [והוראת תכ"ם, "אמצעי תשלום", מס' 1.6.1](#).
  - 1.6.2. תשלום לגוף נתמך – בהתאם [להוראת תכ"ם, "תמיכות במוסדות ציבור", מס' 6.1.1](#).
  - 1.6.3. תשלום בהתאם לפסק דין – בהתאם [להוראת תכ"ם, "תשלום עקב פסק דין שניתן כנגד המדינה", מס' 1.5.3](#).
  - 1.6.4. תשלום בהתאם להסכם פשרה – בהתאם [להוראת תכ"ם, "טיפול בפשרות והסדרי חוב \(לרבות מחיקות\)", מס' 3.3.4](#).
  - 1.6.5. התקשרויות במקרקעין לפי [חוק נכסי מדינה, תשי"א-1951](#).
  - 1.6.6. תשלום לספקים מחו"ל – בהתאם להסכמים הפרטניים.
  - 1.6.7. במקום בו התקבלה חוות דעת משפטית כתובה, המציינת כי קיימת מניעה משפטית להעברת תשלום.
  - 1.6.8. תשלום שהוחרג במסגרת חוק מוסר תשלומים ותקנותיו.

עמוד 120, מתוך 161 עמודים

## 1.7. מטרות ההוראה

- 1.7.1. להנחות את חשבי משרדי הממשלה ויחידות הסמך (להלן: "משרדי הממשלה" או "המשרד") בדבר מועדי התשלום הנדרשים, החל משלב גיבוש מסמכי ההתקשרות ועד ליצירת הזמנת הרכש.
- 1.7.2. להנחות את חשבי משרדי הממשלה בדבר ביצוע פיקוח ובקרה על עמידה במועדי התשלומים, במסגרת חוק מוסר תשלומים.
- 1.7.3. להנחות את חשבי משרדי הממשלה בדבר הגשת דיווחים בעניין העמידה בחוק מוסר תשלומים.
- 1.8. ראה הגדרות הוראה זו ב**נספח א - הגדרות**.

## 2. הנחיות לביצוע

- 2.1. מועד התשלום הממשלתי לכלל ספקי הממשלה, למעט תשלום עבור עבודות הנדסה בנאיות, יהיה לא יאוחר מ- 45 ימים מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין.
- 2.2. מועד התשלום הממשלתי עבור עבודות הנדסה בנאיות, יהיה לא יאוחר מ- 85 ימים, מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין ובהתאם לחוזה מדף 3210 ול**הוראת תכ"ס, "התקשרות עם קבלן מוכר לביצוע עבודות הנדסה בנאיות", מס' 7.10.2**.
- 2.3. מועד התשלום הממשלתי עבור עבודות הנדסה בנאיות לרשויות מקומיות, יהיה לא יאוחר מ- 60 יום, מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין.
- 2.4. במקרים חריגים, חשב המשרד רשאי לאשר כי מועדי התשלום יהיו בהתאם למפורט להלן:
- 2.4.1. עבור כלל ספקי הממשלה, למעט תשלום עבור עבודות הנדסה בנאיות, לא יאוחר מ- 30 ימים מתום אותו החודש שבמהלכו הומצא החשבון למזמין.
- 2.4.2. עבור עבודות הנדסה בנאיות, לא יאוחר מ- 70 ימים מתום אותו החודש שבמהלכו הומצא החשבון למזמין.
- 2.5. לעניין תשלומים לרשויות מקומיות, יש לפעול בהתאם למפורט ב**חוק הרשויות המקומיות (העברת תשלומים מהמדינה), תשנ"ה-1995**.
- 2.6. פיגורים במועדי תשלום יישאו ריבית, כמפורט ב**חוק** מוסר תשלומים.
- 2.7. **נאמני חוק מוסר תשלומים**
- 2.7.1. חשבות המשרד ויתר הגורמים הרלוונטיים במשרד, יפעלו זה לצד זה ליישום חוק מוסר תשלומים, תוך סמכות ואחריות משותפת. לצורך כך ימונו נאמני חוק מוסר תשלומים, אשר יעבדו בשיתוף פעולה, כמפורט להלן:
- 2.7.1.1. חשב המשרד ימנה "נאמן חוק מוסר תשלומים" מטעם חשבות המשרד, וכן יפנה למנכ"ל המשרד על מנת שימנה "נאמן חוק מוסר תשלומים" נוסף מטעם המשרד, שאינו עובד החשבות.

- 2.7.1.2. נאמני חוק מוסר התשלומים יהיו אחראים על יישום החוק במשרד, כל אחד בתחומו, לרבות מעקב אחר הטיפול בחשבונות, בדיקתם ואישורם, תוך עמידה בהוראות החוק והסכמי ההתקשרות וכן עמידה ב**חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976** (תיקון 10).
- 2.8. חשב המשרד, בתיאום עם הסמנכ"ל למינהל, יגדיר לכל אחד מהגורמים המטפלים בחשבון מספר ימים מרבי לסיום הטיפול, על מנת לעמוד בימי האשראי הנקובים בסעיפים **שגיאה! מ קור ההפניה לא נמצא. - שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** לעיל. הגדרה זו תינתן תוך מתן תשומת לב למורכבות תהליך בדיקת ואישור חשבון לתשלום.
- 2.9. **פיקוח, בקרה ודיווח**
- 2.9.1. עיכוב בתשלום: עד ה- 10 לכל חודש, יש לבצע בדיקה בגין מועדי ביצוע התשלום בחודש החולף ולהעביר את תוצאותיה בהתאם למדרג הבא:
- 2.9.1.1. עד 30 ימי עיכוב – חשב המשרד יבדוק את סיבת העיכוב אל מול מנהל מחלקת התשלומים בחשבונות ואנשי הרכש במשרד, ויעביר את ממצאי הבדיקה לידי מנכ"ל המשרד.
- 2.9.1.2. מעל 30 ימי עיכוב – חשב המשרד ידווח לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד.
- 2.9.2. דיווח רבעוני (עבור 3 הרבעונים הראשונים של כל שנה):
- 2.9.2.1. לאחר תום הרבעון המדווח, יופק על ידי חשב המשרד דוח, במבנה המפורט ב**נספח ב - דיווחים תקופתיים**, אשר יציג את ימי האשראי בפועל במשרד ואת העיכוב בתשלומים.
- 2.9.2.2. הדוח יופק בגין התקופה שחלה מתחילת השנה ועד לסוף הרבעון המדווח.
- 2.9.2.3. הדוח יוגש לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד ולחשבונאית הראשית בחשב הכללי, לא יאוחר מ- 30 ימים מתום הרבעון.
- 2.9.2.4. מידע ופירוט נוסף יועברו, ככל שיידרשו, לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד ולחשבונאית הראשית בחשב הכללי.
- 2.9.3. דיווח שנתי:
- 2.9.3.1. תוך 3 חודשים מתום שנת הכספים, יופק ויוגש על ידי חשב המשרד דוח שנתי, במבנה המפורט ב**נספח ב - דיווחים תקופתיים**, אשר יציג את ימי האשראי בפועל במשרד ואת העיכוב בתשלומים, [ראה סעיף 2(א) לתקנות מוסר תשלומים]. הדוח יוגש לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד ולחשבונאית הראשית בחשב הכללי.
- 2.9.3.2. בהתאם לדיווח השנתי בגין השנים 2021 - 2023, החשב הכללי ימסור לוועדת הכלכלה של הכנסת דוח מרוכז בעניין דיווחי משרדי הממשלה, עמוד 122, מתוך 161 עמודים

תוך 6 חודשים מתום כל שנת כספים [ראה סעיף 2(ב) לתקנות מוסר תשלומים].

2.9.3.3. חובת הדיווח לפי תקנות מוסר תשלומים תחול לגבי שנות הכספים 2021 - 2023, כאשר הדיווח הראשון יוגש לוועדת הכלכלה של הכנסת עד לתאריך 30 ביוני 2022.

2.10. חריגה ממועדי התשלום המפורטים לעיל עבור התקשרות חדשה, אשר תחילתה לאחר מועד תחילת חוק מוסר תשלומים, תיעשה בכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב מסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד.

2.11. חשב המשרד יהיה רשאי לאשר תשלום מקדמות בהתאם ל**הוראת תכ"ם, "תשלום מקדמות"**.

**מס' 1.4.5**.  
**הוראות מעבר**

2.12.1. בהתקשרויות שנחתמו לפני מועד תחילת חוק מוסר תשלומים, יחולו מועדי התשלום שנקבעו במועד ההתקשרות.

2.12.2. בהתקשרויות המשך, שנחתמו בהמשך להליך שפורסם לפני מועד תחילת חוק מוסר תשלומים, יחולו מועדי התשלום המפורטים במהדורה הראשונה של הוראה זו (ראה **הוראת תכ"ם, "מועדי תשלום"**, **מס' 1.4.3**, מהדורה 1).



מכרז 27/22

## נספח יח': נספח ביטוחים

### אישור קיום ביטוחים

לכבוד

מדינת ישראל – רשות האכיפה והגבייה

רחוב ירמיהו 37, ירושלים;

### הנדון: אישור קיום ביטוחים

במכרז זה צוינו סעיפי ביטוח חוזיים בלבד לחתימת נותן השירותים הזוכה/ים ואינו כולל אישור ביטוח בפורמט שהיה נהוג עד כה. אישור ביטוח שיוצג ע"י נותן השירותים מאת מבטחיו, יוצג בפורמט אחיד לפי הנחיות הפיקוח על הביטוח, ובו הפרטים שהם מורשים להציג, ובהתאמה תוך אחריות מצדו של נותן השירותים הזוכה לבדוק כי הדרישות המפורטות בנספח הביטוח תואמות לנדרש במכרז. למען הסר ספק, התקשרות עם זוכה במכרז תתאפשר רק לאחר שהרשות תאשר את תקינות הביטוח אותו יציג כחלק מהמסמכים שיידרש להציג לאחר זכיה.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_ חתימת מורשה חתימה וחתימת

\_\_\_\_\_ תאריך

עמוד 124, מתוך 161 עמודים

\_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע:

\_\_\_\_\_ תאריך:

### נספח יט' – נוהלי ביטחון

- נספח 1.1: מפרט טכני ציוד לבוש וביגוד.
- נספח 1.2: ציוד משרדי, ערכת קפה וכיבוד.
- נספח 1.3: ערכת עזרה ראשונה.
- נספח 1.4: מפרט טכני מכשירי קשר.
- נספח 1.5: פירוט קיים בלשכות רשות האכיפה והגבייה.
- נספח 1.6: בדיקות מיון והתאמה.
- נספח 1.7: מפרט טכני מצלמות גוף.
- נספח 1.8: מפרט טכני ערכת קמ"ג.

### נספח 1.1

#### מפרט טכני ציוד לבוש וביגוד

להלן פירוט פריטי הלבוש אשר על הספק לספק לכל אנשי האבטחה:

#### 1. מכנסיים:



- א. שם הפריט: מכנס גבר סקיני שחור.
- ב. הרכב בד: 97% כותנה ו-3% לייקרה עם שטיפת סיליקון.
- ג. צבע: שחור.
- ד. הערות: לולאות החגורה יתאימו לחגורה מעור כפול לנשיאת נשק.

#### 2. חולצות מכופתרות:

- א. שם הפריט: חולצה מכופתרת/כחול חלק /פסים.
- ב. הרכב בד: 35% כותנה ו-65% פוליאסטר אל קמט.
- ג. צבע: כחול משובץ.

3. ג'קט קיץ שרוול קצר:



- א. שם הפריט: "ג'קט רוה"ימי".
- ב. הרכב בד: 35% כותנה ו-65% פוליאסטר.
- ג. משקל: 30 גרם למטר.
- ד. צבע: שחור.

4. נעליים:

- א. נעל טקטית מקצועית של AZTEC מדגם basalt או שווה ערך.
- ב. אטומה למים, עמידות מקסימלית לכף הרגל.
- ג. צבע: שחור.



**5. מפרט מעיל סופט-של:**

- א. שם הפריט : soft-shell puffin II או שווה ערך
- ב. מעיל סופטשל עם ביטנת פליס כולל כובע ניתן עבור אקלים חורפי.
- ג. אטום לרוח ודוחה מים, יכולת נשימה והרחקת לחות משופרת, עמידות וגמישות מעולים ונוחות לבישה ומגע.
- ד. צבע : שחור.
- ה. אטימות לרוח : cfm 0 אטום לחלוטין.
- ו. אטימות למים : כן



**6. מעיל חורף איגל:**



- א. שם הפריט : מעיל איגל.
- ב. הרכב בד : PVC 100%.
- ג. משקל : 185 גר' למטר.
- ד. צבע : שחור.

עמוד 128, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע:

תאריך:

**7. חגורה:**

- א. חגורה ברוחב 40 מ"מ בעלת אבזם מתכת חזק, עשויה מעור כפול, בעלת תפר כפול מסביב לחגורה.
- ב. מדגם "עור היוצר" או שווה ערך לדגם זה.
- ג. חגורה בצבע שחור בלבד.



**8. מכנסי אימון:**

- ה. מסוג silver ridge || convertibale או שווה ערך
- ו. הרכב בד : nylon omni-wick
- ז. צבע: שחור.

**9. פק"ל כיס, פנקס כיס ותיק גב:**

- א. פק"ל כיס עם לוגו האגף - עבור נשיאת מסמכים.
  - ב. פנקס כיס עם לוגו האגף - המפרט את חזון האגף וסמכויות המאבטח. פנקס צבעוני עד 20 עמודים כפולים.
  - ג. תיק גב ממותג: נפח: 30 ליטר. תא ראשי עם כיס המתאים למחשב נייד 15.6"
- תא משני קטן נוסף לפחות. התיק ימותג ברקמה עם לוגו אגף סייבר חירום ובטחון (לא הדבקה).

**10. כובע חם:**

- א. כובע גרב מדגם ale creek beanie או שווה ערך.
- ב. הציוד יסופק לפני עונת החורף בלבד.

**11. תוספות והבהרות:**

- א. הספק יידרש להציג בפני הגורם המקצועי הראשי, דוגמאות של כל פריטי הביגוד לאישור טרם הצטיידות ועד 10 ימי עסקים לאחר מתן הודעת הזכייה לספק.
- ב. יובהר כי תנאי זה הכרחי לקיום בשלב מקדים טרם הרכישה והאספקה לשטח.
- ג. הביגוד יותאם לכל עובד עפ"י מידותיו ויהיה אחיד בכל הארץ/מחוז בכל נקודות זמן.

עמוד 129, מתוך 161 עמודים



מכרז 27/22

---

- ד. כל הנפקת ציוד לאיש אבטחה תחייב חתימתו על טופס הנפקת ציוד שיוכן ע"י הנהלת המחוז, ויוצג לקב"ט המחוז עפ"י דרישה.
- ה. הופעת כל אנשי האבטחה תהיה נקייה ומסודרת בכל עת ובכלל זה תספורת תקנית קצרה ואחידה, גילוח יומיומי, מדים נקיים ומגוחצים, נעליים מצוחצחות, ללא עגילים/ פירסינג / צמידים / שרשראות . נשים שיער אסוף, איפור סולידי, ללא ציפורניים – מאורכות, תכשיטים מוצנעים.
- ו. הספק מתחייב להחליף כל פריט ביגוד שיינוק, יחסר או יתבלה, בטווח זמן מידי ולכל היותר עד 24 שעות.

עמוד 130, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

## נספח 1.2

### ציוד משרדי, ערכת קפה וכיבוד קל

1. הזוכה נדרשת לספק ציוד משרדי, ציוד לערכות קפה וכיבוד קל עבור העובדים המועסקים בפרויקט רשות האכיפה והגבייה.
2. על מנת להקל על התהליך הבירוקרטי והתפעולי, הזוכה תפתח שלוש הזמנות פתוחות מול שלוש ספקי שירות שונים שיאשרו ע"י הגורם המקצועי הראשי כדלקמן:
  - א. הזמנה עבור ציוד ערכות קפה:
    - (1) הזוכה תפתח הזמנה פתוחה אצל ספק שיאשר ע"י הגורם המקצועי הראשי, כדוגמת קרביץ או שווה ערך, בסכום של 1800 ₪ לחודש לא כולל מע"מ.
    - (2) המזמינה תבצע את ההזמנות הנדרשות ישירות מול הספק באופן רבעוני.
    - (3) להלן המוצרים שיוזמנו במסגרת הזמנה זו: קפה שחור, נס קפה, תה, סוכר 1 ק"ג, שרוול כוסות שתיה קרה, שרוול כוסות שתיה חמה, חבילת כפיות חד פעמי.
    - (4) המזמינה שומרת לעצמה את הזכות להוסיף פריטים נוספים בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי ובתנאי שלא תחרוג ממסגרת ההזמנה החודשי.
    - (5) הזוכה יבצע את ההתקשרות מול הספק הנבחר לרבות תשלום כלל העלויות, המזמינה לא תתקשר עם הספק בשום צורה.
    - (6) העלויות נדרשות לקחת בחשבון גם את עלות המשלוחים.
  - ב. הזמנה עבור ציוד כיבוד קל:
    - (1) הזוכה תפתח הזמנה פתוחה אצל ספק שיאשר ע"י הגורם המקצועי הראשי, כדוגמת רשת מזון בפריסה ארצית, בסכום של 6,000 ₪ לחודש לא כולל מע"מ.
    - (2) המזמינה תבצע את ההזמנות הנדרשות ישירות מול הספק.
    - (3) להן המוצרים שיוזמנו במסגרת הזמנה זו: לחם פרוס, ירקות ופירות, חלב ומוצרי כיבוד נוספים.
    - (4) המזמינה שומרת לעצמה את הזכות להוסיף פריטים נוספים בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי ובתנאי שלא תחרוג ממסגרת ההזמנה החודשי.
    - (5) הזוכה יבצע את ההתקשרות מול הספק הנבחר לרבות תשלום כלל העלויות, המזמינה לא תתקשר עם הספק בשום צורה.
    - (6) במידה ולא ימצא ספק אחד בפריסה ארצית המזמינה תדרוש לפצל את ההזמנות למספר ספקים שונים.
  - ג. הזמנה עבור ציוד משרדי:
    - (1) הזוכה תפתח הזמנה פתוחה אצל ספק שיאשר ע"י הגורם המקצועי הראשי, כדוגמת קרביץ או שווה ערך, בסכום של 600 ₪ לחודש לא כולל מע"מ.
    - (2) המזמינה תבצע את ההזמנות הנדרשות ישירות מול הספק.
    - (3) המזמינה שומרת לעצמה את הזכות להוסיף פריטים נוספים בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי ובתנאי שלא תחרוג ממסגרת ההזמנה החודשי.
    - (4) הזוכה יבצע את ההתקשרות מול הספק הנבחר לרבות תשלום כלל העלויות, המזמינה לא תתקשר עם הספק בשום צורה.
    - (5) במידה ולא ימצא ספק אחד בפריסה ארצית המזמינה תדרוש לפצל את ההזמנות למספר ספקים שונים.



מכרז 27/22

---

3. יובהר כי כל הסכומים המצוינים לעיל הינם מצטברים. במידה והמזמינה לא ניצלה את הסכום במלואו הסכום יצטבר לחודש הבא.

---

עמוד 132, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**נספח 1.3**

**ערכת עזרה ראשונה**

טבלה מס' 1 ; ציוד קיים בלשכות רשות האכיפה והגבייה

ס'	הפריט	כמות	המפרט כולל	לשכות	כמות תיקים
2	תיק ע"ר	1	תחבושת בטן	אשדוד	1
4		5	תחבושת אישית מעוקרת	אשקלון	2
5		2	חסם עורקים מסיליקון	ב"ש	2
6		1	מספרים (מלע"כ)	דימונה	1
7		5	AIR – WAY מידה 1-3 (אחד מכל גודל)	ירושלים	1
8		3	לויקפלטט 1M X 1.25 CM	מג"ק	1
9		4	פד גזה 7.5 X 7.5 ס"מ	ראד	0
1		1	ספונג'טות גודל בינוני X2	ראשל"צ	2
1		10	זוגות כפפות סטריליות	רמלה	3
1		5	תחבושת משולשת	כפ"ס	2
1		1	פג אלסטי רוחב 8 ס"מ, אורך 4 מ'	נתניה	2
1		1	סד יד 30 ס"מ X 6 ס"מ	פ"ת	2
1		1	פנס מצח/מגליט קטן	ת"א	6
1		1	ליקופלטט 1.25X מ'	רהובות	1
1		10	פד גזה 7.5 X 7.5 ס"מ	צפת	1
1		1	צמר גפן	ק"ש	1
1		1	משחת פולידין 15גר'	נוף הגליל	2
2		3	פד ג'ל לכוויות 01*01 ס"מ	קריות	2
2		10	אגד גזה 5 ס"מ	טבריה	2
2		1	תיק גב אורתופדי	בית שאן	1
			חדרה	2	
			עכו	2	
			חיפה	2	

טבלה מס' 2 ; תיק ע"ר שיירכש ע"י הזוכה בעת כניסה ללשכה חדשה :

המפרט כולל	הפריט	הפריט
משולש בד+ סיכות בטחון	5	תיק ע"ר
תחבושת אישית	2	
תחבושת בינונית	1	
חוסם עורקים סיליקון 2 מטר	1	
אגד גזה 5 ס"מ	5	
אגד גזה 7 ס"מ	5	
פלסטר מיקרופור 2.5 ס"מ	3	
פלסטיות	20	
מספרי מלע"כ	1	
פד גזה סטרילי 7.5 * 7.5 ס"מ	20	
סד לקיבוע	1	
תמיסת פולידין 02 סמ"ק	1	
משחת יוד 51 גר'	1	
סביעור 100 מ"ל	1	
מנשם מציל	1	
פד ג'ל לכוויות 01*01 ס"מ	3	
שמיכת מילוט מאלומיניום	1	
זוג כפפות חד פעמיות	10	
פנס ראש	1	
תחבושת אלסטית 8 ס"מ	3	
נתיב אור 1,2,3	1 מכ"א	
תרמיל גב אורתופדי	1	

#### נספח 1.4

#### מפרט טכני למכשירי קשר

1. החברה תספק לכל לשכה ערכת קשר חדשה, בכפוף לכמות המפורטת בסעיף 3, עפ"י מפרט טכני המובא בנספח זה.
2. מכשירי הקשר יוחזרו לזוכה עם סיום ההתקשרות.
3. על הזוכה במכרז זה לספק מערכות קשר למתקנים על פי הכמות הבאה:

מספר	אמבטיית טעינה	מכשיר קשר קבוע	מספר מכשירי POC	מספר ערכות שמע אוזן	מספר מכשירי קשר	שם הלשכה
	1			6	5	בי"ש
	1			5	4	אשדוד
	2			11	10	אשקלון
	2		1	7	6	י-ם
				1	1	דימונה
				5	4	מחוז דרום
	1			6	5	ראשלי"צ
	1			6	5	רמלה
	1		1	6	5	כפ"ס
	1		1	6	5	נתניה
	1			5	4	פ"ת
*1	3	1		13	12	ת"א
				1	1	רחובות
				5	4	מחוז ת"א-מרכז
	2			9	7	חיפה
	1			6	5	קריות
	1		1	7	6	חדרה
	1			8	6	טבריה
	1		1	6	5	נצרת עילית
	1			5	4	צפת
				2	2	ק"ש
	1		1	6	5	עכו
				1	1	בית שאן
				5	4	מחוז חיפה והצפון
1	22	1	6	138	116	סה"כ:

4. מערכות הקשר יאושרו ע"י הגורם המקצועי הראשי תוך 14 ימים מעת חתימת הסכם ההתקשרות בין הצדדים ויסופקו תוך 30 ימים מחתימת החוזה בין הצדדים.
5. הזוכה יספק אחריות למערכות הקשר שיסופקו למתקנים לאורך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
6. אחריות זו כוללת תיקון מכשירים תקולים, החלפת בטריות תקופתיות ושמירה כי המערכת פועלת בצורה תקינה לכל אורך ההתקשרות לרבות החלפת מערכת שמע בלאי או תקולה והחלפתן במקוריות בלבד.

עמוד 135, מתוך 161 עמודים

7. במסגרת האחריות על הזוכה לשאת גם בעלויות של אגרות תקשורת למיניהן הנדרשות על מנת להפעיל בצורה שוטפת את מערכות הקשר.
8. יובהר כי כלל הציוד שיופק הינו חדש.
9. להלן המפרט הטכני של המערכות אשר יסופקו ע"י הזוכה:

### תיאור הדרישות ממכשיר הקשר – מקמ"ש:

מכשיר קשר נישא שהינו מוצר מדף של החברה המספקת. ניסיון מוכח בעבודה עם המכשיר ע"י גופים מוסדיים גדולים בתחום הביטחון דוגמת מלמ"ב, מד"א, כיבוי אש, משרדי ממשלה וכו' דוגמת מכשיר אניקס 1300 של חברת ארומיד או שווה ערך.

### מקמ"ש נישא אישי למאבטח:

#### 1. דרישות טכניות מכשיר קשר נישא:

- 1.1. MTBF של 30,000 שעות לפחות, יש לצרף הצהרת יצרן.
- 1.2. עמידה בתקן MiSTD810 ו IP55 לפחות, יש להציג אישור עמידה בתקן זה.
- 1.3. זמינות: 90%, 5%, 5% (המתנה, שידור, קליטה) מינימום 10 שעות.
- 1.4. הפעלה ע"י lion, מינימום 10 שעות.
- 1.5. הערכה תכלול מכשיר קשר, סוללה lion, אנטנה, מטען שולחני אישי 220v ואוזניה **אקוסטית תואמת מקורית.**
- 1.6. יובהר כי במקרה של בלאי בציוד, הזוכה תפעל להחליף את המוצר במוצר מקור.
- 1.7. מחזור חיים של לפחות 7.5 שנים (חלפים ואחזקה).
- 1.8. עבודה בתחום UHF
- 1.9. יכולת עבודה בטכנולוגיה TDMA/FDMA ואנלוגי באותו מכשיר.
- 1.10. המקמ"ש הנישא מיועד לפעולה בכל תחום UHF בתדרים 520-450 MHz.
  - המקמ"ש יעבוד בהספק שידור של 5 W.
  - יכולת עבודה במצב ממסר וקשר ישיר (סימפלקס) כאחד.
  - מקמ"ש יהיה ניתן לתכנות לעוצמת שידור שונה בכל ערוץ בהתאם לטווחי הקשר הנדרשים.
  - למקמ"ש תהיה יכולת פעולה ב- 22 ערוצים לפחות באמצעות מתג בורר ערוצים מכני.
  - לחצן מצוקה מובנה המסומן בצורה בולטת הפורץ בהפעלה את הרשת לזמן קצוב בין אם הרשת פנויה או לא.
  - יכולת בדיקת זמינות מרחוק.
  - יכולת נטרול מרחוק.

#### 2. תכונות עיקריות נוספות

- 2.1. מתג בורר 22 ערוצים סיבובי המבטיח מניעת העברה מקרית של תדר העבודה.
- 2.2. למקמ"ש יכולת פעולה במצב סריקת ערוצים SCAN.
- 2.3. תכנות עוצמת הספק שידור בהתאם לצורכי הקשר מאריכה את זמן פריקת הסוללה ונמנעות הפרעות הדדיות עקב שימוש בהספק מופחת.
- 2.4. המכשיר יאפשר עבודה בתדר khz6.25 ישיר לא וירטואלי.  
עמוד 136, מתוך 161 עמודים

- 2.5. איכות שמע מעולה.
- 2.6. יכולת פעולה PTT ו-VOX המאפשרת הפעלה בשידור ע"י שמע בשימוש אופציה של אוזניה.
- 2.7. המכשיר יאפשר יכולת עבודה בפרוטוקול NXDN .
- 2.8. ניתן לחבר כאופציה באמצעות מחבר, מערכת שמע חיצונית המאפשרת פעולה במקומות רועשים מאוד.
- 2.9. פעולה בתנאי רעש רגילים מתאפשרת בשימוש יחידת רמקול מיקרופון חיצונית.
- 2.10. ניתן להתאים למקמ"ש תופסן חגורה, או נרתיק מתאים.
- 2.11. הנישא עמיד בתנאי סביבה מחמירים עפ"י תקני MIL –STD -810 C/D/E.
3. אביזר תליית המכשיר על החגורה
- 3.1. המקמ"ש המוצע יסופק עם אביזר תליה לחגורה רחבה ויהיה בעלי תפר איכותי למניעת נפילה.
- 3.2. פקדי המקמ"ש תתאפשר הפעלתם ללא צורך בהוצאת המכשיר מנרתיק/מנשא.
4. אנטנה
- 4.1. המקמ"ש יסופק עם אנטנה גמישה.
5. סוללה
- 5.1. עם המקמ"ש תסופק סוללה תקנית ליתיום בקיבולת גבוהה המאפשרת פעולה של 10 שעות לפחות וכן סוללה חלופית לכל מכשיר.
6. מטען שולחני
- 6.1. מטען שולחני לטעינה של סוללה המותקנת על המקמ"ש או סוללה בלבד.
- 6.2. המטען הסטנדרטי מורכב מעריסה בו מוכנסת הסוללה להטענה. העריסה מתחברת באמצעות מחבר וכבל מתח נמוך ליחידת שנאי הנתקעת לשקע החשמל.
- 6.3. המטען יאפשר טעינה מלאה תוך 6 שעות.
7. יחידת ראש
- 7.1. ערכת ראש מקורית עם פתיל אקוסטי מסולסל (שקוף).
8. אמינות וזמינות
- 8.1. זמינות מרכיבי המערכת- לחברה המספקת את ציוד הקשר תהיה חטיבת שרות הנותנת שרות למכשירים, וערוכה לכך במתן שרות ל- 300 מכשירים נוספים.

9. אורך חיים

בתנאי פעולה נכונים וביצוע תחזוקה, משך החיים של המקמ"ש ואביזריו (למעט סוללות) יהיה 3 שנים לפחות. במשך תקופה זו יפעלו המקמ"ש ואביזריו עפ"י המפרטים הטכניים.

10. ערכה לצריבת תדרים

10.1. לחברה המספקת את מכשירי הקשר תהיה תוכנת צריבה וכבלי חיבור לצורך תכנות המכשירים בתדרים ופרמטרים הנדרשים.

10.2. באחריות החברה צריבת המכשירים לתדרים הנדרשים לעבודה.

1. מכשיר קשר קבוע נייד בשולחן הבקרה (לשכת ת"א בלבד)

1.1. מכשיר קשר קבוע שהינו מוצר מדף של החברה המספקת.

1.2. ניסיון מוכח בעבודה עם המכשיר ע"י גופים מוסדיים גדולים בתחום הביטחון דוגמת מד"א, כבוי אש, משרדי ממשלה וכו'.

1.3. המקמ"ש הקבוע בשולחן הבקרה יעבוד מול מכשירי הקשר הניידים ויאפשר קליטה ושידור בין המכשירים.

1.4. הערכה תכלול מכשיר קשר, מיק, רמ"ק, אנטנה, כבילה ואביזרים להתקנה.

2. דרישות טכניות מכשיר קשר נייד:

2.1. המקמ"ש הקבוע מיועד לפעולה בכל תחום UHF

2.2. תדרים 450-520 MHz, בהספק שידור 25-45 Watts .

2.3. הפעלה ע"י מצתח 220V ו-12V DC

2.4. המקמ"ש יהיה ניתן לתכנות ע"י הכנסת שם לכל ערוץ באופן דיגיטלי.

2.5. המקמ"ש יותקן בשולחן הבקרה במודול המתאים לגודלו.

2.5 MTBF של 30,000 שעות לפחות, יש לצרף הצהרת יצרן.

2.6 עמידה בתקן MiSTD810, יש להציג אישור עמידה בתקן זה.

2.7 מחזור חיים של לפחות 7.5 שנים (חלפים ואחזקה).

2.8 יכולת עבודה בטכנולוגיה TDMA/FDMA באותו מכשיר אפשרות ל p25 יתרון

2.9 הספק שידור של 5 W.

2.10 יכולת עבודה במצב ממסר וקשר ישיר (סימפלקס) כאחד.

2.11 יכולת דיבור ישיר ברוחב 6.25 khz לערוץ.

2.12 מקמ"ש יהיה ניתן לתכנות לעוצמת שידור שונה בכל ערוץ בהתאם לטווחי הקשר הנדרשים.

2.13 למקמ"ש תהיה יכולת צריבה של 30 ערוצים קבועים.

2.14 צג אלפא נומרי להצגת שם הערוץ וזיהוי משתמשים.

עמוד 138, מתוך 161 עמודים

- 2.15 לחצן מצוקה מובנה המסומן בצורה בולטת הפורץ בהפעלה את הרשת לזמן קצוב בין אם הרשת פנויה או לא.
- 2.16 יכולת הזדהות וזיהוי ע"ב ID
- 2.17 יכולת בדיקת זמינות מרחוק.
- 2.18 יכולת הקמת שיחה פרטית.
- 2.19 יכולת נטרול מרחוק.
- 2.20 הצפנה אזרחית

### 3. ממסר קשר לשכת ת"א

- 3.1. בלשכת ת"א ממסר קשר מסוג IDAS הכולל ממסר אלחוטי מתקדם, דופלקסר מותקן בארונות כולל סרגל שקעים, ממ"ט ואיורור, מצבר גיבוי, תורן ואנטנה.
- 3.2. הזוכה תיקח אחריות על הממסר ותדאג לתקן במקרה של תקלה או להחליף במקרה של תקלה משביתה על חשבונה.
- 3.3. הזוכה תישא בעלויות של אגרת משרד התקשורת לרישיון קשר לממסר בעלות של 6,700 ₪ בשנה כולל מע"מ (המחיר בהסתמך על שנים קודמות, יתכן והמחיר ישתנה מעת לעת).

### מכשיר קשר POC

#### תיאור כללי

- a. מכשיר קשר נישא שהינו מוצר מדף של החברה המספקת. ניסיון מוכח בעבודה עם המכשיר ע"י גופים מוסדיים גדולים בתחום הביטחון דוגמת מלמ"ב, מד"א, כיבוי אש, משרדי ממשלה וכו'.
- b. המכשיר הנישא מיועד לפעולה בכל תחום רשת סלולרית wcdma/gsm מבוסס gps דור 4 לפחות ונתמך ע"י מיקרוסים.
- c. המכשיר יהיה יאפשר עוצמת שידור שונה בכל ערוץ בהתאם לטווחי התדר הנדרשים upstream band ו downstreamband.
- d. על המכשיר לעמוד בתקן ip65
- e. עמידה בתקן MiSTD810, יש להציג אישור עמידה בתקן זה.

### ב. תכונות עיקריות נדרשות

- a. יכולת זמינות בזמן אמת – איתור מצב סטאטוס אוןליין/אופליין
- b. איכות שיחה רב תכליתית פרייט וגרופ, שמע מעולה.
- c. יכולת חיבור התקן Bluetooth
- d. יכולת wlan מובנית
- e. מערכת POC פתוחה מאפשרת API פתוח לתיכנות גורם צד 3.

- f. יכולת לחבר כאופציה באמצעות מחבר, מערכת שמע חיצונית המאפשרת פעולה במקומות רועשים מאוד.
- g. פעולה בתנאי רעש רגילים מתאפשרת בשימוש יחידת רמקול מיקרופון חיצונית.
- h. סוללת 3000 li-on mHa לפחות.
- i. ניתן להתאים למקמ"ש תופסן חגורה, או נרתיק מתאים.

ג. אביזר תליית המכשיר על החגורה

- a. המקמ"ש המוצע יסופק עם אביזר תליה לחגורה רחבה ויהיה בעלי תפר איכותי למניעת נפילה.
- b. פקדי המכשיר תתאפשר הפעלתם ללא צורך בהוצאת המכשיר מנרתיק/מנשא.

ד. סוללה

- a. עם המכשיר תסופק סוללה תקנית המאפשרת פעולה של 8 שעות לפחות וכן סוללה חלופית לכל מכשיר.
- b. יסופק מטען רכב מקורי בסטנדרט V24/V12
- ה. אוזנייה-
- a. אוזניית bt המאפשרת יכולת עבודה ב PTT/

ו. מטען שולחני

- a. מטען שולחני לטעינה של סוללה המותקנת על המקמ"ש או סוללה בלבד.
- b. המטען הסטנדרטי מורכב מעריסה בו מוכנסת הסוללה להטענה. העריסה מתחברת באמצעות מחבר וכבל מתח נמוך ליחידת שנאי הנתקעת לשקע החשמל.
- c. המטען יאפשר טעינה מלאה תוך 6 שעות.

**נספח 1.5**

**פריטים קיימים בלשכות רשות האכיפה והגבייה**

1. הפריטים המפורטים בטבלה ובפרק זה מצויים בלשכות רשות האכיפה והגבייה.
2. הזוכה יקבל על אמצעים אלו אחריות עם תחילת ההתקשרות בין הצדדים.
3. הזוכה יפעל לתקן או להחליף כל אמצעי תקול לאורך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

**טבלה מס' 1:**

מזגן נייד	ערכות רוני	כספות להפקדת נשקי אזרחים	כספות להפקדת נשקי המאבטחים	קומקום חשמלי:	מסיכת עשן: TACTIC- Z	שמיכת מילוט:	פנס מגה לייט+מטען:	מגנומטר ידני מדגם: M302	שם הלשכה
1	2	4-5 כספות בכל לשכה	כמספר המאבטחים בכל לשכה	1	4	2	2	3	בי"ש
				1	3	1	2	2	אשדוד
1	3			1	4	4	3	4	אשקלון
				1	4	1	2	2	ים
				1	1	1	1	0	דימונה
				1	1	1	1	2	מגי"ק
				1	5	2	4	4	ראשלי"צ+רחובות
1	2			1	3	1	3	2	רמלה
				1	3	1	3	2	כפ"ס
				1	3	1	3	2	נתניה
				1	3	1	3	2	פי"ת
1	2			2	6	7	6	3	תי"א
	3			1	4	2	3	3	חיפה
				1	3	1	2	2	קריות
				1	4	2	2	2	חדרה
				1	4	2	2	2	טבריה
				1	3	1	2	2	נצרת עילית
				1	3	1	2	2	צפת
				1	3	1	2	2	ק"ש
				1	3	1	2	2	בית שאן

4. מסכות העשן המפורטות לעיל, מדגם Tactic-Z, הינן חד פעמיות; על המציע לספק מסכה חדשה לכל אתר במידה ובוצע במסכה שימוש מבצע.
5. כספות להפקדת נשקי מאבטחים ונשקי אזרחים- הזוכה תיקח אחריות על הכספות ותדאג לשלם לספק חיצוני במידה ונדרש להחליף מנעול בעקבות בלאי או איבוד מפתח.
6. תג שם זמני- למזמינה 3 מכונית להנפקת מדבקות עבור תגי השם לכל מחוז כולל מדבקות (סה"כ 3 מכוניות); הזוכה תיקח אחריות על מכוניות אלו ותספק שירותי אחריות במידה של תקלה במכשיר ותישא בעלות רכישת המדבקות מעת לעת.

## נספח 1.6

### בדיקות מיון והתאמה

1. על הזוכה לקיים לכל המועמדים בדיקת מיון והתאמה.
2. בדיקת המיון תתקיים בחברה שתאושר ע"י המזמינה ותבוצע על חשבון הזוכה. הבדיקה תהיה בהתאם למקובל בגופים העוסקים בענייני ביטחון.
3. מבחן ההתאמה יכלול מבחנים פסיכוטכניים ממוחשבים וראיון עם פסיכולוג.
4. מבחן ההתאמה יאופיין ע"י המזמינה.
5. סיכום המבחן יכלול הערכה תעסוקתית בטבלת למידת התאמה, ע"פ המבחנים הממוחשבים, וכן סיכום שנכתב ע"י הפסיכולוג.
6. בסיכום המבדק תינתן מידת התאמה בטבלה וכן באמצעות מלל לרמת ההתאמה למזמינה.
7. יובהר, כי במידה ולזוכה מועמדים אשר עברו בדיקת התאמה במכון המאושר ע"י המזמינה, לא ידרשו לעבור בדיקות נוספות אלא לבצע המרה של המבדק לאפיון המזמינה.
8. הזוכה לא יציב ולא ימנה איש צוות ביחידת המזמינה אלא לאחר שהממונה אישר את העסקתו ע"י הזוכה.

## נספח 1.7

### מפרט טכני מצלמות גוף

1. מצלמת הגוף תהיה מדגם Transcend DrivePro Body 30 או שווה ערך.
2. המצלמה מיועדת לתליה ונשיאה על הבגדים.
3. המצלמה תאפשר הקלטת וידאו וסאונד ובעלת איכות צילום FHD ומצוידת בתאורת 4 לדים IR להקלטה בתנאי תאורה חשוכים. מייצב תמונה מתקדם 6 axis, עדשת מצלמה רחבה של 130 מעלות ובעלת צמצם רחב f/2.
4. מיקרופון מובנה להקלטת קול, זיכרון מובנה בנפח GB64. המצלמה עמידה לגשם בתקן IP67.
5. סוללת ליתיום חזקה במיוחד המספיקה לכ-12 שעות הקלטה.
6. המצלמה תכלול תפס לנשיאה על הגוף, התפס מאפשר סיבוב של המצלמה בזווית של 360 מעלות.
7. הערכה תגיע עם כבל להטענה מהירה.
8. המצלמה תגיע עם אחריות מלאה, מצלמה תקולה תוחלף ע"י הזוכה ובמקומה תועבר מצלמה חדשה למזמינה.
9. הזוכה תרכוש 18 תחנות עגינה מדגם transcend ts-dpd6p או שווה ערך.
10. הזוכה ירכוש 119 ערכות עפ"י הפריסה הבאה:

שם הלשכה	מספר מצלמות גוף	מספר תחנות עגינה
ב"ש	5	1
אשדוד	4	
אשקלון	10	2
ים-י	6	1
דימונה	1	
מחוז דרום	5	
ראשל"צ	5	1
רחובות	1	
רמלה	5	1
כפ"ס	5	1
נתניה	5	1
פ"ת	4	1
ת"א	12	2
מחוז ת"א מרכז	5	
חיפה	7	1
קרית	5	1
חדרה	6	1
טבריה	6	1
נצרת עילית	5	1
צפת	4	1
ק"ש	2	
עכו	5	1
בית שאן	1	
מחוז צפון	5	
סה"כ:	119	18

עמוד 143, מתוך 161 עמודים

**נספח 1.8**

**ערכת קמ"ג - מפרטים טכניים**

**מפרט טכני לערכת קמ"ג:**

ס'	הפריט	כמות	הערות
1	כפפות בד	זוג 1	
2	מגני שוק לבן	זוג 1	
3	מגני ברך משופר (לבן)	זוג 1	
4	מגן אשכים	1	
5	מגני אמה	זוג 1	
6	מגני מרפק שחור	זוג 1	
7	תחבושת ידיים לכפפות אגרוף (בנדז'ים)- זוג.	זוג 1	
8	מסכת ברדס לבן לראש.	1	
9	אוזניות ירי	1	רב פעמיות
10	משקפי ירי	1	רב פעמיות
11	בירכיות ירי	1	
12	תיק נשיאה לצידוד	1	בעל ידית נשיאה וכתפיות לגב עם לוגו האגף.



מכרז 27/22

---

נספח כ"א

אישור מחזור כספי מבוקר

לכבוד

חברת \_\_\_\_\_

### הנדון – אישור רו"ח למחזור כספי

לבקשתכם וכרואי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן:

- א. הננו משמשים כרואי החשבון של חברתכם משנת \_\_\_\_\_.
- ב. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום 31.12.2019, ליום 31.12.2020 וליום 31.12.2021 בוקרו/נסקרו על ידי משרדנו.
- ג. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים ליום 31.12.2019, ליום 31.12.2020 וליום 31.12.2021 המחזור הכספי של חברתכם בתחום השמירה והאבטחה, לשנים 2019, 2020 ו 2021 הינו גבוה מ 850,000 ₪.

---

חתימה וחותמת

הערה: יש להדפיס אישור זה על גבי נייר מכתבים של רוה"ח החותמים על אישור זה, ללא שינויי נוסח.

עמוד 145, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

נספח כ"ב

ניסיון המציע

1. המציע בעל ניסיון מוכח במתן שירותי אבטחה לשלושה לקוחות שהם גופים ממשלתיים או מוסדות ציבור, בהיקף של 80 מאבטחים רמה ב' עבור כל אחד מהלקוחות לפחות במהלך השנים 2021-2022.

ס'	1	2	3
שם לקוח			
מספר מאבטחים רמה ב' אשר הועסקו אצל אותו לקוח			
השנים בהן ניתנו שירותי האבטחה עבור אותו לקוח			
שם איש קשר אצל הלקוח ומספר טלפון			

2. למציע פריסה ארצית, כאשר ארבעה סניפים פעילים לפחות, בערים הבאות: תל אביב, חיפה, ירושלים ובאר שבע. (יש למלא את הכתובות בטבלה שלהלן)

כתובת סניף תל אביב	כתובת סניף חיפה	כתובת סניף ירושלים	כתובת סניף באר שבע

3. על המציע לצרף את פרטיו של מנהל המכרז, בכיר בחברה, אשר יעמוד בקשר ישיר מול הגורם המקצועי הראשי ברשות האכיפה והגבייה וייתן מענה לכל בעיה או תקלה במסגרת מכרז זה. יובהר כי "מנהל מכרז" זה יזומן לראיון אצל המזמינה בכפוף לאמור בפרק 4 ("קריטריונים לבחירת הזוכה") בסעיף 4.2 תת סעיף 3 בטבלה.

שם מנהל המכרז	תפקיד	נייד	כתובת אלקטרוני דואר

עמוד 146, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

---

נספח כ"ג

רישיון שמירה ואישור לאחזקת 300 כלי ירייה

עמוד 147, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

נספח כ"ד

רשימת בתי ספר המוצעים ע"י המציע

1. שם המציע:
2. פרטי בתי הספר המוצעים:

בית ספר 3	בית ספר 2	בית ספר 1	
			שמות בתי הספר המוצעים ע"י המציע
			כתובת מתקן ראשי
			כתובת מתקן משני
			כתובת מתקן משני
			כתובת מתקן משני

3. יש לצרף לנספח זה כתב הסמכה למוסד ההכשרה ו"תו תקן" מטעם משטרת ישראל בתוקף לרמת בכיר לכל אחד מבתי הספר המוצעים.

4. על המציע להגיש רשימה של שלושה לקוחות שקיימו במתקן בית הספר הכשרות והדרכות בתחום האבטחה הפיזית במהלך השנים 2021-2022, בהיקף התקשרות שנתי, עבור כל אחד מהלקוחות, בסך של לפחות 200,000 ₪ לא כולל מע"מ.

בית ספר 3	בית ספר 2	בית ספר 1	
			שמות בתי הספר המוצעים ע"י המציע
			שם לקוח מס' 1
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות
			שם לקוח מס' 2
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות
			שם לקוח מס' 3
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות

המזמינה רשאית לפנות לאנשי הקשר לטובת אימות הנתונים ומידת שביעות רצונם מבית הספר המוצע.

5. על המציע להגיש רשימה של שלושה פרויקטים בגודל מינימום 50 מאבטחים ברמת מתקדם ב', אשר מתאמנים במתקן ההכשרה בתחום האבטחה הפיזית במהלך השנים 2021-2022.

בית ספר 3	בית ספר 2	בית ספר 1		
			שמות בתי הספר המוצעים ע"י המציע	
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות	פרויקט מס' 1
			מס' מאבטחים ברמת מתקדם ב'	
			מועדי ביצוע האימונים	
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות	פרויקט מס' 2
			מס' מאבטחים ברמת מתקדם ב'	
			מועדי ביצוע האימונים	
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות	פרויקט מס' 3
			מס' מאבטחים ברמת מתקדם ב'	
			מועדי ביצוע האימונים	

**נספח כ"ה**

**רשימת המכללות המוצעות ע"י המציע**

12. שם המציע:

13. פרטי המכללות המוצעות:

בית ספר 3	בית ספר 2	בית ספר 1	
			שמות המכללות המוצעות ע"י המציע
			כתובת מתקן ראשי

14. יש לצרף לנספח זה כתב הסמכה ותו תקן מטעם משטרת ישראל בתוקף לביצוע קורס מנהלי אבטחה (מנב"טים) מונחי משטרת ישראל, קורס רמ"שים וקורס מוקדניות. על המציע לצרף צילום נאמן למקור של התעודה בתוקף ולצרפה לנספח זה.

15. על המציע להגיש רשימה של חמישה לקוחות שמקיימים במתקן המכללה הכשרות והדרכות בתחום האבטחה הפיזית, החירום ואבטחת המידע, בצורה שוטפת בשנה האחרונה. היקף ההתקשרות בין המכללה לבין כל אחד מהלקוחות מחויב להיות בהיקף של לפחות 15,000 ₪ לא כולל מע"מ עבור כל אחד מהלקוחות בשנת 2020-2022.

בית ספר 3	בית ספר 2	בית ספר 1	
			שמות המכללות המוצעות ע"י המציע
			שם לקוח מס' 1
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות
			שם לקוח מס' 2
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות
			שם לקוח מס' 3
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות
			שם לקוח מס' 4
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות
			שם לקוח מס' 5
			איש קשר מטעם הלקוח ודרכי התקשרות

המזמינה רשאית לפנות לאנשי הקשר לטובת אימות הנתונים ומידת שביעות רצונם מהמכללה המוצעת.



מכרז 27/22

## נספח כו. חוזה שימוש בפורטל ספקים

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

**בין :** ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת ע"י החשב הכללי

(להלן - הממשלה)

### מצד אחד

**לבין :** \_\_\_\_\_ ח.פ. \_\_\_\_\_

באמצעות מורשה/מורשי חתימה מטעמו/ה

(להלן - המשתמש)

### מצד שני

**הואיל :**

והממשלה פיתחה ומפעילה "פורטל ספקים ממשלתי" המהווה מערכת ממוחשבת להעברת הזמנות רכש מהממשלה לספקים וקבלת דיווחי ביצוע וחשבוניות מהספקים לממשלה,

**והואיל :**

והממשלה מוכנה לספק למשתמש שירותים שונים במסגרת פורטל הספקים הממשלתי כפי שיוגדרו ע"י משרד האוצר מפעם לפעם,

**והואיל :**

והמשתמש מעוניין בקבלת שירותים אלה או חלקם בתנאים המפורטים להלן, לכן הוסכם בין הצדדים כדלקמן :

### 1. מבוא ונספחים

המבוא לחוזה זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

עמוד 153, מתוך 161 עמודים

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

## 2. פרשנות

למונחים שלהלן תהא בחוזה זה ובנספחיו המשמעות הכתובה בצידי, זולת אם משתמעת מן ההקשר משמעות אחרת.

- (1) **"פורטל ספקים ממשלתי"** – מערכת ממוחשבת להעברת הזמנות רכש מהממשלה לספקים וקבלת דיווחי ביצוע וחשבוניות מהספקים לממשלה.
- (2) **"משתמש"** – ספק (תאגיד או יחיד) שנרשם לשימוש בפורטל הספקים הממשלתי.
- (3) **"נציג משתמש"** – כל אדם הפועל מטעם המשתמש בפורטל הספקים הממשלתי.
- (4) **"תשתית מרכזית"** – כלל רכיבי התוכנה, החומרה והתקשורת המרכזיים המשמשים להפעלת פורטל הספקים הממשלתי בצד הממשלה, עד וכולל אתר האינטרנט של הפורטל בסביבת תהיל"ה.
- (5) **"תשתית מקומית"** – כלל רכיבי התוכנה, החומרה והתקשורת המשמשים את המשתמש לגישה לפורטל הספקים הממשלתי והעבודה בו, עד אתר האינטרנט של פורטל הספקים הממשלתי בסביבת תהיל"ה (לא כולל). מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יובהר שהתקנת תוכנת כרטיס חכם ותוכנת החתימה האלקטרונית בעמדות העבודה של נציגי המשתמש נכללים בהגדרת התשתית המקומית.
- (6) **"מידע מותר"** – כל מידע המצוי בפורטל הספקים הממשלתי שהמשתמש מורשה לקבלו לצרכים הפנימיים שלו.
- (7) **"מידע אסור"** – מידע, ידיעות או נתונים מכל סוג שהוא ומכל צורה שהיא, המצויים בפורטל הספקים הממשלתי, למעט מידע מותר.
- "גורם מאשר"** – כהגדרתו בחוק חתימה אלקטרונית, התשס"א-2001.
- (8) **"חתימה אלקטרונית מאושרת"** – כהגדרתה בחוק חתימה אלקטרונית, התשס"א-2001.
- (9) **"המשרדים"** – משרדי הממשלה.
- (10) **"חברה מנהלת"** – גוף הפועל מטעמה של הממשלה האחראי לקשר עם הספקים העושים שימוש בפורטל, כפי שיפורט בחוזה זה.

## 3. פונקציונליות פורטל הספקים

- (1) באמצעות פורטל הספקים הממשלתי ניתן יהיה לבצע את הפעולות להלן:
  - א. לצפות בהזמנות הרכש הנשלחות ע"י משרדי הממשלה העושים שימוש בפורטל לספק ולהדפיס אותן אם המשרד צירף להזמנה את פלט ההזמנה להדפסה.
  - ב. להגיש דיווחי ביצוע.
  - ג. להגיש חשבוניות תומות אלקטרונית אשר יהוו חשבונית מקור וזאת במקום הגשת חשבוניות פיסיות.
  - ד. לצפות בסטטוס אישור המסמכים שהוגשו ותקינותם ע"י משרדי הממשלה.

## 4. עמידה בהנחיות רשות המיסים

- (1) השימוש בפורטל הספקים הממשלתי בכלל והגשת חשבוניות תומות אלקטרונית בפרט הינם כפופים להנחיות רשות המיסים בכלל ובפרט הוראות מס הכנסה (ניהול פנקסי חשבוניות), התשל"ג-1973. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, ספק אשר יעשה שימוש בפורטל הספקים הממשלתי יידרש לעמוד גם בתנאי סעיף 18ב להוראות – "כללים למשלוח מסמכים ממוחשבים".
- (2) פורטל הספקים הממשלתי וכללי השימוש בו יתעדכנו מעת לעת בהתאם להנחיות והוראות רשות המיסים ועל המשתמש יהיה להתאים את עבודתו להנחיות והוראות כאמור.

(3) חתימת ממשלת ישראל על חוזה זה מהווה את הסכמתה לפי סעיף 18ב להוראות לניהול ספרים, לקבל מאת הספק מסמכים ממוחשבים. הסכמה זו תחול על כל משרדי הממשלה שיפעילו את פורטל הספקים הממשלתי.

#### 5. הגבלת אחריות

- (1) הממשלה תעשה כל מאמץ סביר להבטיח זמינות ותקינות פעולת פורטל הספקים הממשלתי ואולם ייתכן שהפורטל לא יהיה זמין מעת לעת בשל תקלות או לצורך תחזוקה. כמו כן ייתכנו תקלות שיחייבו הגשת דיווחי ביצוע ו/או חשבוניות מחדש או יפגעו בקצב העבודה. במקרים אלה לא תהיה למשתמש כל תביעה, דרישה או טענה כלפי הממשלה ו/או מי מטעמה או כלפי המשרדים ו/או מי מטעמם ובלבד שנקטו על ידי הממשלה, או מי מטעמה, מאמצים סבירים למניעת הישנות התקלות והטיפול בהן.
- (2) הממשלה תפעיל בפורטל הספקים הממשלתי אמצעי אבטחת מידע נאותים ואולם ייתכנו פגיעות באבטחת מידע ובמקרים אלה לא תהיה למשתמש כל תביעה, דרישה או טענה כלפי הממשלה ו/או מי מטעמה או כלפי המשרדים ו/או מי מטעמם ובלבד שנקטו על ידי הממשלה, או מי מטעמה, מאמצים סבירים למניעת הישנות הפגיעות והטיפול בהן.
- (3) מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הוראות סעיף זה יחולו גם במקרה של פגיעות באבטחת מידע שהביאו לחשיפת פרטי המשתמשים ו/או נציגיהם ו/או פרטי הזמנות ו/או דיווחי ביצוע ו/או חשבוניות.
- (4) המשתמש מוותר בזאת על כל דרישה, תביעה או טענה כלפי הממשלה, המשרדים או מי מטעמם על כל נזק ישיר או עקיף או הפסד כלשהו הנובעים משימוש בפורטל הספקים הממשלתי ו/או מאי-נכונות המידע בפורטל הספקים הממשלתי.
- (5) המשתמש וכל נציגיו פוטרם את הממשלה, המשרדים וכל מי שבא מטעמם מאחריות כלשהי לכל נזק, עקיף או ישיר, שייגרם לו או לכל צד שלישי כאמור בסעיף (3) לעיל.

#### 6. תשתית מקומית

- (1) לצורך הפעלת פורטל הספקים הממשלתי, יקים המשתמש תשתית מקומית העומדת לפחות בדרישות המתוארות בנספח א' לחוזה זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (2) הקמת התשתית המקומית והפעלתה יהיו באחריות בלעדית של המשתמש או מי מטעמו ועל חשבונו של המשתמש. לממשלה לא תהיה אחריות כלשהי על התשתית המקומית.
- (3) המשתמש מוותר בזאת על כל דרישה, תביעה או טענה כלפי הממשלה, המשרדים או מי מטעמם על כל נזק ישיר או עקיף או הפסד כלשהו הנובעים מאי תקינות התשתית המקומית.
- (4) אם במהלך תקופת תוקפו של חוזה זה יחולו שינויים טכנולוגיים ובכלל זה שדרוג גרסאות תוכנה שיחייבו היערכות נוספת להפעלת המערכת בידי המשתמש, היערכות נוספת זו תהיה באחריות המשתמש ועל חשבונו בלבד עד כדי הצורך לשדרג או להחליף מחשב המשתמש. יובהר שהממשלה אינה מתחייבת לאפשר הפעלת המערכת במחשב המשתמש במערכות הפעלה חדשות במועד מסוים או בכלל אלא שהיא תפעל לפי מדיניותה הטכנולוגית שתיקבע מדי פעם על ידי הגורמים המוסמכים לכך בממשלה.

#### 7. שימוש בכרטיס חכם

- (1) הגישה לפורטל הספקים הממשלתי וחתימה אלקטרונית על חשבוניות יתאפשרו באמצעות תעודות אלקטרוניות מאושרות המונפקות על-ידי גורם מאשר בהתאם לחוק חתימה אלקטרונית, התשס"א – 2001, התעודות מאוחסנות על גבי "כרטיס חכם" או "TOKEN".
- (2) עלות הנפקת התעודה האלקטרונית, עלות חידושה התקופתי וכל העלויות הנלוות, כגון קורא כרטיסים, יחולו על המשתמש.

- (3) הכרטיס החכם (להלן הכרטיס) הינו אישי לנציג משתמש מסוים ואינו ניתן להעברה.
- (4) התוקף של כרטיס החכם הינו לתקופה מוגבלת, ולכן משתמשים יהיו חייבים לחדש את הכרטיס (בתשלום) אחת לתקופה (כיום, אחת לשנתיים או אחת לארבע שנים).
- (5) הפעלת הכרטיס במחשב המשתמש מחייבת הכנת תשתית מקומית כמפורט בנספח א' לחוזה זה.
- (6) הנפקת הכרטיס מחייבת הגעה פיסית למשרדי הגורם המאשר של האדם, שבעבורו יונפק הכרטיס. לחילופין ניתן להזמין את הגורם המאשר למשרדי המשתמש בתשלום נוסף שיחול על המשתמש.
- (7) איבוד הכרטיס החכם, תקלה בכרטיס החכם או השחתתו ו/או שכחת הסיסמה דורשים הנפקת כרטיס חכם חדש הכרוכה בתשלום נוסף לגורם המאשר. תשלום זה יחול על המשתמש.
- (8) כל פעולה הנעשית באמצעות הכרטיס החכם תהיה באחריותו הבלעדית של המשתמש ותחייב אותו.
- (9) אם סיסמת הכרטיס התגלתה לאחר, על המשתמש לדאוג לשנות את הסיסמה לאלתר.

#### 8. תנאים נוספים להנפקת כרטיס חכם

- (1) כתנאי מוקדם לקבלת כרטיסים חכמים לצורך עבודה בפורטל הספקים הממשלתי, כל משתמש יחתים כל נציג מטעמו על הצהרה בנוסח המופיע בנספח ב' לחוזה זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו, ועו"ד או רוי"ח של המשתמש יבדוק את נכונות ההצהרה, יחתום עליה ויאשר כי המשתמש אישר כדין הנפקת כרטיס חכם לכל נציג מטעמו וכי פעולות נציגי המשתמש בפורטל הספקים הממשלתי יחייבו את המשתמש.
- (2) כל משתמש יגיש את ההצהרות החתומות והמאושרות הללו לחברת הניהול כתנאי להגדרתו בפורטל הספקים הממשלתי.
- (3) הממשלה תהיה רשאית להגביל את מספר הנציגים הפעילים מטעמו של כל משתמש. הממשלה מתחייבת שלכל מציע יתאפשר להגדיר לפחות שני נציגים פעילים מטעמו.
- (4) החלפת נציג משתמש תיעשה באמצעות חברת הניהול ובהתאם לתנאי חוזה זה.

**מודגש כי ההסדרים לגבי הנפקת כרטיס חכם המפורטים בחוזה זה הינם נכונים בעת פניית הממשלה לספקים בהצעה לעשות שימוש בפורטל הספקים הממשלתי, אולם הסדרים אלה יכולים להשתנות לפי דרישות הגורם המאשר ו/או אם יוחלף הגורם המאשר ע"י גורם מאשר אחר או נוסף ו/או בעקבות שינוי הוראות חוק ו/או תקנות רלבנטיים.**

#### 9. זכויות יוצרים

קיימות זכויות יוצרים בנתוני פורטל הספקים הממשלתי וכתנאי לקבלת גישה לפורטל הספקים הממשלתי, המשתמש מצהיר בזה שהוא לא ישתמש בפורטל הספקים הממשלתי והנתונים שבו אלא למטרת מתן קבלת הזמנות רכש, הגשת דיווחי ביצוע וחשבוניות.

#### 10. ניהול משתמשים, תמיכה, הדרכה והטמעה

- (1) הממשלה תמנה גורם מרכזי אשר ישמש כתובת של המשתמשים ונציגיהם מול הממשלה, לענייני הרשאות בפורטל הספקים הממשלתי, כרטיסים חכמים ותיאום הדרכה. גורם זה לא יהיה מוסמך לתת תמיכה מקצועית/הדרכה וכן לא יהיה מוסמך לתת מענה לכל נושא אחר, כגון לגבי הזמנות רכש, דיווחי ביצוע וחשבוניות מסוימים ותשובותיה, היה וניתנו או הובנו בכל נושא אחר לא יחייבו את הממשלה ו/או את המשרדים.

- (2) הממשלה תפעיל מרכז תמיכה טלפוני ללא תשלום לשימוש המשתמשים ונציגיהם, אשר יפעל בימים א' עד ה' בין השעות 08:00 - 16:00. הממשלה תהיה רשאית לשנות מועדי פעילויות מרכז התמיכה על ידי הודעה מראש בפורטל הספקים הממשלתי. הממשלה תעשה מאמץ סביר לתת מענה מהיר לכל הפונים למרכז התמיכה, אולם מובהר, כי מרכז התמיכה משמש משתמשים רבים מתחומים מגוונים וייתכנו בו עומסים אשר יאריכו את זמני המענה. למשתמש או מי מטעמו לא תהיה כל תביעה או טענה בגין זמני התגובה במרכז התמיכה. המשתמש ונציגיו מוותרים בזאת על כל דרישה, תביעה או טענה כלפי הממשלה, המשרדים או מי מטעמם על כל נזק ישיר או עקיף או הפסד כלשהו הנובעים מאי זמינות מרכז התמיכה ו/או מזמני התגובה בו.
- (3) הממשלה תעניק לנציגי המשתמשים חוברת הדרכה למשתמש בקובץ דיגיטלי, אותו יוכלו להוריד מפורטל הספקים או לקבלו מהגורם שהוגדר ככתובת מרכזית לניהול רישום המשתמשים.

#### 11. שימוש בהליכים חלופיים:

- (1) הטמעת פורטל הספקים הממשלתי במשרדי הממשלה השונים תתבצע בהדרגה. הממשלה תודיע לכל המשתמשים על הצטרפות כל משרד חדש ע"י פרסום הודעה מתאימה בפורטל הספקים הממשלתי ו/או בדרך אחרת.
- (2) בפורטל יכללו הזמנות רכש מסוגים מסוימים, כפי שייקבע מעת לעת ע"י הממשלה.
- (3) ככלל, מרגע הפעלת פורטל הספקים הממשלתי במשרד ממשלתי מסוים, המשרד יפעיל באמצעות הפורטל את כל הזמנות הרכש מהסוגים הנכללים בפורטל. אולם המשרד יהיה רשאי להחריג הזמנות מסוימות מלהיכלל בפורטל הספקים הממשלתי וזאת לפי שיקול דעתו הבלעדי בכפוף להנחיות החשב הכללי. במקרים אלה לא תהיה למשתמשים כל תביעה או טענה כלפי הממשלה או מי מטעמה ו/או כלפי המשרדים או מי מטעמם.
- (4) ככלל, ספק המצטרף לפורטל הספקים הממשלתי, יגיש את כל דיווחי הביצוע ואת כל החשבוניות בגין ההזמנות שהופנו אליו באמצעות פורטל הספקים הממשלתי, בפורטל בלבד. אולם, הספק יהיה רשאי להגיש דיווחי ביצוע או חשבוניות מסוימים שלא באמצעות הפורטל, בכפוף לתנאי ההסכם בינו לבין המשרד ובכפוף לכל דין.

#### 12. בעיות ביצועים, פונקציונליות חסרה או חלקית:

- (1) ייתכן שחלק מהפונקציונליות של פורטל הספקים הממשלתי לא תהיה זמינה במועד ההפעלה הראשונה המתוכננת של הפורטל. במקרה זה, תוספות פונקציונליות יוטמעו בשלבים לאחר כניסת המערכת לעבודה בפועל. לא תהיה למשתמשים כל תביעה או טענה כלפי הממשלה ו/או מי מטעמה או כלפי משרדים ו/או מי מטעמם בגין חוסרי פונקציונליות כאמור.
- (2) הממשלה תעשה כל מאמץ סביר להבטיח זמינות ותקינות פעולת פורטל הספקים הממשלתי ואולם ייתכן שהמערכת לא תהיה זמינה מעת לעת בשל תקלות או לצורך תחזוקה. כמו כן, ייתכנו תקלות שיחייבו הגשה חוזרת של דיווחי ביצוע ו/או חשבוניות או יפגעו בקצב העבודה. במקרים אלה לא תהיה לספקים כל תביעה או טענה כלפי הממשלה ו/או מי מטעמה או כלפי המשרדים ו/או מי מטעמם ובלבד שנקטו על ידי הממשלה, או מי מטעמה, מאמצים סבירים למניעת הישנות התקלות והטיפול בהן.
- (3) במקרים בהם תקלה מתמשכת בפורטל הספקים הממשלתי מונעת באופן זמני הגשת דיווחי ביצוע ו/או חשבוניות באמצעות הפורטל, המשרדים והמשתמשים יונחו לפעול מחוץ לפורטל הספקים הממשלתי בהתאם להנחיות כפי שיפורסמו ע"י החשב הכללי מעת לעת.

### 13. שינויים חקיקתיים

- (1) ייתכן שבמהלך הפעלת פורטל הספקים הממשלתי ישתנו חוקים ותקנות או יפורסמו החלטות בתי המשפט או פסקי דין או הנחיות רשות המיסים המשפיעים על תהליכי הרכש הממשלתי ובמקרים אלה תהיה הממשלה רשאית להתאים את תהליכי העבודה בפורטל הספקים הממשלתי בהתאמה לשינויים אלה. המשתמשים יהיו מחויבים לעבוד לפי הכללים החדשים שיוגדרו.
- (2) הממשלה שומרת לעצמה את הזכות לשנות הסדרים ותהליכים בניהול פורטל הספקים הממשלתי ע"י הודעה מראש למשתמשים ו/או נציגיהם דרך פורטל הספקים הממשלתי ו/או בדרכים אחרות ו/או ע"י שינוי תנאי חוזה זה. במקרה של שינוי חוזה המשתמש יידרש לחתום על חוזה תחליפי ו/או על נספח לחוזה זה. משתמש הרואה את עצמו נפגע ע"י שינויים אלה יהיה רשאי להפסיק את השימוש בפורטל הספקים הממשלתי ע"י הודעה בכתב לחברת ניהול תוך 30 יום מיום משלוח ההודעה על השינויים כאמור.

### 14. חבלה ומידע אסור

- (1) המשתמש וכל נציגיו מתחייבים לא לגרום, לא לנסות לגרום ולא להניח לאחר לגרום לשינוי כלשהו במידע, ידיעה או נתון מכל סוג שהוא המצויים בפורטל הספקים הממשלתי פרט לאישור קבלת הזמנות רכש, הגשת דיווחי ביצוע וחשבוניות ופעולות אחרות שהממשלה תאפשר לבצע באמצעות הפורטל, אם תאפשר.
- (2) המשתמש מתחייב להשתמש במידע מותר אך ורק למטרת אישור הזמנות רכש, הגשת דיווחי ביצוע וחשבוניות למשרדי הממשלה והמשתמש מתחייב לא להפיץ את המידע לגורם כלשהו שלא לצורך המטרות המפורטות לעיל.
- (3) המשתמש וכל נציגיו מתחייבים לא לנסות לקבל מידע אסור מהמערכת, ואם במקרה יגיע אליהם מידע אסור בדרך כלשהי, מתחייבים המשתמש וכל נציגיו, ביחד ולחוד:
  - א. למחוק מיד את המידע האסור במחשב המשתמש או בכל מחשב או ציוד אחר שבשליטתו וישבו נמצא מידע אסור. אם לידיעת המשתמש הוקלט מידע אסור במחשב או ציוד אחר שאינו בשליטתו, יודיע על כך למרכז התמיכה של טלפונית וגם בכתב, מיד כשיוודע לו. אם הודפס המידע האסור, ישלח מיד המשתמש את הדף המודפס אל מרכז התמיכה של מרכבה, בלי להשאיר ברשותו העתק של הדף או העתק אחר של המידע האסור.
  - ב. להודיע מיד טלפונית וגם בכתב על האירוע לחברת הניהול.
  - ג. לא לעשות כל שימוש במידע אסור ולא לגלותו לאיש, למעט גילוי הדרוש לצורך פסקאות א. ו-ב. לעיל.
- (4) המשתמש מתחייב לא להשתמש במידע בניגוד לדין.
- (5) המשתמש מתחייב לא לאפשר למי שאינו הנציג המורשה שלו (לו הונפק כרטיס חכם) להתקשר למערכת באמצעות כרטיס החכם, בין במישרין ובין בעקיפין, והוא מתחייב לקיים הסדרים מתאימים שימנעו התקשרות כאמור. כמו כן, מתחייב המשתמש שלא למסור לאדם שאינו זכאי לקבלו לפי חוזה זה, מידע שיאפשר לו להתקשר למערכת.
- (6) המשתמש אחראי לכך שכל נציג מורשה שלו ימלא את חובותיו לפי כתב ההתחייבות ולפי חוזה זה וכן שהוא ימלא את כל הדרישות המוטלות על המשתמש בסעיף זה.
- (7) הפרה של אחת או יותר מהתחייבויות המשתמש על פי חוזה זה על ידי המשתמש או נציג מורשה שלו תחשב להפרת חוזה על ידי המשתמש, וזאת מבלי לפגוע בזכויות הממשלה לפיצוי, שיפוי או כל סעד אחר שיגיע לה מאת הנציג המורשה.
- (8) המשתמש מתחייב לבטל את הרשאתו של כל נציג מורשה שלו שהפסיק להיות שותף או הפסיק את עבודתו אצל המשתמש, לפי הענין, ולהודיע על כך לחברת ניהול טלפונית וגם בכתב תוך 48 שעות מיום סיום עבודתו של הנציג.

(9) הודיע המשתמש לחברת ניהול כאמור בפסקה (8) לעיל, תבטל הממשלה את זכאותו של הנציג של המשתמש (שהפסיק להיות מורשה לשימוש במערכת) להשתמש במערכת תוך 48 שעות מיום קבלת ההודעה בכתב אולם תהיה הממשלה רשאית (ולא חייבת) לבטל את ההרשאה גם על סמך הודעה טלפונית בלבד.

(10) הממשלה תהיה רשאית לבטל את ההרשאה לנציג מורשה של המשתמש מכל סיבה שהיא בתנאי שהממשלה תנמק את סיבת הביטול.

#### 15. ניתוק המשתמש מפורטל הספקים הממשלתי

(1) באם ייווצרו תנאים הכרחיים המחייבים את הממשלה להפסיק השימוש בפורטל הספקים הממשלתי או חלקו, תהא הממשלה רשאית להפסיק את פעילות פורטל הספקים הממשלתי, לתקופה מוגבלת או בלתי מוגבלת.

(2) אם יתברר כי קיים חשש לגבי נכונות ההצהרות של המשתמש או נציגו שניתנו לממשלה או אם המשתמש או נציגו קיבלו מידע אסור והשתמש בו בניגוד להוראות סעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** לעיל או ניסה לחבל בפורטל הספקים הממשלתי או הניח לאחר לחבל במערכת, אזי תהא רשאית הממשלה לנתק את המשתמש מהמערכת עד לבירור העניין ובמקרה זה לא תהיה למשתמש כל תביעה או טענה כלפי הממשלה או מי מטעמה ו/או המשרדים או מי מטעמם בגין אי קבלת שירותי פורטל הספקים הממשלתי.

#### 16. ביטול החוזה

(1) כל אחד מהצדדים יהא רשאי לבטל חוזה זה מכל סיבה שהיא בהודעה בכתב, והביטול יכנס לתוקפו בחלוף 21 ימים לאחר שהגיעה הודעת הביטול אל הצד השני.

(2) הפר המשתמש אחת או יותר מהתחייבויותיו לפי חוזה זה, תהא הממשלה רשאית לבטל את החוזה ללא הודעה מראש, מיד כשהפרה הגיעה לידיעתה ואולם תשקול הממשלה הענקת פסק זמן סביר לשם תיקון העילה לביטול החוזה בהתחשב באופי הפרה שהניעה את הממשלה לביטול חוזה זה. אין באמור בסעיף קטן זה כדי לפגוע בזכויות הממשלה לכל סעד אחר המגיע לה מאת המשתמש או נציגו, לפי חוזה זה או על פי דין.

#### 17. הסבה

זכויות המשתמש לפי חוזה זה אינן ניתנות להסבה בדרך מיזוג תאגידים או בכל דרך אחרת ללא הסכמה בכתב ומראש של הממשלה.

#### 18. סמכות שיפוט

כל סכסוך משפטי ו/או תביעה לפי הסכם זה תוגש לבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

#### 19. הודעות

כל הודעה, דרישה, בקשה או מסמך שיש להודיע, למסור או לשלוח לפי חוזה זה, יהיו בכתב ויישלחו בדואר, ויראו אותם כאילו נמסרו 72 שעות לאחר המועד שבו נשלחו. במקביל על הצדדים להודיע את ההודעה האמורה גם במייל לצד השני.

#### 20. כתובות הצדדים

הממשלה – משרד האוצר, חטיבת נכסים, רכש ולוגיסטיקה, רח' קפלן 1, ירושלים.  
המשתמש -



מכרז 27/22

---

ולראיה באו הצדדים על החתום בתאריך הנקוב בראש חוזה זה.

**חתימות הממשלה**

שם \_\_\_\_\_  
חתימה \_\_\_\_\_

שם \_\_\_\_\_  
חתימה \_\_\_\_\_

**חתימות המשתמש**

שם \_\_\_\_\_  
חתימה \_\_\_\_\_

עמוד 160, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_



מכרז 27/22

**נספח כז' - ממליצים**

לצורך בחינת הניסיון הרשות תפנה לעד שניים מהלקוחות שקיבלו שירות מהמזיע המועמד מטעם החב', במהלך החמש שנים האחרונות מתוך הלקוחות שהציג המזיע בנספח ממליצים על מנת לבדוק את איכות השירות ומידת שביעות הרצון.

ס' שם הלקוח	שם הממליץ מטעם הלקוח	טלפון / נייד להתקשרות	כתובת מייל	מועדי שירות האבטחה מ dd/mm/yyyy ועד dd/mm/yyyy	האבטחה בפריסה ארצית עבור _____ יחידות (נא להשלים)
1					
2					
3					
4					
5					

עמוד 161, מתוך 161 עמודים

חתימת מורשי החתימה מטעם המזיע: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_